

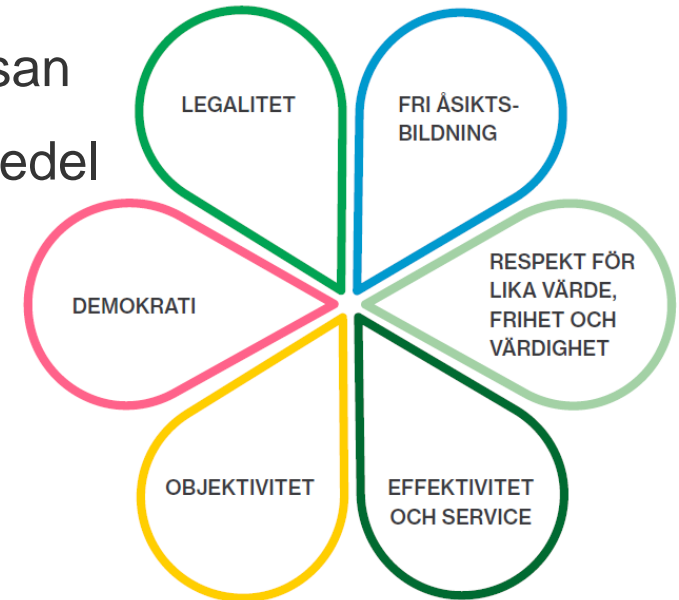


# Försäkringskassan och TRISAM

# Vår etiska kod

Den statliga värdegrunden är utgångspunkt för vår etiska kod:

- Vi är sakliga och opartiska
- Vi skyddar förtroendet för Försäkringskassan
- Vi är medvetna om att vi hanterar skattemedel
- Vi hanterar uppgifter med integritet
- Vi rapporterar missförhållanden



# Avdelningen för sjukförsäkring, Gävleborg



- Kontor i Bollnäs och Gävle
- Ca 60 handläggare inom SJP
  - 8 team i 4 enheter med geografisk indelning
- Ca 5500 pågående sjukfall – knappt hälften med psykisk diagnos
- 97 av 100 beviljas ersättning vid ansökan
- 21 dagar till första beslut

# Sjukersättning

## 1 (2)

- Stadigvarande nedsatt arbetsförmåga, ålder 19 – 64 år
- Avser förvärvsarbete på *hela* arbetsmarknaden (inkl. OSA, lönebidrag, Samhall)
- Rehabiliteringsmöjligheter uttömda
  - Medicinska
  - Arbetslivsinriktade
- Kan ges i kvartsnivåer förutom 19-29 år då enbart hel sjukersättning kan beviljas
- Egen ansökan eller genom utbyte av SJP mot SE
- Läkarutlåtande 7800

# Aktivitetsersättning - vid nedsatt arbetsförmåga

## Grund för rätt till ersättning:

- Unga mellan 19-29 år som troligen inte kommer att kunna arbeta heltid på minst ett år på grund av en sjukdom, skada eller funktionsnedsättning
- Arbetsförmågan ska vara nedsatt med minst en fjärdedel i alla arbeten på hela arbetsmarknaden
- Läkarutlåtande FK7801

## Under tid med ersättning:

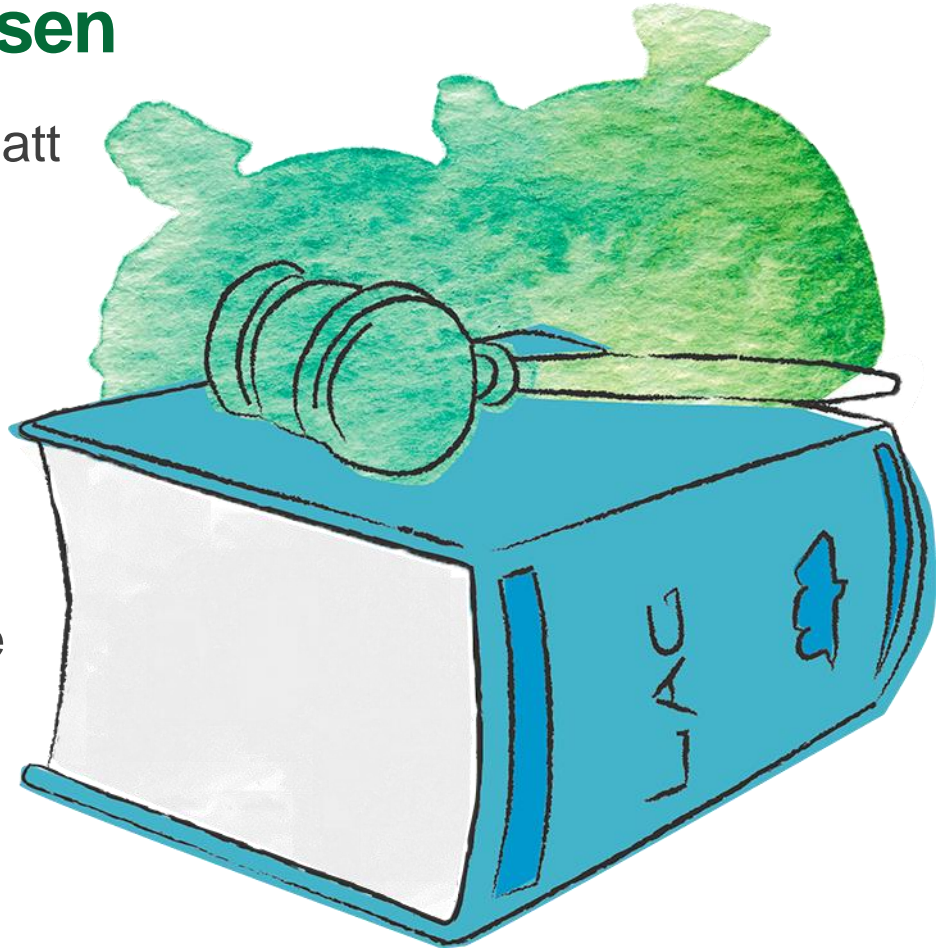
- Plan för medicinska och/eller aktiva insatser
- Erbjudande om att delta i aktiviteter där särskild ersättning kan betalas ut för de kostnader som uppstår

# Kundflöden

- IBB varje dag
- K1 frisk vid inlämningen av ansökan
- K2 kommer bli frisk efter en kortare tids sjukskrivning och bedöms inte behöva samordning
- K3 troligen en längre tids sjukskrivning och samordning kan komma behövas

# Försäkringskassans uppdrag i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen

- Utredda om arbetsförmågan är nedsatt på grund av sjukdom
- Besluta om rätt till ersättning och betala ut
- Klarlägga individens behov av rehabilitering
- Samordna och utöva tillsyn över de insatser som behövs för rehabiliteringsverksamheten



# Rehabiliteringskedjan

Tillvarata förmågor  
Kompetensutveckling  
Byte av arbete

Möjlighet till normalt  
förekommande  
arbeten

365

Möjlighet till  
annat arbete hos  
arbetsgivaren

180

Möjlighet till  
fortsatt arbete hos  
arbetsgivaren

90

1

OMSTÄLLNING

FK utreder och bedömer:

1. rätten till ersättning
2. förutsättningar för återgång i arbete



# Ansvarsfördelning inom rehabiliteringsområdet

**Samordningsansvar**

**Insatsansvar**

Försäkringskassan

Individen

Hälso- och  
sjukvården

Arbetsgivaren

FHV

*Medicinsk rehabilitering*

*Arbetslivsinriktad  
rehabilitering*

Arbetsförmedlingen

Kommunen

*Social rehabilitering*

# Arbetsträning

- En kortare arbetsträning i ordinarie arbete om individen inte klarar av att direkt gå in och arbeta partiellt med lön.
- Gemensam kartläggning tillsammans med arbetsförmedlingen där det ingår arbetsförberedande och arbetslivsinriktade åtgärder.
- Arbetsförberedande åtgärder kan vara social träning under tid med sjukpenning
- All arbetsträning sker i de olika nivåerna, en fjärdedel, halv och tre fjärdedel utifrån den arbetstid man är försäkrad för.

# TRISAM

I Gävleborg finns 30 st TRISAM team

## Fördelar med TRISAM

Kunna ta upp ärenden tidigt i sjukfallet även ärenden där vi från början bedömt att samordning inte behövs.

Snabbare återgång i arbete när alla parter träffas för att göra en gemensam planering

Kunna göra täta uppföljningar då läkaren och andra parter är med, alla får samma information

Minska risker för att någon ska hamna mellan stolarna

