

VERKSAMHETSPLAN OCH INRIKTNING ÅR 2018 FÖR SAMORDNINGSFÖRBUND GÄVLEBORG

Innehållsförteckning

1. INLEDNING	2
2. VISION	2
3. STRATEGI OCH VERKSAMHETSINRIKTNING 2018 – MOT INTEGRERAD SAMVERKAN	2
3.1 Förbundsövergripande mål	3
4. MÅLOMRÅDEN OCH AKTIVITETER 2018	3
4.1 Målområde 1. En väl utvecklad samverkanskultur och ett helhetstänkande	3
4.2 Målområde 2. En väl utvecklad struktur för samordning och innovation	3
4.3 Målområde 3. Stöd för utveckling av nya arbetssätt och metoder för samverkan mellan parterna	4
4.4 Målområde 4. Ett väl utvecklat stöd för parternas arbete med resultatredovisning & incitament för samverkan	4
5. FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL OCH UPPGIFTER ENLIGT FÖRBUNDSORDNING OCH LAGSTIFTNING	5
6. ARBETSORGANISATION	5
7. BEHOVSGRUPPER – MÅLGRUPPER FÖR INSATSER	6
8. MEDEL TILLFÖRFOGANDE OCH BESLUTADE INSATSER FÖR 2018	6
8.1 Strukturinriktade insatser	6
8.2 Individinriktade insatser	6
9. BUDGET 2018	7
9.1 Finansiellt mål för 2018	7
9.2 Budget för verksamhet 2018	7

1. Inledning

Samordningsförbund Gävleborg bildades 2014-12-15. Förbundet är en egen juridisk person i form av ett kommunalförbund.

Samordningsförbund Gävleborg har följande medlemmar: Bollnäs kommun, Gävle kommun, Hofors kommun, Hudiksvalls kommun, Ljusdals kommun, Nordanstigs kommun, Ockelbo kommun, Ovanåkers kommun, Sandvikens kommun, Söderhamns kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Gävleborg.

Verksamhetsplanen för 2018 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram under gemensamma arbetsdagar med styrelsen för vidareutveckling av Samordningsförbundet den 25 - 26 augusti 2016 samt 12 - 13 oktober 2017. Denna verksamhetsplan och långsiktig inriktning är fastställd av styrelsen vid styrelsemötet den 24 november 2017.

Utgångspunkt för diskussionerna har varit att ta tillvara på lärandet från förbundets första verksamhetsår 2015 – 2017 för ett fortsatt arbete med utveckling av insatser som leder mot integrerad samverkan.

2. Vision

Förbundets vision är ett socialt hållbart och jämställt samhälle där allt fler individer får stöd att nå egen försörjning.

3. Strategi och verksamhetsinriktning 2018

– Mot integrerad samverkan

Integrerad samverkan är inte en färdig destination utan en färdriktning. Den signalerar en önskan om ett fördjupat tillstånd av samverkan mellan myndigheterna, både kulturellt och strukturellt.

Den kännetecknas vidare av organiseringar som utgår från deltagares behov och mål, där myndigheter och samhälle anpassar sina insatser. Spår av denna utveckling syns i både det utvecklade samarbetet som sker i Mysamgrupperna och i de etablerade Trisam-team som vuxit fram under verksamhetsåren 2016 - 2017.

Mysam är en plattform som drivs av parternas gemensamma mål och upprättade handlingsplaner.

Trisam tar sig ett annat uttryck där en gemensam kartläggning mellan parterna ligger till grund för det strukturerade samarbetet runt individen.

Förbundets strategi ska även genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv där jämställdhetsintegrering ska ske i allt arbete inom förbundet. I deltagarinriktat arbete är målet att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män.

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Samordningsförbundets parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet. Därmed är det även ett uppdrag för förbundet.

Verksamheten ska bedrivas med hög kvalitet och effektivitet utifrån en strävan att vara ett samordningsförbund som verkligen gör skillnad och som vid behov vågar tänka i nya banor för att nå uppsatta mål.

3.1 Förbundsövergripande mål

- Att verka för att en långsiktig strukturell samverkan och metodutveckling mellan parterna utvecklas
- Att verka för att medborgare vid behov ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva
- Att finansiera förebyggande insatser såväl strukturellt som individriktat.

4. Målområden och aktiviteter 2018

Verksamhetsplanen utgår från fyra målområden som är långsiktiga och strategiska för styrelsens arbete. Nedan presenteras de var för sig med aktiviteter för 2018.

4.1 Målområde 1.

En väl utvecklad samverkanskultur och ett helhetstänkande

En viktig förutsättning för effektiv samverkan och arbete mellan parterna är en utvecklad samverkanskultur och ett helhetstänkande. En bra samverkanskultur betonar partnerskap, nätverk, jämlika relationer och, inte minst, tillit och förtroende mellan parterna. Den uppmuntrar vidare interaktion över myndighetsgränserna och uppskattar en mångfald av perspektiv. En framgångsrik samverkanskultur förutsätter en gemensam syn på begreppet integrerad samverkan.

I en utvecklad samverkanskultur har kvinnor och män samma rätt och möjligheter att forma sina liv.

Aktiviteter 2018 målområde 1.

- Att stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser som kan bli aktuella under verksamhetsåret.
- Att informera och föra dialog med politiker, ledning och medarbetare hos medlemmarna om förbundets uppdrag och roll genom att genomföra två ägarsamråd per år och lokala finsamdialoger.
- Att stödja strategisk kompetensutveckling inom området jämställdhet tex genom att erbjuda föreläsningar och fortbildning.
- Att påbörja en dialog hos parterna för utveckling av integrerad samverkan.
- Att använda förbundets nyhetsbrev och hemsida som kommunikationsplattform.
- Att sprida kunskap om framgångsrika exempel på samverkansinsatser.

4.2 Målområde 2

En väl utvecklad struktur för samordning och innovation

För att samordning ska utvecklas behövs arenor och resurser som kan förvalta och utveckla goda idéer. Förbundets kansli, styrelse och beredningsgrupp utgör sådana arenor. För både styrelse och beredningsgrupp är det viktigt att utveckla intern kompetens och kapacitet som kan svara på nya utmaningar och möjligheter. Samordningsförbundet ska inom tre år vara jämställdhetscertifierat.

Aktiviteter 2018 målområde 2.

- Att utveckla stödet och formerna för beredningsgruppens arbete.
- Att fortsättningsvis arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund och Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) för att utveckla/stödja samverkan.
- Att börja utveckla former för att fånga upp, inkludera och sprida brukarperspektivet.
- Att jämställdhetsperspektivet beaktas i utvärderingar, beslutsunderlag i tjänsteutlåtanden och i de beslut styrelsen fattar, genom att bl.a. uppdatera underlag för förbundets insatser om hur jämställdhetsintegrering ska genomföras.

4.3 Målområde 3

Stöd för utveckling av nya arbetssätt och metoder för samverkan mellan parterna

Detta målområde handlar om att stödja utvecklingen av nya arbetssätt, nya metoder och gemensam ledning av insatser i samverkan. Förslag om att utarbeta arbetssätt kan initieras av bland annat Mysamgrupper och förbundsstyrelsen.

En fortsatt utveckling av Mysamgrupper, Trisam-team och en Ökad kunskap om ASF är prioriterat. I allt arbete ska nytta för insatser riktade till kvinnor särskilt beaktas.

Aktiviteter 2018 målområde 3.

- Att aktivt stödja fortsatt utveckling av Trisam-team genom processtöd till både team och styrgrupper för Trisam.
- Att skapa förutsättning för kunskapsutbyte mellan länets Mysamgrupper.
- Att fortsatt stödja utvecklingen för ökad kunskap om ASF - arbetsintegrerande sociala företag, för en mer inkluderande arbetsmarknad.
- Att utveckla stödet till Mysamgrupperna i arbetet med bl.a. gemensamma analyser och kartläggningar i syfte att utveckla samverkansinsatser med utgång från individens behov.

4.4 Målområde 4

Ett väl utvecklat stöd för parternas arbete med resultatredovisning och incitament för samverkan

Grundläggande för att utveckla långsiktig samverkan är ett partsgemensamt lärande, som bland annat omfattar gemensam målbild, utvärdering och uppfattningar om vad ett gott resultat kan vara. Goda resultat är viktiga som incitament för ökad samverkan.

All resultatredovisning ska präglas av ett jämställdhetsperspektiv.

Aktiviteter 2018 målområde 4.

- Att stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet hos medlemsorganisationerna, inom ramen för insatser finansierade av samordningsförbundet.
- Att påbörja en utveckling av samordningsförbundets utvärderingsstrategi genom att använda de indikatorer för framgångsrik finansiell samverkan som arbetats fram av Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS).
- Att aktivt sprida analys och lärdomar från slutrapport av Baslinjämbätningen till Mysamgrupperna i länet.
- Att all statistik redovisas könsuppdelad och analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv.

5. Förbundets ändamål och uppgifter enligt förbundsordning och lagstiftning

Både förbundets ändamål och uppgifter överensstämmer med ändamål och uppgifter enligt lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210). Enligt lagstiftningen och dess förarbeten betonas samordningsförbundets arbete som ett fristående organ för möjliggörande av samordnade rehabiliteringsinsatser, både operativt och strukturellt, samt för utveckling av samarbetet mellan parterna inom rehabiliteringsområdet.

Rehabiliteringsansvaret är exempelvis uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en väl fungerande rehabilitering ska komma till stånd. Att ansvaret för den enskilde är fördelat på flera aktörer kan utgöra hinder mot en effektiv rehabilitering. Det kan vara särskilt problematiskt att rehabilitera människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem. För att hjälpa dessa människor är det nödvändigt att aktörerna samordnar insatser.

Det finns även samhällsekonomiska skäl för en finansiell samordning, enligt lagstiftningen. Att samordna resurser i ett gemensamt organ väntas leda till kostnadseffektiva lösningar.

6. Arbetsorganisation

Styrelse

Samordningsförbundet leds av en styrelse som består av åtta medlemmar och åtta ersättare. I styrelsen ingår politiskt valda representanter för länets tio kommuner (fem ordinarie och fem ersättare) och Region Gävleborg. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan företräds av tjänstemän. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Gävleborg har utsett vardera en ledamot och en ersättare.

Arbetsutskott

Ett arbetsutskott är utsett av styrelsen och består av ordförande, vice ordförande, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans ordinarie ledamöter samt förbundschef. Arbetsutskottet har en beredande funktion inför styrelsemöten.

Förbundschef

Förbundschefen är anställd av samordningsförbundet och arbetar på uppdrag av styrelsen. Arbetsuppgifterna har fokus på att leda och samordna verksamheten, som att bereda ärenden till styrelsen och att verkställa olika beslut, att svara för den ekonomiska förvaltningen samt företräda förbundet på tjänstemannanivå. En viktig del handlar om att utveckla samarbetet mellan förbundets medlemmar och utföra omvärldsbevakning och -analys. Förbundschefen har också i uppdrag att ta initiativ till utveckling av verksamheten. Det kan innebära att vid behov initiera nya aktiviteter och/eller uppmärksamma styrelsen på nya behov som har betydelse för förbundets måluppfyllelse.

Verksamhetsutvecklare

Verksamhetsutvecklaren är anställd av samordningsförbundet och arbetar på uppdrag av förbundschefen. Verksamhetsutvecklaren ska vara ett övergripande stöd till de insatser som förbundet finansierar och ska stimulera metod- och verksamhetsutveckling. Verksamhetsutvecklaren medverkar vid framtagande av nya insatser och bidrar i övrigt med informations- och utvecklingsinsatser i nära samarbete med förbundschefen.

Administratör

Samordningsförbundet har en administratör anställd på 40 % med uppdrag att planera styrelsemöten, föra styrelseprotokoll, ansvara för diarietföring m.m. I uppdraget ingår också att ge administrativt stöd till verksamhetsutvecklare och processledare för Trisam och Arbetsintegrerande socialt företagande (ASF).

Beredningsgrupp

I augusti 2017 bildades "Beredningsgrupp Finsam". Beredningsgruppen representerar förbundets parter på tjänstemannanivå och ansvarar tillsammans med förbundskansliet för att bereda ansökningar om samverkansmedel inför beslut i förbundsstyrelsen. Gruppen har också ett ansvar för att förankra insatser inom sina respektive verksamhetsområden i länet. Beredningsgruppen har en kvalitetssäkrande roll och ska utgöra ett stöd till förbundschefen.

Revisorer

Samordningsförbundets verksamhet granskas av revisorer utsedda av Försäkringskassan och Region Gävleborg.

7. Behovsgrupper – målgrupper för insatser

Samordningsförbundet uppdrag är att stödja förbundets parter att samverka för att kunna fullfölja sin kärnverksamhet om att stödja individer med behov, mot egen försörjning och att skapa förutsättningar för förändring och stärka strukturer för samverkan.

Prioriterade målgrupper för perioden 2016 - 2018 är:

- Unga utanför studier eller arbete
- Personer med psykisk ohälsa
- Nyanlända

8. Medel tillförfogande och beslutade insatser för 2018

2018 års verksamhetsplan bygger på prognos för utfall 2017 och den budgetram om 6,6 miljoner kronor som huvudmännen beslutat om för 2018 samt eget kapital. Totalt 9,9 miljoner kronor.

För år 2018 har följande verksamheter beviljats medel och kommer att vara föremål för uppföljning:

8.1 Strukturinriktade insatser

- Mysam-myndigheter i samverkan, processtöd, länsövergripande.
- Trisam-tidig rehabilitering i samverkan, processtöd, länsövergripande.
- ASF - arbetsintegrerande socialt företagande, processtöd, länsövergripande.

8.2 Individinriktade insatser

- Supported Employment coach Gävle
- IPS Hudiksvall - utveckling och implementering
- ASF-platser IPS Norra Hälsingland
- ASF-platser Hofors

9. Budget 2018

Samordningsförbundet har under 2018 lagt en större budget än vad huvudmännen har finansierat verksamheten för. Detta på grund av att ett stort eget kapital växte fram under åren 2014 – 2017. Prognosen är att det egna kapitalet kommer att minska under 2018.

9.1 Finansiellt mål för 2018

Samordningsförbundets samlade tillgångar bör inte överstiga 20 % av budgeterade intäkter, det vill säga parternas insatser och förbundets eget kapital, enligt den fördelningsmodell som gäller för samordningsförbunden.

9.2 Budget för verksamhet 2018

INTÄKTER	
Insats huvudmän samt övriga intäkter	6 770 000
Summa	6 770 000
KOSTNADER	
Samverkansmedel	-3 000 000
Mysam	-500 000
Trisam	-1 800 000
ASF	-1 187 000
Fria medel	-280 000
Kansli	-3 216 323
Summa	-9 983 323
EGET KAPITAL	
Överföring från 2017	3 213 323
Summa	3 213 323
Netto	0