

Arbetsförmedlingen
Gävleborgs län

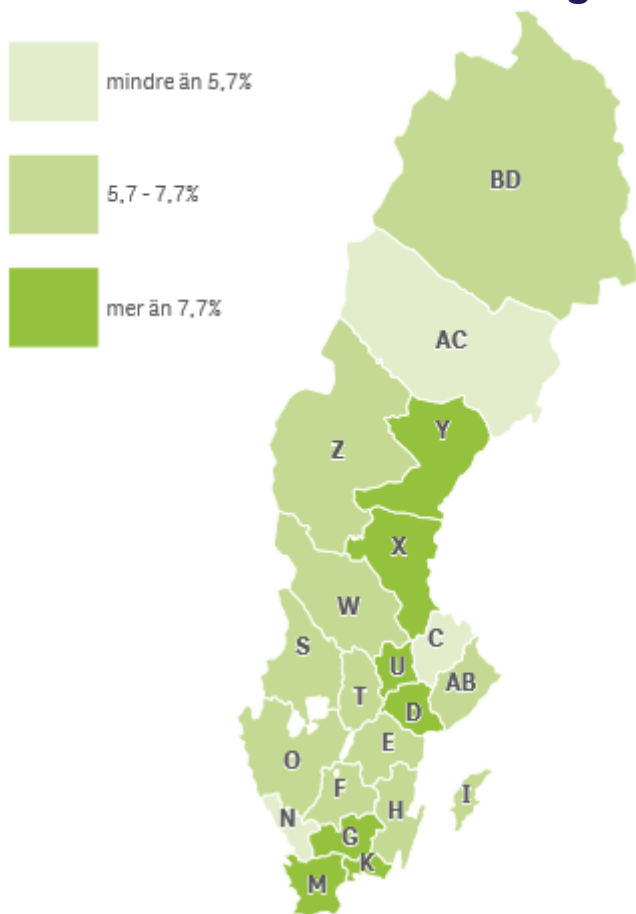
Gävle 16 maj 2019
Helena Ek Fält och Gabriella Persson Turdell

Arbetsmarknadsläget i länet

Arbetslösheten minskar från hög nivå

Arbetslösheten fortsätter att minska i Gävleborgs län. I april var 12 781 länsbor inskrivna som arbetslösa. Det motsvarar 9,3 procent av den registerbaserade arbetskraften. I riket var det 6,7 procent.

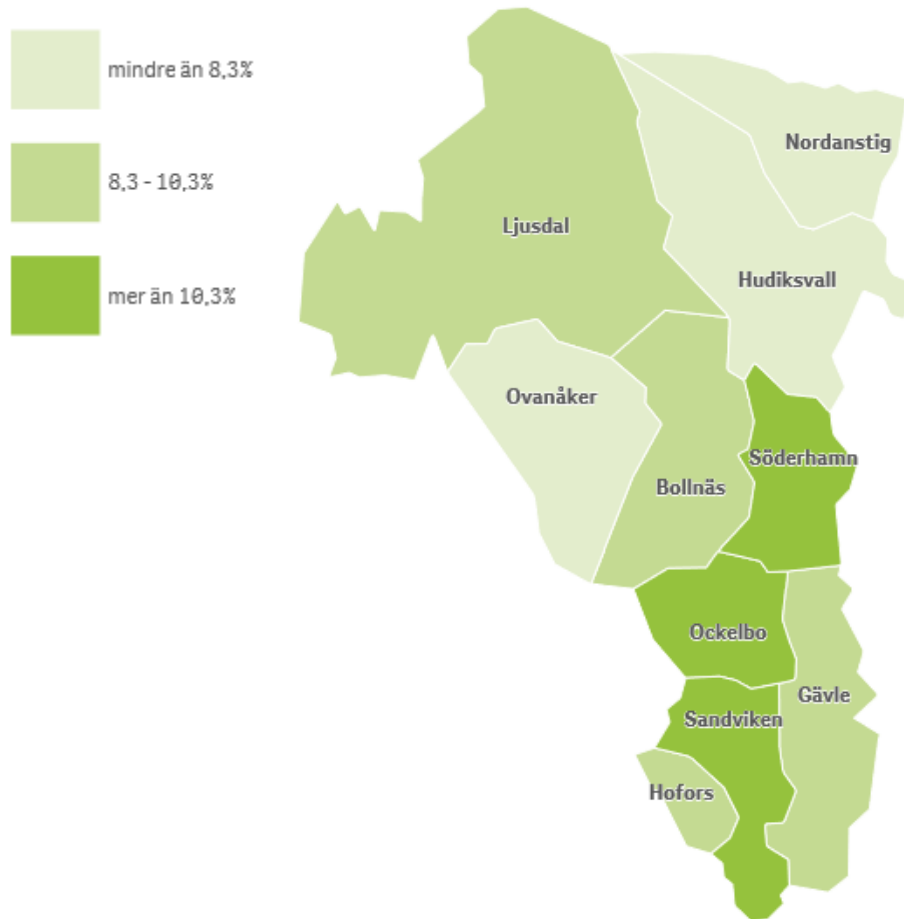
Inskrivna arbetslösa i april 2019 som andel (%) av den registerbaserade arbetskraften 16-64 år



	Län	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*
AB	Stockholms län	5,7%	-0,2%
C	Uppsala län	5,3%	-0,2%
D	Södermanlands län	9,0%	-0,6%
E	Östergötlands län	7,6%	-0,4%
F	Jönköpings län	5,7%	-0,3%
G	Kronobergs län	7,8%	-0,4%
H	Kalmar län	7,2%	-0,7%
I	Gotlands län	5,8%	0,1%
K	Blekinge län	9,0%	-0,5%
M	Skåne län	9,0%	-0,3%
N	Hallands län	5,5%	-0,4%
O	Västra Götalands län	6,0%	-0,2%
S	Värmlands län	6,5%	-0,7%
T	Örebro län	6,9%	-0,3%
U	Västmanlands län	8,3%	-0,2%
W	Dalarnas län	5,9%	-0,7%
X	Gävleborgs län	9,3%	-0,5%
Y	Västernorrlands län	7,9%	-0,4%
Z	Jämtlands län	5,9%	-0,9%
AC	Västerbottens län	5,4%	-0,5%
BD	Norrbottnens län	6,1%	-0,6%
	Riket	6,7%	-0,4%

* Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

Inskrivna arbetslösa i Gävleborgs län, april 2019 som andel (%) av den registerbaserade arbetskraften 16-64 år



Kommun	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*
Bollnäs	9,7%	-1,8%
Gävle	9,3%	-0,2%
Hofors	9,3%	0,1%
Hudiksvall	6,4%	-0,5%
Ljusdal	8,4%	-1,5%
Nordanstig	5,5%	-1,0%
Ockelbo	11,6%	0,0%
Ovanåker	6,9%	0,7%
Sandviken	12,2%	-0,6%
Söderhamn	10,9%	-0,3%
Gävleborgs län	9,3%	-0,5%
Riket	6,7%	-0,4%

* Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

Läget på Af

...

1. Arbetsförmedlingen prioriterar utveckling av service via andra kanaler än lokala kontor. Digitalt först!
2. December 2018 beslut om budget (M /KD). Minskat anslag på 1:1 (Förvaltningen) om 800 miljoner. Även minskat anslag för insatser.
3. Januariöverenskommelsen. Omfattar 73 punkter. Punkt 12-21 reglerar arbetsmarknadspolitik och p.18 reglerar uppdraget till Arbetsförmedlingen.. Kraftig ökat inslag av privata aktörer, tonar ner Af matchningsuppdrag mm.

Kvarstående kontor Gävleborg

- **Bollnäs**
 - **Gävle**
 - *Sandviken*
 - **Hudiksvall**
 - *Ljusdal*
-
- *Från 1 juli 2019 blir vi tre enheter i länet. Af Arbetgivare i Gävleborg, Af Arbetssökande i Södra Gävleborg och Af Arbetssökande i Norra Gävleborg*

Nya förutsättningar att hantera

- Osäkerhet och väsentligt mindre resurser på alla anslag
- Kommer bli ett smalare och annat uppdrag **men** 2019 kommer uppdraget i grunden vara det samma
- Än viktigare med en tydlig riktning och analys att hålla fast vid
 - Prioriteringar – tydliga, uttalade och rätt
 - Renodla och förenkla så mycket det går
 - Målinriktad samverkan – var får vi effekt för våra sökande

Möjliga konsekvenser av reducerat kontorsnät – inledningsvis...(glappet)

- Minskade möjligheter för kommunalt samarbete runt arbetssökande - praktik, utbildning, anställningar.
- Längre resor för sökande för att ta del av en fysisk tjänst
- Minskat samarbete regionalt utvecklings- och kompetensförsörjningsarbete
- Minskat matchningsarbete för lokalt näringsliv – främst små företag.



På väg mot en ny arbetsmarknadsmyndighet

- nytt uppdrag från regeringen

Myndighetens kärnuppgifter

- Arbetsmarknadspolitisk bedömning och myndighetsutövning
- Upphandling, uppföljning och kontroll
- Samverkan
- Infrastruktur för matchning
- Expertkunskap om arbetsmarknaden

Ur regeringsuppdraget

Arbetsförmedlingen har:

- Myndighetsansvaret för arbetsmarknadspolitiken
- Fortsatt ansvar för samverkan med kommuner och andra aktörer liksom inom den arbetslivsinriktade rehabiliteringen
- Fortsatt ansvar för att insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga fungerar effektivt och ändamålsenligt
- Fortsatt ansvar för att nyanlända erbjuds insatser för snabb etablering på arbetsmarknaden
- Fortsatt ansvar för att kontroll av arbetssökande, arbetsgivare och leverantörer
- Fortsatt ansvar att tillhandahålla och utveckla digital och annan stödjande infrastruktur som är tillgänglig för arbetssökande, arbetsgivare, handläggare vid Arbetsförmedlingen, fristående aktörer och andra berörda aktörer.
- Fortsatt ansvar att ta fram statistik och analysera arbetsmarknaden och den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Frågor?