

## Ansökan

### Samverkansmedel inom Samordningsförbund Gävleborg

Ansökan ska skickas till samordningsförbundet i pappersformat och digitalt i Word-format.	Diarienummer
Riktlinjer och stöd för ansökan av samverkansmedel för insatser, sökbara för förbundets parter, finner du på förbundets hemsida <a href="http://www.finsamgavleborg.se">www.finsamgavleborg.se</a> .	Signatur
	Ankomstdatum
<b>Kontaktuppgifter till förbundet:</b> Anna-Karin Hainsworth, förbundschef anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se Tfn 070-084 04 00  Per Lundgren, verksamhetsutvecklare per.lundgren@finsamgavleborg.se Tfn 070-320 54 68	<b>Postadress:</b> Samordningsförbund Gävleborg C/o Dospace Gävle Norra Kungsgatan 1 803 20 Gävle

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn SAFE – Samverkan för etablering
Planerad insatstid – åååå-mm-dd 2024-04-01 – 2025-12-31
Ansökta medel från Samordningsförbund Gävleborg Se bifogad bilaga.

## 2. Förbundsmedlem som ansöker om medel, tillika ansvarig för insatsen

<b>2.1 Organisationens namn</b> Söderhamns kommun Sektor Valfärd och Sektor Samhällsservice
Arbetsställets namn Försörjningsenheten & Arbetsmarknadsenheten

Kontaktperson	Telefonnummer
Patrik Wikström	076 114 66 27
E-postadress	
<a href="mailto:Patrick.wikstrom@soderhamn.se">Patrick.wikstrom@soderhamn.se</a>	

### 3. Insatsbeskrivning

#### 3.1 Bakgrund och syfte till insatsen.

Det övergripande målet för svensk Jämställdhetspolitik är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv. Det innebär att kvinnor och män ska ha samma möjligheter att vara ekonomiskt självständiga för att kunna försörja sig själva. De senaste åren har sysselsättningsgapet och skillnader i arbetskraftsdeltagandet ökat mellan utrikes födda kvinnor och utrikes födda män.

Redan år 2016 fanns det tydlig statistik som talade för att målgruppen behövde extra insatser för att komma närmare arbetsmarknaden när statistik visade på att 27% av utrikesfödda kvinnor stod utanför arbetsmarknaden jämfört med 16% av de inrikes födda männen.

Procentantalet har varierat något sedan 2016 men 2022 kunde de kan konstateras att 22.8 % av utrikesfödda kvinnor i åldrarna 16-64 stod utanför arbetsmarknaden även 2021.

Jämställdmyndigheten beskriver att av det finns drygt en miljon utrikesfödda kvinnor i Sverige och 2021 var 133 300 av dessa arbetslösa och 187 700 kvinnor utanför arbetskraften. Jämställdmyndigheten har vidare beskrivit att skillnaden mellan utrikesfödda kvinnor och män ökat avseende deltagande i sysselsättning och på arbetsmarknaden.

Att öka sysselsättningsgraden hos utrikes födda kvinnor är en prioriterad fråga för att uppnå målet om en ekonomisk jämställdhet. Trots att sysselsättningsgraden hos utrikes födda kvinnor är central både för integrationspolitiken, arbetsmarknadspolitiken och jämställdhetspolitiken går utvecklingen åt fel håll.

Lägesbilden för målgruppen talar för att mer behövs för att kunna ge det stöd som utrikesfödda kvinnor behöver för att komma in på arbetsmarknaden. Förutom den ekonomiska utsattheten som kvinnorna och möjligen barn i hushållen blir utsatt för så ökar även risken för utanförskap i samhället och således också påverka detta för ytterligare generationer genom det sociala arvet.

Den 24 maj 2022 publicerade Regeringskansliet att de kommer ge flera olika myndigheter i Sverige i uppdrag ta fram en myndighetsgemensam plan för hur vi bättre kan arbeta för att få in målgruppen på arbetsmarknaden.

I Söderhamns kommun har flertalet insatser funnits för målgruppen. Projektsamordnare och specialist på försörjningsenheten har under projektidéns start tagit kontakt med de parter (tex Bilda, SFI, AME, Redo, Arbetsförmedlingen, asylhälsan) som haft insatserna och mött målgruppen och det gemensamma som framgår är att parterna ser att det är samma personer som återkommer i de nya insatser som startar och inte tillgodogör sig insatserna som funnits att ta del av. De ser att det funnits en brist på helhetssyn kring individerna och att man inte utrett vidare varför personerna inte tillgodogör sig insatserna. Detta har lett till att dessa individer blir hänvisade till insats efter insats utan att ta sig vidare. Vidare leder detta till att personerna utsätts för onödig påfrestning och får en känsla av misslyckande om och om igen.

Vid dialog med Anette Öberg (projektledare för Samverkan Gävleborg, kopplat till AMIF) ser hon att hon ser ett stort behov av en fördjupande insats för målgruppen. Samverkan Gävleborg fokuserar på att kartlägga de aktiviteter som finns i kommunen, men ingen av dessa aktiviteter kommer utreda personerna i målgruppen. Detta betyder att det finns en risk att individerna kommer fortsätta befinna sig i olika insatser/aktiviteter utan att uppnå en stegförflyttning pga bristande utredning och bedömning under tiden.

Vid dialog med Arbetsförmedlingen uppger dom att dom ser ett stort behov av att målgruppen får ta del av en fördjupande insats då även dom upplever att det är samma personer som sätts in i insatser, inte tillgodogör sig dessa och sedan kommer tillbaka i en ny insats utan att ha blivit bedömda eller utredda. Arbetsförmedlingen har under projektidéns start uppgett ett antal personer som dom ser redan nu har ett behov av en fördjupande insats.

Även Arbetsmarknadsenheten (AME) och Bilda uppger att dom ser att det är samma personer som tar del av insatserna utan att tillgodogöra sig dessa och att det saknas en insats där det utreds varför personen inte tillgodogör sig de insatser som erbjudits.

Enhetschef och personal vid Redo som arbetar i projekt Klivet upplever att Klivets lägstanivå inte är tillräckligt låg för en del av deltagarna. De önskar en insats med en lägre lägsta nivå dit

dom kan hänvisa de personer som inte kan tillgodogöra sig de insatser som erbjuds i projekt Klivet.

Utifrån den dialog som förts med kommunens olika parter finns stort stöd i att målgruppen är i behov av en insats som ser till helheten och fungerar såväl motiverande som utredande och bedömande för att individerna ska få rätt förutsättningar till en stegförflyttning där det slutliga målet är egenförsörjning. Vi ser att det finns förutsättningar till en stor skillnad i en insats som kommer ha vården, arbetsförmedlingen och försäkringskassan med sig redan från start, och där det kommer finnas ett tydligt fokus på att utreda personerna från grunden för att en stegförflyttning ska bli möjlig.

Syftet med projektet är att skapa ett arbetssätt inom Söderhamns kommun som hjälper den beskriva målgruppen att få etablerad samhällskunskap, ökad utbildning och komma närmare arbetsmarknaden och på så sätt också närmare egenförsörjning.

Vi vill att vi tillsammans ska skapa förutsättningar för utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få en samordning av aktiviteter så att den enskilde får möjlighet att komma närmare/återgå till arbetsmarknaden och eller utreda/kartlägga arbetsförmågan.

### **3.2 Insatsens mål.** Vilket/-a resultat samt vilken förändring ska uppnås med insatsen?

Könsskillnader?

Efter insatsen avslut ska deltagare ha fått sina arbetsförutsättningar och rehabiliteringsbehov kartlagda. Deltagarna ska även ha fått ökad kunskap om kvinnors rättigheter i Sverige samt ökad samhällskunskap. Efter insatsen är målet att personernas möjligheter ska vara utredda och det ska vara uttömt vilka förutsättningar som finns till vidare insatser och vilka behov den enskilde har. Genom att uttömma detta ser vi en vinning i att personerna inte hänvisas till felaktiga insatser där dom inte kan tillgöra sig innehållet. Genom insatsen vill Söderhamns kommun skapa förutsättningar för målgruppen att få den samordning av aktiviteter så att den enskilde får möjlighet att komma närmare arbetsmarknaden och/eller egen försörjning.

### **3.3 Målgrupp för insatsen.** Vilka grupper/individer omfattas av den tänkta insatsen? Beskriv könsfördelningen? Antal?

Utrikesfödda kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av olika anledningar. Långt ifrån arbetsmarknaden ses som de utrikesfödda kvinnorna som långvarigt varit beroende av försörjningsstöd för att uppnå skälig levnadsnivå men efter långvarigt biståndsberoende fortsatt ej kommit närmare arbetsmarknaden med de insatser som finns i samhället.

I dagsläget finns ett 20 tal individer vid försörjningsenheten som identifierats inom intern verksamhet men även från Arbetsförmedlingen genom Trisam.

Utifrån övriga insatser i kommunen ser vi att det kommer tillkomma fler deltagare över tid med ett uppskattat deltagarantal om totalt 40 personer

### **3.4 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen.** Beskriv metod för insatsen.

1. Tilltänkt deltagare kommer med handläggare vid försörjningsenheten och konsulent vid arbetsmarknadsenheten få genomgå en kartläggning. Under kartläggningen kommer deltagarens språk, utbildning, arbetserfarenhet, hälsa och soft skills att ses över. Utifrån kartläggningen kommer en individuell utvecklingsplan att upprättas utifrån deltagarens behov.
2. Deltagare kommer att befinna sig i grupparbete/aktiviteter inom Arbetsmarknadsenheten. Det är under detta steg som deltagare kommer erbjudas språkträning, samhällskunskap och ett sammanhang för att bryta social isoleringen samt upprätta vardagliga rutiner.
3. Utifrån utvecklingen i föregående steg kommer deltagare här att få stöd till vidare planering som kan vara; Stöd i sitt rehabiliteringsled vid vården och Försäkringskassan, bedömning av arbetsförmåga, upprätta kontakt med Arbetsförmedlingen och/eller stötta mot studier.

Deltagarens tid i insats kommer att räknas med start från kartläggningsfasen och beräknad genomströmningstid bedöms vara ungefär 6 månader per deltagare, men detta kan variera i varje enskilt fall utifrån individens behov.

**3.5 Insatsens koppling till andra projekt och insatser.** Beskriv om insatsen kommer att samordnas med andra pågående projekt, insatser och/eller aktiviteter och i så fall på vilket sätt.

Försörjningsenheten i Söderhamn har under perioden 2021-2023 etablerat ett nytt arbetssätt genom projekt RESAN. Detta arbetssätt kommer kunna anpassas och användas även i detta projekt för att utreda deltagarnas arbetsförmåga. Arbetssättet som är etablerat i RESAN kommer kunna vara aktuellt vid arbetsförmågebedömningar och vid vidare stegförflyttning i det vi kallar för fas 3. Projektet RESANs arbetssätt kommer däremot inte kunna tillgodose deltagare med den grupp/aktivitetsfas som beskrivs under 3.4 (fas 2 processbild), det vill säga där personerna får ta del av samhällskunskap, språkträning, datorkunskap samt en social gemenskap för att bryta isolering som i sin tur bedöms kunna påverka det sociala arvet. RESAN har inte heller ett fokus på att upptäcka våld i nära relation eller hedersrelaterat våld, vilket är en betydande del i projekt SAFE.

Insatsen kommer även vara nära ansluten till pågående projektet Klivet. Klivet riktar sig mot språksvaga på SFI A-C nivå, långtidsarbetslösa och försörjningsstödmottagare och är ett gemensamt projekt med Arbetsförmedlingen, Hälsingslands utbildningsförbund och Arbetsmarknadsenheten. Klivet har platser för deltagare att genomföra arbetsträning med praktiska uppgifter samt mjuka delar för att matcha personen till rätt arbetsområde för vidare till arbete eller studie på yrkeskombinationsutbildning med lägre intagningskrav. Klivet fokuserar även på att upptäcka eventuella hinder för deltagare att komma ut i arbete och slussar vidare till rätt stöd som till exempel utredning vid vården.

I Klivet har deltagare med större behov av en lägre lägstanivå, mer anpassningar under sysselsättning och en utredande insats identifierats. Ambitionen är att dessa deltagare ska kunna fångas upp av projektet SAFE. Redan under förarbetet för SAFE har flera deltagare först aktualiserade för Klivet identifierats som möjliga deltagare utifrån att Klivet ej kunnat nå den enskilde med sin insats.

SAFE kommer även ha en koppling till projektet Samverkan Gävleborg som drivs genom medel från Asyl, migration och integrationsfonden (AMIF). Projektledare i Söderhamn uppger att hon ser ett stort behov av att det finns en djordjupad insats för målgruppen. Projektledare beskriver vidare att fokuset i Söderhamn är på att kartlägga aktiviteter och kommer i dessa att kunna avisa personer till SAFE, och SAFE kommer i sin tur kunna anvisa deltagare till de aktiviteter som kartlagts.

Insatsen kommer även kopplas nära samverkansarbetet i Trisam. Här finns möjlighet att få en tidig samverkan med Försäkringskassan, Regionen och Arbetsförmedlingen.

#### **4. Insatsorganisation**

**4.1 Insatsorganisation.** Beskriv hur insatsen är organiserad och styrs avseende insatsledare, styrgrupp, arbetsgrupp, handläggning, etc.

Styrgrupp – Består av befintlig samverkansgrupp med Verksamhetschefer, enhetschefer och specialister vid Försörjningsenheten och Arbetsmarknadsenheten i Söderhamn

Insatsledare – Patrik Wikström

Kontaktperson – Emma Karlsson

#### **5. Uppföljning och resultat**

**5.1 Utvärderingsplan.** Beskriv hur och när mål, förväntade resultat ska mätas och utvärderas, under och efter insatsens gång.

Målen och förväntade resultat kommer följas upp och utvärderas löpande för att sedan presenteras i kvartalsrapporter. Resultaten kommer mätas i antal personer som tar del av insatsen och vilken stegförflyttning som sker.

Projektet har också för avsikt att utveckla en före- och efterenkät som är tilltänkt att mäta de ”mjuka” värden så som upplevd livskvalité, ork, rutiner/intressen. Möjlighet till utbildning i BIP kan komma att bli aktuell vid Söderhamns kommun under projektets beräknade tid.

Detta skulle kunna vara till stor nytta att mäta deltagares progression och därav har arbetsmarknad och försörjningsenheten en ambition om att använda sig av BIP.

**5.2 Övriga resultat .** Ange om ni kan se att insatsen genererar några övriga resultat efter insatstiden.

De personer vi ser har ett behov av denna insats saknar ofta autonomi utifrån bristande kunskap och språk. Genom insatsen hoppas vi öka personernas kunskap om samhället, rättigheter och möjligheter och på så sätt kunna göra personerna mer självständiga i sina liv.

Vi ser även att insatsen kan generera till att bryta ett negativt socialt arv, då eventuella barn får se och uppleva att föräldern har en sysselsättning under dagen.

## 6. Bilagor

### 6.1 Bilagor. Ange bifogade bilagor

- Löneberäkning
- Kostnadssammanställning
- Tids- och aktivitetsplan
- Övrigt

## Överenskommelse

### Lagar och förordningar

Insatsägare är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs.

### Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska stödmottagare löpande lämna information om sin verksamhet enligt avtal. Det gäller både redovisning i SUS (System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet) och kvartals- och slutrapport. Viktiga förändringar i insatsen ska avvikelse rapporteras.

### Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp och grund för ersättning är faktiska kostnader. Styrelsens





## 7. Underskrift

### 7.1 Underskrift

Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan, inklusive bilagor, är riktiga.

#### Insatsens namn

SAFE

Ort

Datum

Söderhamn

2024-03-15

**Organisation -**

Underskrift

**Insatsägare**

Sektor Vårld

.....

Söderhamn

