



ARBETSFÖRMEDLINGEN

SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Kommer vi att uppnå de mål vi angav i ansökan om samverkansmedel?

- Individens ökade delaktighet i insatsen.
- Alla parter lyfter lika många ärenden i Trisam.
- Insatsen förväntas leda till att målgruppen sex månader efter konsultation upplever att de är mer redo att arbeta eller studera.
- Sex månader efter konsultation har andelen individer har försörjning via socialbidrag/sjukpenning/akassa/aktivitetsstöd minskat. Se bild 6.





trisam

Huvudsaklig försörjning

vid konsultation i Trisam och 6 månader efter konsultation i Trisam

Huvudsaklig försörjning totalen (andel)						
	Trisam konsultation			Sex månader efter		
	Totalt	Kvinna	Man	Totalt	Kvinna	Man
A-kassa	2%	2%	1%	4%	5%	3%
Aktivitetsstöd	15%	15%	15%	18%	17%	19%
Annan	6%	4%	9%	4%	4%	5%
Försörjningsstöd	30%	30%	30%	27%	27%	27%
Lön	7%	4%	12%	12%	11%	15%
Sjukförsäkring	40%	45%	32%	35%	36%	32%
CSN				0%	0%	0%
Summa	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Annan=Arv/utan ekonomisk ersättning



Vilka av resultaten är viktigast för oss?

Stegförflyttningen!

- Rätt insats från rätt instans vid rätt tidpunkt för individen.
- Informationsutbyte som underlättar stegförflyttningar.
- Strategiska och operativa dialoger om var glappen finns.

Vilka mål uppnår vi inte och varför?

- Att öka andelen remitterade ärenden från myndigheten.
- Individens upplevelse.

Vad har TRISAM 2.0 inneburit för individen/vår organisation/vårt samverkansarbete?

- **Individen**

Snabbare progress för fler individer, att själv slippa agera informationsbärare mellan många olika parter.

- **Organisation**

Effektivt forum för informationsutbyte; ett samlat, känt arbetssätt internt leder till att fler ärenden lyfts; tryggt med en dedikerad arbetsgrupp.

- **Samverkansarbete**

Kollegialitet i teamen, skapar förståelse och respekt. Digitaliseringen ökar effektivitet, flexibilitet och är inkluderande.