

Angelica Gabrielsson, Processledare

Sammanträde med Mysam Sandviken

Datum: 24 september 2021**Tidpunkt:** 14.15-16.15**Plats:** Teamsmöte

Namn	Roll	Organisation
Per Lundgren	Verksamhetsutvecklare	Samordningsförbund Gävleborg
Katarina Gröndal	Enhetschef IFO	Sandvikens kommun
Johnny Sandgren	Enhetschef LOK-center	Sandvikens kommun
Joel Jansson	Samverkansansvarig	Försäkringskassan
Christer Stockhaus	Enhetschef	Försäkringskassan
Lisen Lundgren	Rehabkoordinator	Falck Hälsopartner
Susanne Thegerström	Vårdenhetschef	Region Gävleborg
Angelica Gabrielsson	processledare	Samordningsförbund Gävleborg

1. Angelica hälsade välkommen till mötet.
2. Vi gick igenom dagordningen och föregående minnesanteckningar
3. Ansökan Fontänhus
Katarina berättade om nuläget kring Fontänhus. En ansökan är inlämnad från kommunledningskontoret, då det är många förvaltningar som berörs. Ansökan fanns med som bilaga till kallelsen till detta mysammöte. Vissa kostnader har justerats. Man kommer att titta på förutsättningar att fungera som Fontänhus för hela västra Gästrikland. Vi pratar om att Mysam kan vara stöd för projektledaren och ser fram emot att arbetet startar. Angelica bjuder in projektledaren till första mötet 2022 för att få information om hur projektet startar och ge möjlighet till dialog.

Angelica Gabrielsson, Processledare

4. Information från länsövergripande arbetsgruppen – nästa steg individriktade insatser
Angelica berättar om det arbete som pågår. Arbetsgruppen har pratat mycket om målgrupp och hur den kan formuleras så att den täcker in behov i hela länet när man sedan gör separata ansökningar. De metoder som man berört handlar om SE/IPS, bedöma arbetsförmåga och att ha möjlighet att köpa in specialistkompetens ex psykolog arbetsterapeut. Mer information kommer.

5. Ansökan finsammediel – utbildning bedöma arbetsförmåga
En utbildning är på gång för länet under våren. Den riktar sig i första hand till medarbetare på arbetsmarknadsenheter i länet men det kan vara möjligt för andra att delta också.
I Sandviken är det 350 extra tjänster i arbetslagen och från AME träffar man många personer med olika förmågor. Det blir bra att få kunskapen ”bedöma arbetsförmåga” kopplat till detta. Många behöver ha någon form av bedömning också för att sedan kunna ta del av Arbetsförmedlingens insatser, och hamna rätt i tillvaron. Även Katarina ser behov av utbildningen kopplat till sin personal.

6. Handlingsplan Sandviken
Vi tittar på handlingsplanen och diskuterar hur vi gör för att det ska bli framgångsrikt för individen. Handlingplanen uppdateras lite kring vad vi vill uppnå på lång sikt utifrån de målgrupper vi tittar på.

När det gäller att ta nästa steg i praktiken så bestämmer Mysamgruppen både att man vill avvakta lite och se vad den länsövergripande arbetsgruppen landar i, samt att Katarina och Johnny diskuterar vidare om utvecklingen kring arbetsrehabilitering och behoven framåt.
Frågeställningarna lyfts in i styrgruppen för ett internt arbete inom kommunen. Finns oklarheter kring hur kommunen får agera på arbetsmarknadssidan.

Det framkommer också behov av att utveckla samarbetet psykiatri-primärvård-övriga myndigheter när det handlar om att hitta stöd och vägar till arbete/studier/sysselsättning. En frågeställning väcks kring hur Trisam på psykiatrin skulle fungera. Susanne tar med frågeställningar för intern diskussion och avstämning.

7. Indikatoruppföljning
Det är dags för den årliga uppföljningen kring samverkan i Mysamgrupperna i länet. Deltagarna ombeds att fylla i enkäten som finns på följande länk:

Angelica Gabrielsson, Processledare

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gIIB86wd4kOy837TcHsIi-0FcHKwiBEuiI43YyQG1tUOEIXTDFaWkNNQkJRnkIxVkFMVVRBNU9TUS4u>

8. **Insatskatalogen**
Det har skett många förändringar inom kommunen och Johnny ser över hur det kan behöva korrigeras information i insatskatalogen.
9. **Rapport från respektive part**
Katarina berättar att man börjat träffa klienter igen. Det är svårigheter kring arbetsmarknadsprojekten och extra tjänster pga AF:s förändringar. Lisen berättar att all verksamhet startar igen. Gruppverksamheter drar igång. Det blir intensivt arbete på hc, man märker att specialistvården kommit igång igen.
Christer berättar att försäkringsutredarna på Fk breddar sin kompetens så att man ska kunna utveckla arbetet med samordningsuppdragen för individerna.
Johnny berättar att man behöver säga upp personal, och det är hårda tider hos AME. Man ser över organisering och enheter. Man har startat ung-team igen med Dua-pengar.
Susanne berättar att grupper startar igen. Man rekryterar psykolog och kurator. I Gästrikland ska psykoteamen slås ihop och kopplas till Gävle. Tidigare har rehabkoordinator gjort kartläggning av individen innan ex arbetsträning men nu ska omvårdarna göra detta.
Per berättar att budgetarbete pågår. Det kommer att fortsätta finnas stöd för Trisam och man ser över vilket ekonomiskt utrymme det finns att utveckla individinriktade insatser.
10. **Övrigt**
11. **Nästa möte 9 december 08.00-10.00**

Angelica Gabrielsson
Processledare