



trisam

Avslutskonferens Trisam 2.0

Program – tiderna är riktlinjer

8:00 Inledning

8:15 Gävle – Dennis Berglund

8:30 Sandviken – Maria Hagström och Annika Ivarsson

8:45 Arbetsförmedlingen – Anna Magnusson Kroon

9:00 Paus 15 min

9:45 Region Gävleborg – Helene Breed och Camilla Andersson

10:00 Ovanåker – Ingrid Rova Grevstig

10:15 Bollnäs – Berit Enberg Stobby

10:30 Paus 10 min

10:40 Försäkringskassan – Annika Linzie och Helene Tyrén

10:55 Söderhamn – Hanna Zettersten

11:10 Hudiksvall – Helena Hägg och Katarina Ström Frisergård

11:25 Gemensam reflektion med möjlighet att ställa frågor till varandra

11:50 Vad händer nu!





Trisam 2.0- Ett utvecklingsarbete 2019-10-01 – 2021-12-31

- Varför?
 - Central förändring hela Fk - individen måste erbjudas delta i möten
 - Central förändring hela Fk - delta i möten gällande endast försäkrade
 - Central förändring hela Af – reformering av verksamheten

Övriga parter i samverkan kände sig överkörda och ville fortsätta med Trisam i samma form.

Trisam 2.0 blev ett sätt att tillsammans hitta det bästa nya arbetssättet.



Mål

- Arbetsgrupp tar fram utvecklingsspår för Trisam med följande mätpunkter
 - Individens ökade delaktighet
 - Alla parter nyttjar forumet Trisam i lika hög grad- antal ärenden är mer jämnt fördelade.
 - Sex månader efter konsultation är individerna mer redo för arbete/studier
 - Sex månader efter konsultation minskat antal individer med försörjning via socialbidrag/sjukpenning/a-kassa/aktivitetsstöd



Ansökan om samverkansmedel- Samordningsförbundet Gävleborg

- Försäkringskassan
 - Processledare 90%
 - 2019, 192 tkr
 - 2020, 627 tkr
 - 2021, 627 tkr
 - 4*90% försäkringsutredare
 - 2019, 694 tkr
 - 2020, 2 263 tkr
 - 2021, 2 263 tkr
- Arbetsförmedlingen
 - 4*90% arbetsförmedlare
 - 2019, 694 tkr
 - 2020, 2 263 tkr
 - 2021, 2 263 tkr

Alla parter skrev på ansökan, på strategisk nivå.

På strategisk nivå positiva om enskilda kommuner eller Region Gävleborg vill söka medel för ett liknande arbete som Af/Fk



Styrelsen bifaller även principer för hur mycket medel varje enskild kommun kan söka för personal i Trisam 2.0 enligt följande:

Kommun	Maximal finansiering av arbetskraft i Trisam 2.0, procent
Ljusdal	20
Hudiksvall	50
Nordanstig	20
Bollnäs	50
Ovanåker	20
Söderhamn	50
Gävle	100
Sandviken	50
Ockelbo	20
Hofors	20
Totalsumma	400

Fördelningen är baserad på en prognos av konsultationstid i ett fullt utbyggt Trisam, hänsyn har tagits till att kommunerna inte har samma möjligheter till samarbete över gränserna.



Region Gävleborg - trisamutvecklare

- 2020-01-01 – 2021-12-31
- Trisamutvecklare 200%
- Mål
 - Utveckla samverkan
 - Utveckla rehab koordinatorernas arbetssätt
 - All primärvårdsenheter samt psykiatrin inkluderade i Trisam



			2019	2020	2021	Summa
Arbetsförmedlingen	4*90%	2019-10-01 - 2021-12-31	693 800	2 262 768	2 262 768	5 219 336
Försäkringskassan	4*90%	2019-10-01 - 2021-12-31	693 800	2 262 768	2 262 768	5 219 336
Bollnäs	50%	2019-10-01 - 2021-12-31	47 410	561 184	572 408	1 181 002
Gävle	100%	2019-12-01 - 2021-12-31	50 000	600 000	600 000	1 250 000
Hofors	20%	2020-03-24 - 2021-12-31	74 070	35 554	142 217	251 841
Hudiksvall	50%	2019-12-01 - 2021-12-31	22 500	276 000	276 000	574 500
Ljusdal	20%					0
Ockelbo	20%	2020-02-21 - 2021-12-31		85 000	111 000	196 000
Ovanåker	20%	2020-03-01 - 2021-12-31		57 251	111 556	168 807
Sandviken	50%	2019-12-01 - 2021-12-31	25 000	300 000	300 000	625 000
Söderhamn	50%	2020-01-01 - 2021-12-31		283 047	288 708	571 755
Nordanstig	20%					0
Region Gävleborg	200%	2020-01-01 - 2021-12-31		1 530 000	1 530 000	3 060 000
Försäkringskassan /processledare	90%	2019-10-01 - 2021-12-31	192 430	627 374	627 374	1 447 178
Summa			1 799 010	8 880 946	9 084 799	19 764 755



Trisam team idag

- I länet har vi 41 team, fördelade på 42 vårdeneheter
- 40 hälsocentraler
- Öppenvård psykiatri Bollnäs och Söderhamn
- 10 styrgrupper som träffas ca 2 gånger per termin

Utvecklingsarbete 2019-10 – 2021-12-31

- Finns arbetssätt för att individen ska kunna delta i ”sitt” möte.
- Ny gemensam mall *Dokumentation och förslag till planering efter Trisam* - muntlig återkoppling
- Det behöver finnas fler insatser där individer kan tillfriskna och rehabiliteras. Glappet mellan sjuk och att stå till arbetsmarknadens förfogande är för stort för vissa individer.
- Våld i nära relationer
 - Utbildning 2020
 - Gemensam workshop med Länsstyrelsen 2021
 - Alla kommuners kontakter i Insatskatalogen



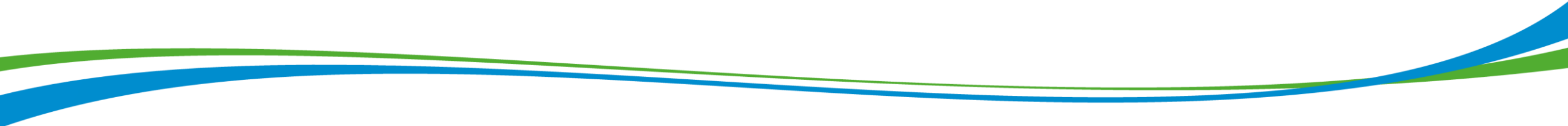
Våra erfarenheter bygger på

- Ca 200 enkäter
- Ca 80% har svarat JA på en eller flera frågor
- Ca 20% har svarat NEJ på alla frågor
- Endast 1% har avböjt att svara

Finsam finansiell samordning



Vad händer nu?





Trisam

- **Utvecklingsinsats Trisam 2.0 191001-211231**
- **Trisam processledare, Trisam utvecklare 2022-2023**
- Försäkringskassan 50%, Region Gävleborg 50% processledare.
- Trisam utvecklare– reabkoordinatorernas roll i trisam samt team arbetet.
- **Trisam timmar, handläggare 2022-2023**
- Alla Samordningsförbundet medlemmar i länet har sökt och beviljats samverkansmedel för handläggartid i trisam (tid i trisamteam*2)
 - Socialsekreterare i länets alla kommuner
 - Arbetsförmedlare
 - Försäkringsutredare
 - Rehabkoordinatorer

Kr	2022	2023
Försäkringskassan	406 774	413 992
Region Gävleborg	1 056 173	1 082 031
Totalt	1 462 947	1 496 023

Kr	2022	2023
Försäkringskassan	1 103 306	1 123 282
Arbetsförmedlingen	945 238	968 869
Region Gävleborg	881 792	903 836
Sandvikens kommun	117 270	120 203
Hofors kommun	22 697	23 265
Ockelbo kommun	15 132	15 510
Gävle kommun	331 004	339 281

Kr	2022	2023
Bollnäs kommun	92 681	94 999
Ovanåker kommun	56 744	58 163
Söderhamn kommun	113 487	116 325
Ljusdal kommun	45 395	46 530
Hudiksvall kommun	138 076	141 529
Nordanstig kommun	30 263	31 020
Totalt	3 893 084	3 982 811

2022, 5 356 031kr
2023, 5 478 834 kr



Trisam timmar handläggare 2022-2023

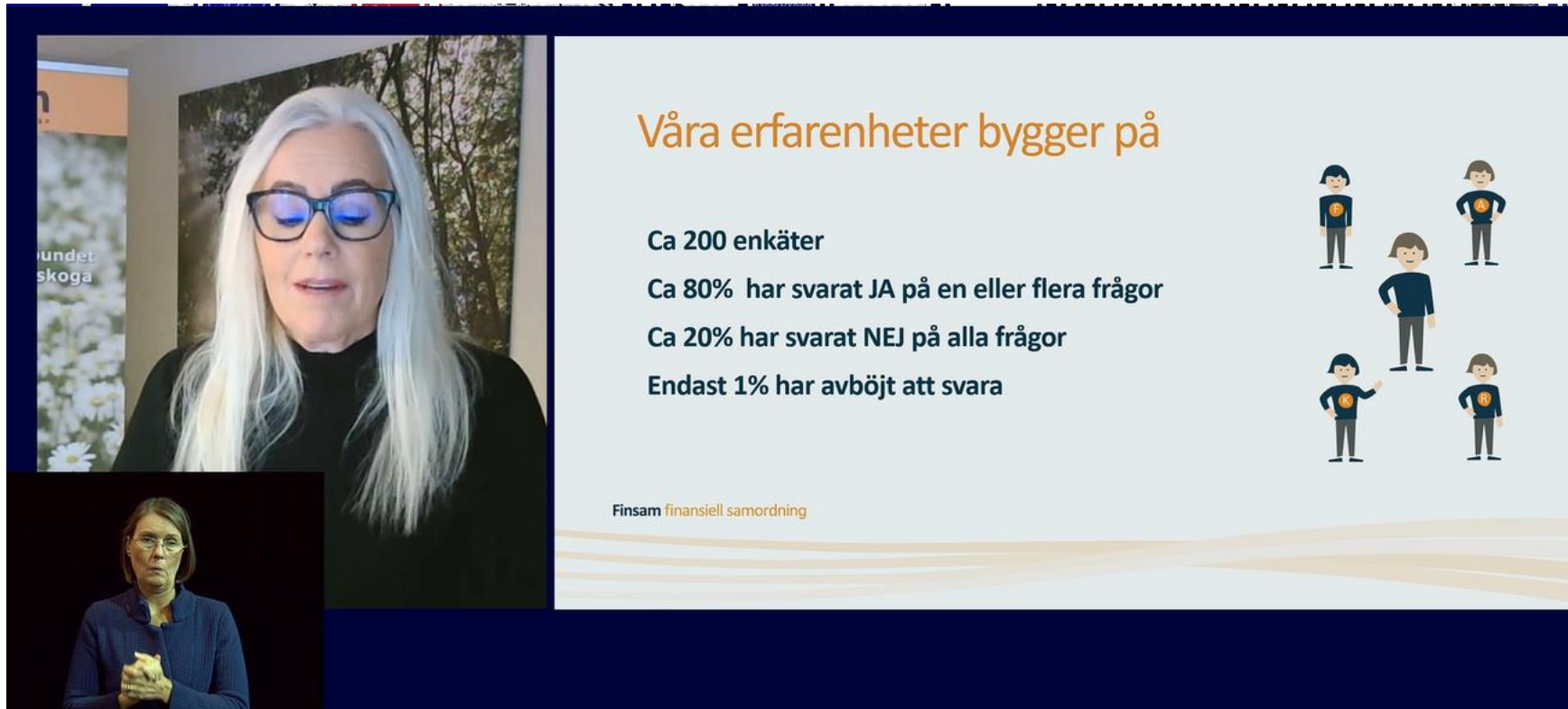
Syfte:

- Upprätthålla kontinuitet i samverkansarbetet trisam-team
- Alla parter ska kunna fortsätta prioriteterna team-arbetet.
- ALLA invånare i länets kommuner, med sammansatta behov, ges samma förutsättningar och likvärdigt stöd, till en samordnad kartläggning.

Mål:

- 800 kvinnor, män, annan
- Delaktighet och medskapande i rehabiliteringsprocessen
 - Andel kvinnor, män, annan som deltar i sitt eget Trisam möte förväntas öka under perioden.
 - Andel kvinnor, män, annan som känner att de varit delaktiga i den föreslagna planeringen förväntas öka under perioden.
- Kvinnor, män, annan får realistiska och genomförbara förslag till planering från trisam-teamet.
 - Andel kvinnor, män, annan som tycker den föreslagna planeringen passar dom och deras behov förväntas öka under perioden.
 - Andel kvinnor, män, annan som 6 månader efter Trisam-mötet påbörjat den föreslagna planeringen förväntas öka under perioden.
- Trisam ska leda till en progression mot egen försörjning för de kvinnor, män, andra vars ärende behandlas . Vi förväntar oss att kunna se den progressionen sex månader efter Trisam aktualisering.
 - Andel kvinnor, män, annan som har försörjning via sjukpenning eller försörjningsstöd har minskat.
 - Andel kvinnor, män, annan som har försörjning via aktivitetsstöd, a-kassa, CSN eller lön har ökat.


Våld i Nära Relationer



Våra erfarenheter bygger på

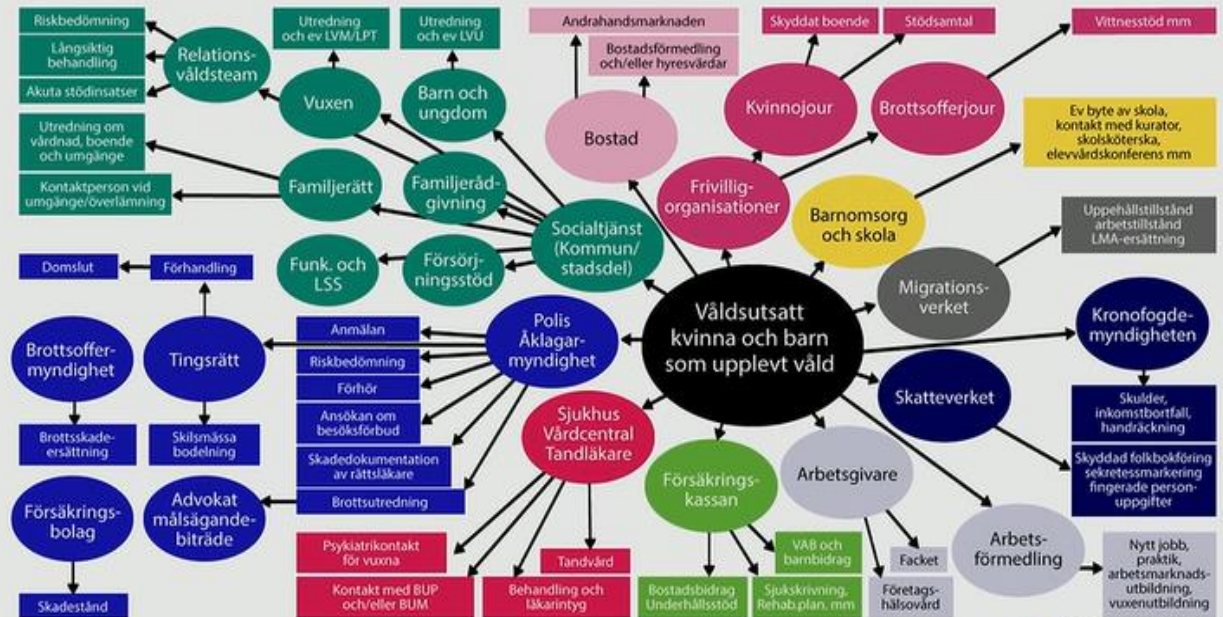
- Ca 200 enkäter
- Ca 80% har svarat JA på en eller flera frågor
- Ca 20% har svarat NEJ på alla frågor
- Endast 1% har avböjt att svara



Finsam finansiell samordning





Hur påverkas arbetsökandet när man måste ha flera myndighetskontakter på grund av våld?







Framgångsfaktorer

- Att arbeta med jämställdhetspolitiken i sin helhet
- Fokus på kärnverksamheten
- Stegvis har ökat omfattning och ambitionsnivån

Har gått från att ställa frågor om våld *vid indikation* till att *rutinmässigt* ställa frågor om våld.



Sid 7  Försäkringskassan



Högskolan i Gävle

- Hanna Kusterer, Sara Skoog Waller, Ulla Forinder
- Forskningsmedel från Försäkringskassan
- ”Att fråga om våld och ta hand om svaret: Möjligheter och hinder för arbetslivsinriktad rehabilitering vid långtidssjukskrivning kopplad till våldsutsatthet”



- Våld i nära relationer har rapporterats vara en större riskfaktor för ohälsa bland kvinnor än vad högt blodtryck, rökning och hög kroppsvikt är (Vos et al., 2006).
- Utsatta drabbas av negativa konsekvenser på kort och lång sikt såsom fysiska skador, generell smärta, magproblem, depression, PTSD, ångest och sömnproblem (Campbell, 2002; Dillon et al. 2013) nedsatt arbetsförmåga, ökad sjukfrånvaro och ökad risk att dö i förtid (Ornstein, 2017; Trygged et al., 2014a, 2014b)



1. Hur arbetar myndighetspersoner med att fråga om våld, kartlägga tidigare och pågående våld i nära relationer och sexuellt våld? Vilka är deras upplevelser av uppdraget kring våld? Vilken roll spelar information om våldsutsatthet för stöd, insatser och rehabilitering som erbjuds?
2. Hur upplever personer som utsatts för våld att utsattheten hänger ihop med deras nuvarande hälsa och arbetsförmåga? Vilken betydelse har olika aspekter av våldet för hälsa och arbetsförmåga, så som våldets uttryck, upprepning, varaktighet, samt under vilken period i livet (barndom, vuxenliv) det skett?
3. Hur påverkas deltagarnas upplevda anställningsbarhet, arbetsförmåga och kompetens, samt hälsa och välbefinnande av en arbetslivsinriktad rehabilitering, med beaktande av våldsutsatthet respektive typ av rehabilitering?
4. Vad upplever personer i arbetslivsinriktad rehabilitering som väsentligt för att komma närmare arbetslivet? Vilka hinder och svårigheter respektive möjligheter med nuvarande rehabiliteringsaktiviteter finns? Skiljer sig detta mellan personer som varit utsatta för våld och de som inte varit det?

Kansli

Anna-Karin Hainsworth, Förbundschef

Tel: 070-084 04 00

anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se

Per Lundgren, Verksamhetsutvecklare

Tel: 070-320 54 68

per.lundgren@finsamgavleborg.se

Lina Bjarnolf, Ekonom, Insatskatalogen

Tel: 070-320 11 44

lina.bjarnolf@finsamgavleborg.se

Medarbetare kopplade till förbundets insatser

Helene Tyrén, Processledare Trisam

Tel: 010-111 81 72

helen.tyren@finsamgavleborg.se

Angelica Gabrielsson, koordinator Mysam

Tel: 010-111 25 57

angelica.gabrielsson@finsamgavleborg.se

Besöks- och postadress: c/o Dospace, Norra Kungsgatan 1, 803 20 Gävle

www.finsamgavleborg.se