

# Avslutningskonferens Trisam

2021-12-10

Maria Hagström

Annika Ivarsson



Sandvikens Kommun



# Vilka resultat är viktigast för oss?

- **Trisam, en levande fråga!**
  - Trisam är ett implementerat arbetssätt i vår verksamhet.
  - Vid nybesök, tänka Trisam. Alla som kodas RH2 eller RH3 vid nybesök ska lyftas med trisamrepresentanterna.
  - Nyanställda, särskild introduktion till Trisam vid nyanställdamöten.
  - Ärendegenomgångar
  - Teamsmöten.
  - Ärendeberedningar.
  - APT
- **Kartläggning inför Trisam.**
  - Ekonomienhetens interna rutin vid handläggning av Trisam-ärenden (Identifiera, remittera, återkoppla och verkställande planering)
  - Ekonomienhetens interna rutin för Trisam-representanter
  - Ekonomienhetens interna frågeformulär/kartläggning Trisam (NNSFinsams 7 frågor om våld)
- **Journalgranskning**



# Frågeformulär/kartläggning Trisam

Datum för frågeformuläret:

Namn:

Personnummer:

Telefonnummer:

Hälsocentral:

Handläggare Ekonomienheten:

Språk/tolkbehov:

## Frågeställning/-ar till Trisam:

### Bifogade underlag:

- Samtycket.
- Aktanteckning ”aktuell situation”.
- Läkarintyg om personen är sjukskriven.
- Eventuellt andra underlag från sjukvården, Arbetsförmedlingen etc. av betydelse.

### Frågeformulär:

Familjesituation (familjekonstellation, barn med behov av stöd etc.):

Vad har du för arbetslivserfarenhet?

När har det fungerat att vara i arbete? (Anpassningar etc.)

Arbetshinder?

Hur är din fysiska hälsa?

Hur är din psykiska hälsa?

Har du någon diagnos?

Kontakter med vården (psykiatri, habiliteringen):

### Frågor om våld (NNSFinsams 7 frågor om våld)

1. Har du blivit hotad, kontrollerad, förnedrad, trakasserad eller liknande av en närstående?  
Ja O Nej O
2. Har du blivit slagen, sparkad, knuffad eller skadad på något annat sätt av en närstående?  
Ja O Nej O
3. Har du känt press att mot din vilja delta i eller se på sexuella handlingar av en närstående?  
Ja O Nej O
4. Har du varit utsatt för verbala, psykiska och/eller fysiska sexuella kränkningar av en närstående?  
Ja O Nej O
5. Har du blivit utsatt för våld enligt fråga 1-4 av någon annan person än någon närstående?  
Ja O Nej O
6. Har du under din uppväxt sett eller hört en närstående bli utsatt för våld enligt fråga 1-4?  
Ja O Nej O
7. Har du själv som vuxen utsatt någon annan för våld enligt fråga 1– 4?  
Ja O Nej O

(Om du får ja-svar på frågor om våld, se vidare rutin för våld).

Kontakt med andra myndigheter eller organisation (Kriminalvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kronofogden, Qvinnokraft etc.):

Övrigt i den sociala situationen (boendesituation, skuldsättning etc.):



# Vilka resultat är viktigast för oss?

- **Trisam, en levande fråga!**
  - Trisam är ett implementerat arbetssätt i vår verksamhet.
  - Vid nybesök, tänka Trisam. Alla som kodas RH2 eller RH3 vid nybesök ska lyftas med trisamrepresentanterna.
  - Nyanställda, särskild introduktion till Trisam vid nyanställdamöten.
  - Ärendegenomgångar
  - Teamsmöten.
  - Ärendeberedningar.
  - APT
- **Kartläggning inför Trisam.**
  - Ekonomienhetens interna rutin vid handläggning av Trisam-ärenden (Identifiera, remittera, återkoppla och verkställande planering)
  - Ekonomienhetens interna rutin för Trisam-representanter
  - Ekonomienhetens interna frågeformulär/kartläggning Trisam (NNSFinsams 7 frågor om våld)
- **Journalgranskning**



# Kommer vi uppnå målen?

**Mål: Utveckla samarbetet mellan kommunen och övriga parter i Trisam.**

Görs kontinuerligt i Trisam-teamen på hälsocentralerna, samt i andra samverkansforum.

**Mål: Att individen får rätt insats i rätt tid av rätt aktör och till rätt kostnad.**

Genom att samverka i Trisam får individen flera professioners utlåtande om sin situation, och en samplanering kan göras så individen får rätt insats i rätt tid och av rätt aktör. På lång sikt bör det förkorta perioder av sjukskrivning, förkorta individens bidragsberoende etc. Kan vi genom samverkan i Trisam korta individens rehabiliteringstid och snabbare få personen i egen försörjning blir det även mer kostnadseffektivt ur ett samhällsekonomiskt perspektiv. Även om det genom Trisam gått att identifiera rätt insats, ser vi att det kan vara svårt att tillgodose utifrån att tillgängliga insatser finns i begränsad omfattning, "nästa steg" saknas.

**Mål: Att individen på lång sikt fortare når en egen försörjning och kan leva ett självständigt liv utan att uppbära försörjningsstöd. Målgruppen som har försörjningsstöd, ett år efter konsultation har minskat och gått vidare till studier eller arbete.**

Två mer omfattande journalgranskning har genomförts på Ekonomienheten för att kartlägga hur många individer med försörjningsstöd som gått vidare till egen försörjning. Under perioden 191201-201231 har totalt 57 ärenden remitterats till Trisam. Av dessa 57 individer har 13 personer gått till egen försörjning, 23%. Under perioden 210101-210630 har totalt 51 ärenden remitterats till Trisam. Av dessa 51 individer har 9 personer gått till egen försörjning, 18%. Flera individer har gjort en stegförflyttning närmare egen försörjning.



# Vad Trisam 2.0 har inneburit för...

...individen.

- Genom Trisam får individen en bedömning och samordning kring sina behov och förutsättningar. När vi professioner får en samlad bild, ges individen bättre förutsättningar för sin rehabilitering och kan fortare nå egen försörjning.
- Individen får flera professioners utlåtande om sin situation, och en samplanering kan göras så individen får rätt insats i rätt tid och av rätt aktör.
- Delaktighet och insyn.
- Känsla av otrygghet?



# Vad Trisam 2.0 har inneburit för...

- ... vår organisation.
- Genom Trisam har vi utvecklat vårt arbete för personer med rehabiliteringsbehov. Vi har ökat kompetensen inom frågorna och blivit bättre på att följa upp långa sjukskrivningar etc. Det har bidragit till att vi är mer trygga i att vi ställer rätt krav utifrån individens sjukdomsbild, vilket ger bättre grund för myndighetsbeslut. Trisam har blivit ett implementerat arbetssätt i vår verksamhet.
- Tidseffektivisering i vårt arbete.
- Samarbetet mellan vår organisation och övriga parter i Trisam har utvecklats.
- "Kortare" kontaktvägar till övriga parter, även i övriga frågor.



# Vad Trisam 2.0 har inneburit för...

... vårt samverkansarbete.

- Kunskapsutbyte.
- Närmare till samverkan, inte minst med Försäkringskassan.
- Mervärde för samverkan generellt.





# Tack för oss!

Maria Hagström, insatsledare Trisam och bitr. enhetschef

026-24 12 28

[maria.a.hagstrom@sandviken.se](mailto:maria.a.hagstrom@sandviken.se)

Annika Ivarsson, trisamrepresentant och gruppledare

026-24 01 58

[annika.ivarsson@sandviken.se](mailto:annika.ivarsson@sandviken.se)

