

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Ankomstdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Dans för hälsa Gävle
Huvudman för insatsen Utbildning Gävle
Kvartalsrapporten gäller för perioden 240101-240331

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. 25 januari hade vi, utifrån önskemål, ett prova på-pass för alla treor på Polhemsskolans Hantverksprogram. Passet var mycket uppskattat av både elever och lärare och önskemål finns om att vi gör ett liknande upplägg tidigt in på höstterminen men för



ettor. Vi fick även en ny deltagare från textilprogrammet till vår onsdagsgrupp efter passet. Under sportlovet erbjöd vi ett prova på-pass för elevhälsopersonal samt UMO, då vi vet att det är lättare att rekrytera när man själv har provat. Tyvärr blev deltagandet mycket lågt.

2.2 Avvikelse från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Vi kan fortfarande se att det är en utmaning i rekryteringen av killar som vill få ta del av insatsen. Sedan vårterminen 2023 har vi dock fått en deltagare i vår onsdagsgrupp som är kille.

Vi har haft kontakt med kommunikationsavdelningen inom utbildning Gävle för att få hjälp med en medveten marknadsföring. Det finns en tidsplan för en pressrelease.

I den grupp vi har för enbart tjejer på måndagar, hade vi inledningsvis ett mycket högt intresse med många deltagare. Under terminens gång har dock närvaron sjunkit. En anledning till detta tror vi kan vara, att det var lite för många i gruppen från början. Vi har försökt att åtgärda detta genom att skicka ut påminnelse-sms för motivation. Innan vårterminens start gjorde vi ett utskick där vi ställde frågan om vilka som ville ha kvar sin plats i måndagsgruppen, utifrån det låga deltagandet innan jullovet. Vi fick då svar av några av ungdomarna att de inte längre kunde vara med på grund av personliga skäl eller schemaändringar. Så vid terminsstart 2024 var det bara ca hälften av deltagarna kvar. Vi har därför försökt att fylla på denna grupp, när vi fått nya förfrågningar.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Varje pass avslutas med en runda, där varje deltagare har möjlighet att säga hur de har upplevt dagens pass. Flera deltagare dröjer sig också gärna kvar efter passet, för att hjälpa oss plocka undan och passa på att prata lite. Vi har också ändrat tiderna något för både måndag- och onsdagsgruppen, efter önskemål från deltagarna. Måndagsgruppen börjar nu lite tidigare och onsdagsgruppen något senare. Innan varje nyrekrytering har vi alltid tillfrågat deltagarna i respektive grupp om de tycker att det är ok att en ny deltagare kommer till gruppen.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Sedan våra prova-på tillfällen i oktober så är två grupper igång med insatsen. Deltagarna har också svarat på den digitala enkäten om deras mående. Dessa svar kommer vi sedan kunna utvärdera terminsavslut (juni) då deltagarna får fylla i enkäten igen.



2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Vi har fortfarande inte tillräckligt intresse från killar att kunna starta en grupp för bara killar. Den kille som har visat intresse är med i vår mixade grupp, där han trivs mycket bra. Han är en av deltagarna som ofta uttrycker att insatsen är bra för honom.

Vi kan se hur deltagarna börjar bli trygga, både i sina grupper och med oss. De pratar mer med varandra och dröjer sig ofta kvar efter passet för att få möjlighet att småprata med oss. Vi har också börjat erbjuda nya deltagare samt de som varit frånvarande passet innan, att komma tidigare för att få möjlighet att testa steg vi gjort, enskilt med oss. Vilket har varit mycket uppskattat. I vår måndagsgrupp, som är enbart för tjejer, har deltagandet varit lågt nu under Ramadan. Detta är något vi har noterat även tidigare år.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

Arbetet med att rekrytera nya elever till hösten fortsätter tillsammans med Ungdomsmottagningen, kommunikationsavdelningen, både kommunala och privata gymnasieskolorna.

Vi upplever att deltagarna som är med i Dans för hälsa mår bra av att delta i projektet. På grund av organisationsförändringar samt Mikael Walls pensionsavgång, så kommer vår styrgrupp återigen att förändras något. Ny representant från UMO blir Jennifer Wellin. Det kommer även att tillkomma en bitr.rektor som ska ersätta Anna Jerlinder Krügers plats i styrgruppen, i dagsläget vet vi dock ännu inte vem.

De avvikelser som framkommit har diskuterats i styrgruppen. Styrgruppen ser att det aktivt arbetas med att åtgärda avvikelserna varför det inte finns någon oro i dagsläget.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn