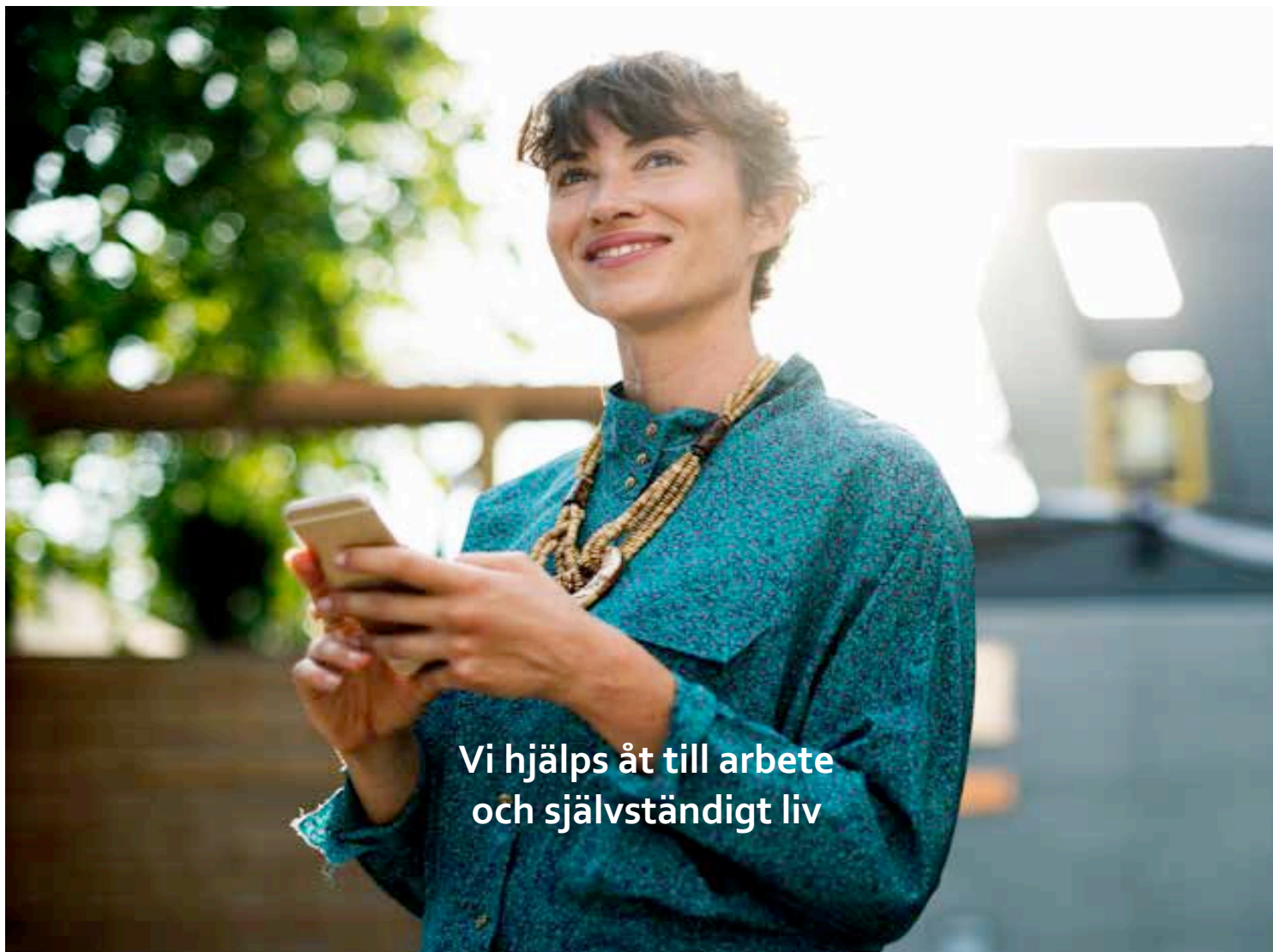




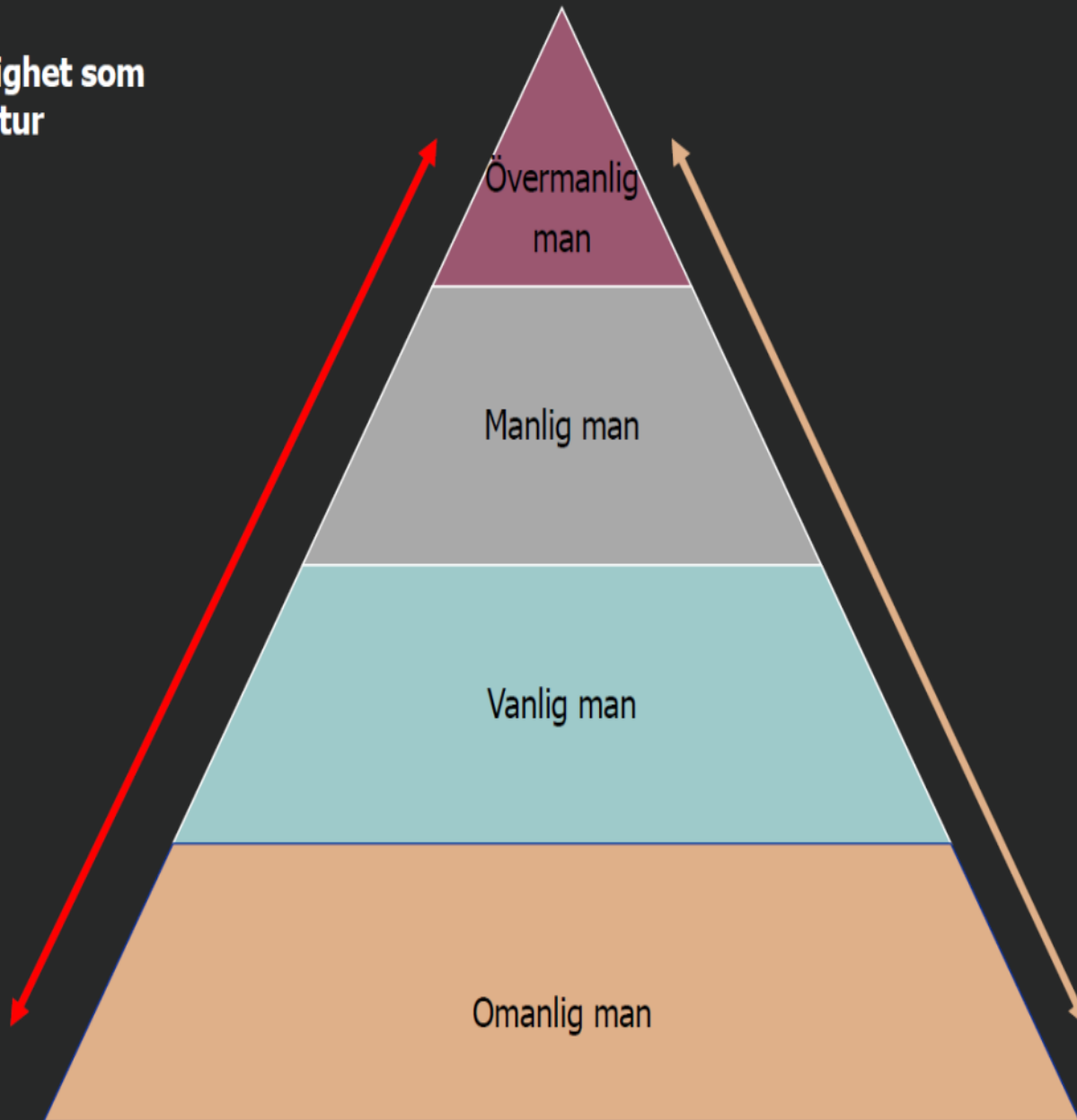
Samordningsförbundet
Göteborg Nordost



Vi hjälps åt till arbete
och självständigt liv

Foto scandinav bildbyrå Pexels och Unplash

Manlighet som struktur



GENUSPERSPEKTIV – ATT KÖN ÄR SOCIALT OCH KULTURELLT SKAPAT OCH DÄRFÖR MÖJLIGT ATT FÖRÄNDRA

- <http://www.machofabriken.se/>



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Ärendet

Samordningsförbundets fyra parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet. I och med det har även Samordningsförbunden ett uppdrag att arbeta för ökad jämställdhet mellan kvinnor och män. Samordningsförbundet Göteborg Nordost arbetar aktivt med jämställdhetsintegrering som strategi för jämställdhetsarbetet. För att omsätta strategin i det vardagliga arbetet togs en handlingsplan fram för styrelsebeslut 2018. Handlingsplanen skall enligt detta beslut revideras årligen. Bilagt tjänsteutlåtandet finns förslag till handlingsplan för 2019.



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Redogörelse

2017-11-24 beslutar styrelsen att jämställdhetsperspektivet skall inkluderas i förbundets arbete vid hantering och framttagande av tjänsteutlåtanden till beslut.

Vid samma styrelsemöte antogs budget och verksamhetsplan för 2018 med inriktning till 2020 och där fastställs att Samordningsförbundet Göteborg Nordost arbetar aktivt med jämställdhetsintegrering som strategi för jämställdhetsarbetet. Det innebär att all verksamhet ska genomsyras av jämställdhetsarbetet:



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Redogörelse

”Syftet är att Samordningsförbundets verksamhet utvecklas så att den ännu bättre bidrar till det jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Fokus ligger på att fördela resurserna rättvist och likvärdighet i arbetslivsinriktad rehabilitering för kvinnor och män”.

I samband med styrelsemöte 2018-02-02 presenterades en promemoria kring handlingsplan för jämställdhetsarbetet. Styrelsen beslutade att ge förbundschef i uppdrag att ta fram en handlingsplan för förbundets fortsatta jämställdhetsarbete.



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Handlingsplan för likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för kvinnor och män

Medarbetare ska delta i grundläggande jämställdhetsutbildning

Styrelsemedlemmar ska delta i JGL-utbildning

Jämställdhetsperspektivet ska finnas med i samtliga tjänsteutlåtanden

Förbundet inhämtar via styr- och beredningsgrupper kunskap om hur parterna arbetar med jämställdhet

Förbundets insatser ska varje år redovisa hur de arbetat med jämställdhetsintegrering

Statistik presenteras könsuppdelat och ska analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv

Det ska finnas ett jämställdhetsperspektiv i det leanbaserade arbetssättet

Samordningsförbundet arbetar aktivt vid rekryteringar med att skapa en jämställd arbetsplats.



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Deltagande i kommunfullmäktigevalet 2014, procent av röstberättigade



Källa: Göteborgs stad



Arbetsförmedlingen



Försäkringskassan



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN



Göteborgs
Stad

Vi hjälps åt till arbete och självständigt liv

Valdeltagande Nordost



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost



	Kvinnor:	Män:
Nordost:	49,46%	50,54%
Komettorget	40,9%	59,1%
Kortedala södra	53,8%	46,2%
Gårdsten Norra	44,3%	55,7%
Olofstorp	48,7%	51,3%

Källa: Valmyndigheten



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

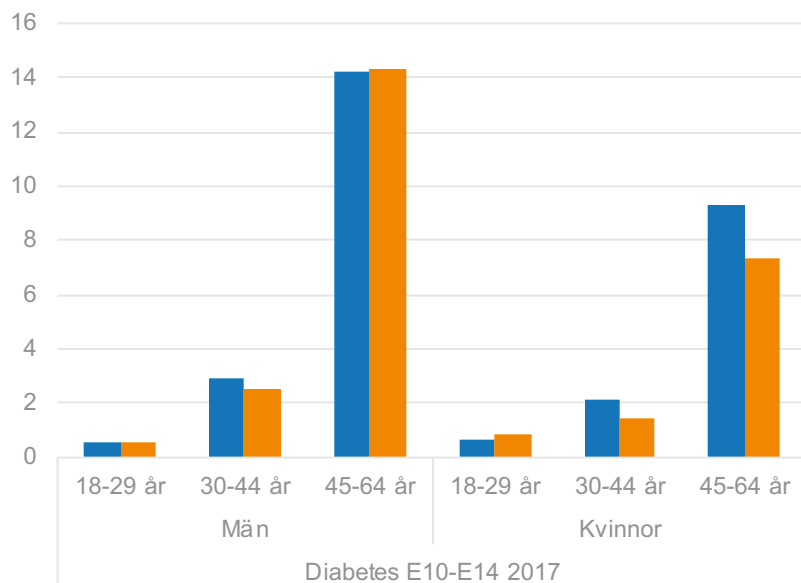
Målgruppen Nordost



	Kvinnor:	Män:
Invånare:	49 000	50 000
Andel 20-64	62%	64%
Förvärvsarb:	56 %	67 %
Arbetslöshet:	11 %	13 %
Bidragsberoende soc:	17 %	15 %
Andel sjukskrivna FK:	13,1 %	8,7 %
<i>Psyk</i>	15,9 %	8,8 %
<i>Rörelseorg</i>	10 %	10,7%
Utlandsfödda	59 %	60 %
20-64:		
Eftergymnasial bakgrund	21,35%	16,8%

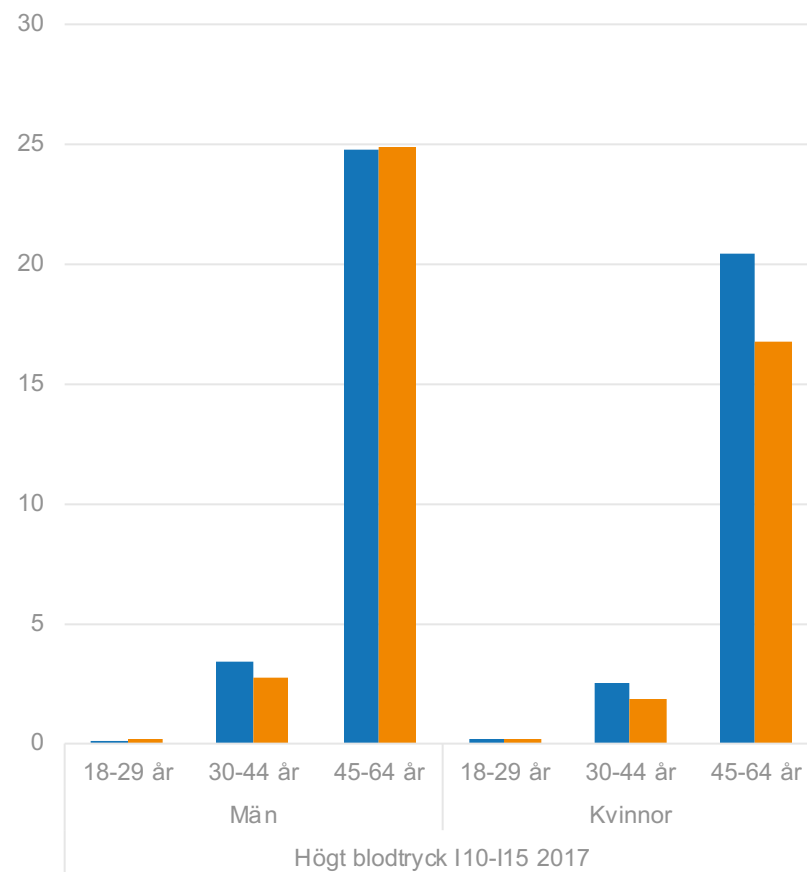
Källa: Göteborgsbladet, Försäkringskassan, SCB, Socialstyrelsen

Diagnoser kvinnor/män Nordost



■ Göteborg-Ängered ■ Göteborg-Östra Göteborg

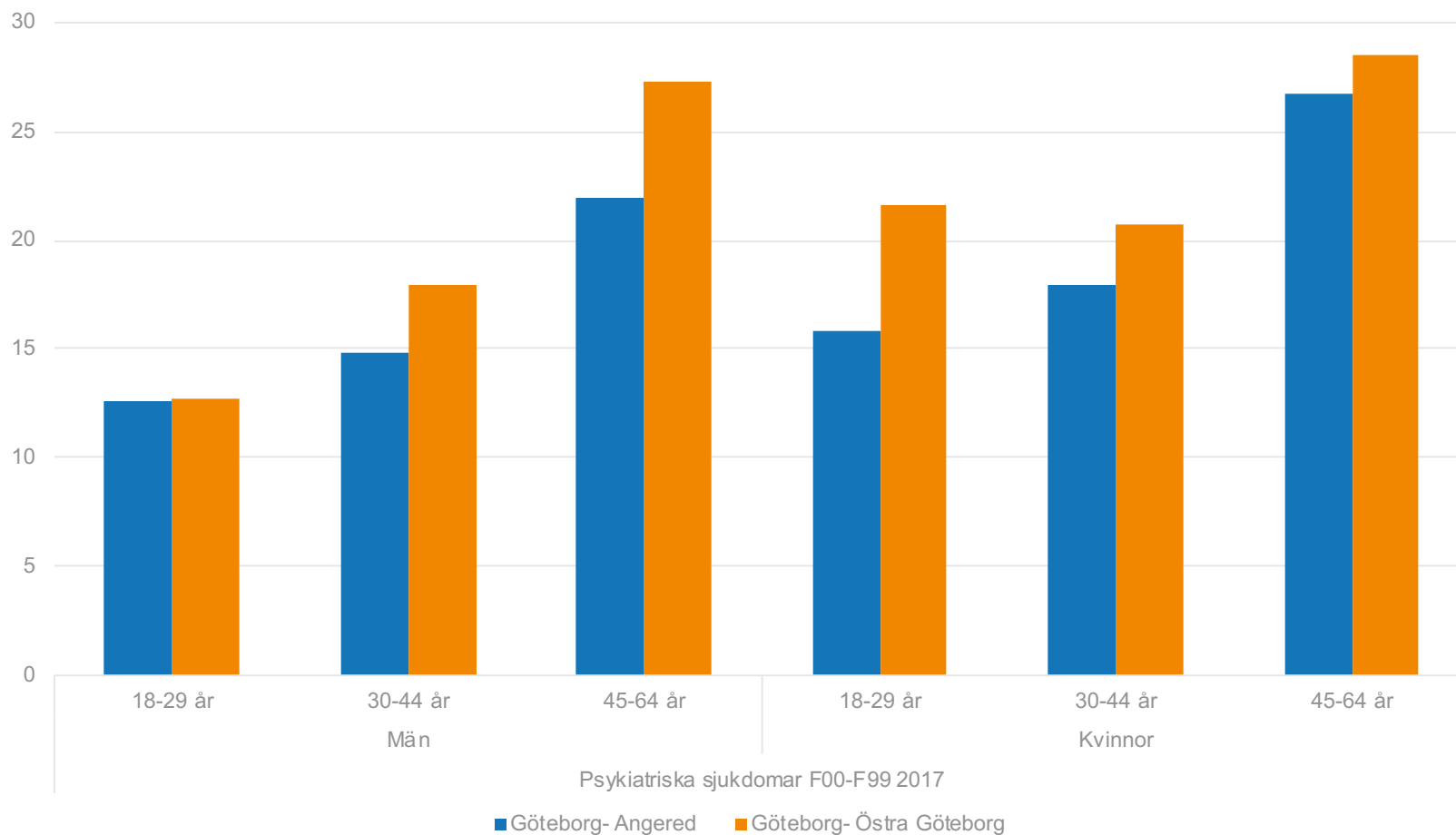
Källa: Västra Götalands Regionen



■ Göteborg-Ängered ■ Göteborg-Östra Göteborg



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost



Källa: Västra Götalands Regionen



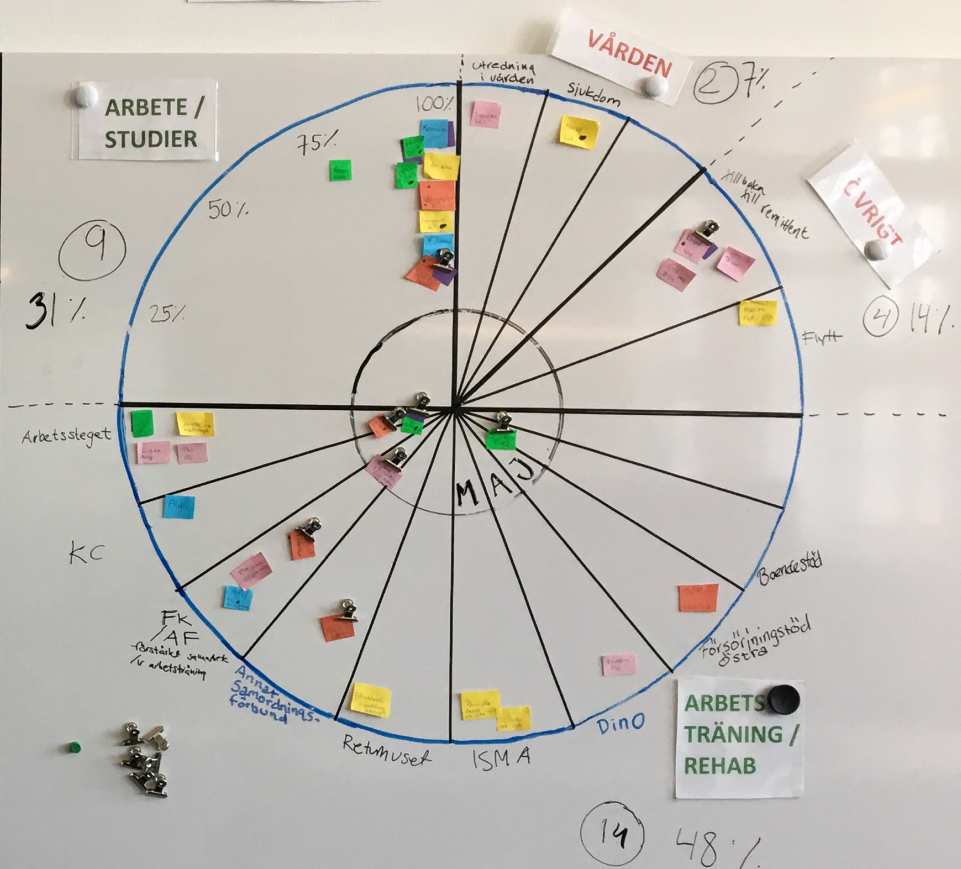
Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Lean-baserat arbetssätt och effektiva team



[illegible]

KÖ AKTIV → HÄLSOSTEGET	1a Maj				♀	♂	TOTALT					
ANGERED	PÅGÅENDE DELTAGARE				26	10	36					
	AVSLUTADE 2019				20	9	29					
ÖSTRA	MANAD	JAN	FEB	MARS	APRIL	MAY	JUN	JULI	AUG	SEPT	OCT	NOV
	INFLODE (remissor)	19	13	5	10							
	UTFLODE (avgång)	3	9	9	8							



Remittenter	Totalt	Plan	K	M				
Kortedala Nya VC	49	49	26	23				
Nötkärnan Kortedala	15	15	6	9				
Nötkärnan Bergsjön	62	62	28	34				
SKF Familjehälsan	12	12	8	4				
Närhälsan Gamlestan	25	25	18	7				
Närhälsan Hjällbo	27	27	17	10				
Närhälsan Angered	22	22	15	7				
Capio Angered VC	71	71	42	29				
Närhälsan Lövgärdet VC	17	17	9	8				
Närhälsan Rehab Ang.	5	5	4	1				
ANS Psyk	5	5	4	1				
PMG	54	54	36	18				
Soc. Östra	36	36	22	14				
Soc. Angered	41	41	22	19				
FK	16	16	14	2				
AF	29	29	19	10				
(Team Samordningsförb.)	3	3	3	0				
ANS Smärtklinik	13	13	7	6				
Närhälsan Rehab Gamlestan	5	5	5	—				
Summa:	507	507	305	202				

Förbättringar

Teamet på plats!

- Fråga Behab mottagningarna om ser ut på "intagen" generellt.

Aktuellt

April: Förbereda uppf. är

- Boka in Resam på läkarmöte - se röda prickar
- Hjällbo - klart ✓
- Angered - — — ✓
- Gamlestan - 2/4
- Boka Dist. läk. Koberg - tryk VC

Stadiebesök

- Gärdstens bastäder
 - Flyktingmottagning
 - Arabiska bokstavscentrum
 - Yalla Hjällbo
- avvakta april -19

3/5 Gärde SF/ workshop
7-8/5 2 dgr utb ledarskap
8/5 Frida workshop FM

24-27/5 Helen Semester!

AKTIV

Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Månad	PÅGÅENDE	IN	UT	UTE- BLEV	♀	♂	TOLK Behov	FaR	Angered
Januari	38	20	4	19				1	
Februari	49	22	7	22				1	
Mars	54	24	8	17					
April	63	16	21	8	33	30	11	2	
Maj									
Juni									
Juli									
Augusti									
September									
Oktober									
November									
December									
2019		82	40	66				4	

Måndag 13-16 (Björn)
0-16 (Der)

Månad	PÅGÅENDE	IN	UT	UTE- BLEV	♀	♂	TOLK Behov	FaR	Östra
Januari	35	18	8	2				5	
Februari	44	13	10	0				2	
Mars	55	21	7	0	35	20		3	
April	43	14	(24) 20-1	0	25	18	4	7	
Maj									
Juni									
Juli									
Augusti									
September									
Oktober									
November									
December									
2019		66	49	2				17	

Måndag 14-15 rimning (Marielle)
Tisdag 8-16 (Mandla/Elin)

Inom SOF

Dino: 5

PGSA Benämning:

Ägare:

Klar:

PGSA – Planera, Göra, Studera, Ägna

P1 Nuläge - Beskriv nuvarande tillstånd/läge!

(Hur visar det sig? Var? När? I vad? Hur ofta?)

P2 Målbild - Beskriv hur vi vill att det skall vara, fungera... Använd samma uttrycksätt som i nuläget. Finns det någon vinst för deltagarna?

P3 Hinder - Vad hindrar oss från att redan nu vara i målbilden? Formulera vilka hinder/utmaningar som måste övervinnas och fundera på varför de finns... (Varför, varför,...?)

P4 Nästäläget - beskriv vad vi vill uppnå för läge redan efter 2-4 veckor. Använd samma uttrycksätt som i nuläget.

P5 Åtgärder - Vilka åtgärder skall vi prova för att nå nästäläget? Tänk på att parera hindren också. Hur kommer vi att veta om vi har uppnått nästäläget?

G6 Genomför åtgärderna

S7 Följ upp och reflektera - vad blev resultatet? Vad lärde vi oss?

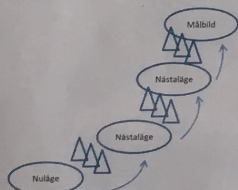
A8 Ta beslut

- om vi uppnått målbilden; stabilisera det nya arbetssättet, besluta om uppföljning och ev. spridning.

Färd!

- om vi uppnått nästäläget; gå tillbaka till steg 4

- om vi inte nådde nästäläget; gå tillbaka till steg 5



1.Nuläge 2.Målbild 3.Hinder 4.Nästäläge 5.Åtgärder 6.Gör 7.Studera 8.Ägna PK20181029 2

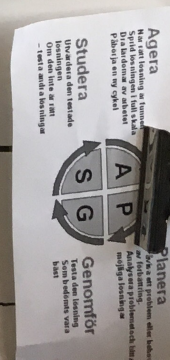
ÄGNA

PLANERA

STUDERA

GÖRA

VIN-
arbete.
Ta in frågor i
hållbarhetscreening
(Sida)



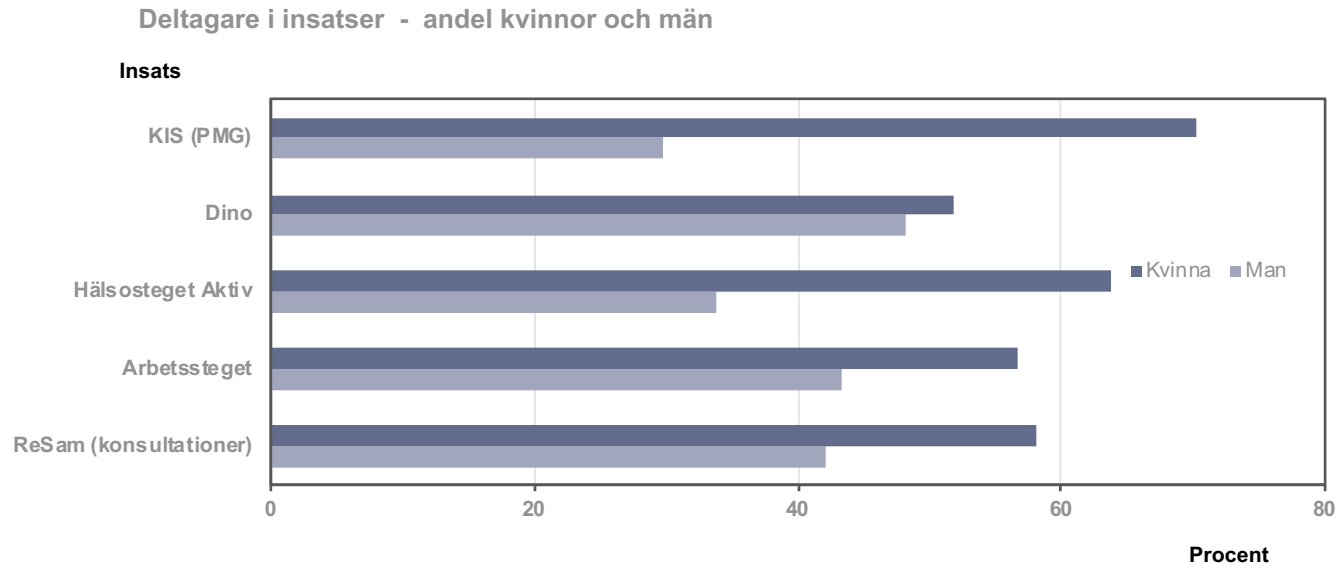


Insatser	Antal		Antal totalt	Könsfördelning (%)	
	Kvinna	Man		Kvinna	Man
ReSam (konsultationer)	697	505	1 202	58	42
Arbetssteget	42	32	74	57	43
Hälsosteget Aktiv	256	131	387	66	34
Dino	56	52	108	52	48
KIS (PMG)	331	140	471	70	30
Totalt	1382	860	2 242	62	38

Sammanställning av samtliga antal deltagare som tagit del av förbundets insatser under 2018.



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost



En slutsats är att ju närmare behandling (KIS) och hälsofrämjande (Hälsosteget Aktiv) en insats positionerar sig, desto fler kvinnor aktualiseras. Det motsatta gäller: insatser som har mest fokus på aktiviteter som är arbetsrelaterade som till exempel arbetsträning och praktik, får istället fler manliga deltagare. Detta följer ett för Samordningsförbund välkänt mönster.



Samordningsförbundet
Göteborg Nordost

Uppföljning av mål

- 62 % av de kvinnliga deltagarna avslutats mot arbete, studier eller gjort en stegförflyttning mot arbete eller studier (avslutsanledning fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering). Motsvarande siffra för de manliga deltagarna är 63 %.

Projekt Nordost



Projektet vänder sig till kvinnor med komplex problematik som inte på egen hand kan samordna sina myndighetskontakter och bära sitt ärende ska erbjudas individuellt utformat stöd för att ta steg vidare i sin rehabilitering mot arbete eller studier.

Mer likvärdig arbetslivs inriktad rehabilitering

Tillgänglighetsprojekt, vi vill möta deltagarna där de befinner sig.

Tydligt fokus på att sammankoppla hälsofrämjande insatser med aktiviteter mot arbete och studier

Foto scandinav bildbyrå Pexels och Unplash