

ÅRSREDOVISNING 2015



Samordningsförbund
Gävleborg

Innehåll

1. Inledning.....	3
2. Syfte	3
3. Uppgifter	4
4. Organisation	4
5. Revisorer	6
6. Externa tjänster.....	6
7. Måluppfyllelse.....	6
8. Väsentliga händelser verksamhetsår 2015	8
9. Förväntad utveckling.....	9
10. Årets resultat – förbundets ekonomiska ställning	9
11. Resultaträkning.....	10
12. Balansräkning.....	11
13. Tilläggsupplysning med noter	12
<i>Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper</i>	<i>12</i>
<i>Not 2 Erhållna driftsbidrag.....</i>	<i>12</i>
<i>Not 3 Övriga externa kostnader</i>	<i>12</i>
<i>Not 4 Anställda och personalkostnader</i>	<i>13</i>
<i>Not 5 Eget kapital.....</i>	<i>13</i>
14. Slutord från förbundsstyrelsen	13
15. Styrelsens beslut.....	14
16. Bilagor.....	15
Bilaga 1. Informationsinsatser.....	15
Bilaga 2. Omvärldsbevakning	17

”Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas”.

Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Årsredovisning 2015

1. Inledning

Information om verksamheten

Samordningsförbundets uppdrag är att inom Gävleborgs län svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Syftet är att underlätta och förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Samordningsförbundet ska ledas av en styrelse. Styrelsen består av sju ledamöter och sju ersättare.

Samordningsförbund Gävleborg bildades formellt i december 2014 med stöd av Lagen om finansiell samordning, 2003:1210. Medlemmar i förbundet är samtliga kommuner i länet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Gävleborg. Förbundet är en egen juridisk person i form av ett kommunalförbund.

Samordningsförbundet vänder sig till individer mellan 16-64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade grupper för perioden 2015-2018 är unga utanför studier eller arbete, personer med psykisk ohälsa och nyanlända.

Under 2015 har förbundet byggts upp när det gäller praktiska frågor som lokal, ekonomi- och lönehantering, hemsida, beslut om inriktning och mål, rutiner för ansökan om samverkansmedel, hur uppföljning och utvärdering ska ske samt hur förbundet ska organiseras.

Förbundsstyrelsen slog tidigt fast att det är viktigt att bygga upp förbundet från grunden och inte ha för bråttom. Samordningsförbund Gävleborg ska medverka till att stärka möjligheterna till egen försörjning för individer bland annat genom att bygga en hållbar struktur för samverkan både lokalt och regionalt. I detta arbete är det viktigt att ta tillvara den samverkan som redan finns och fungerar och att nyttja befintliga strukturer.

Verksamheten ska bedrivas med hög kvalitet och effektivitet utifrån en strävan att vara ett samordningsförbund som verkligen gör skillnad och som vid behov vågar tänka i nya banor för att nå uppsatta mål.

2. Syfte

Samordningsförbundets ändamål är, enligt 4 § i förbundsordningen, att inom det geografiska området för Gävleborgs län svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Syftet är att genom samverkan underlätta och förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är också att arbeta med samordnade förebyggande insatser. Förbundet ska sträva efter en effektiv användning av gemensamma resurser.

3. Uppgifter

Förbundets uppgifter beskrivs i 6 § i förbundsordningen:

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen
- svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder
- stödja samverkan mellan samverkansparterna
- finansiera förebyggande insatser såväl strukturellt som individinriktat
- finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser

4. Organisation

Styrelse

Styrelsen är förbundets högsta beslutande organ och har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I styrelsen ingår politiskt valda representanter för länets kommuner och Region Gävleborg. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan företräds av tjänstemän.

Styrelsen består av sju ordinarie ledamöter och sju ersättare, varav fyra ordinarie respektive fyra ersättare är utsedda av kommunerna. För att samtliga kommuner i länet ska få möjlighet att vara delaktiga i förbundets verksamhet har de två kommuner som inte har utsedda representanter i styrelsen – Ockelbo och Söderhamn – blivit erbjudna att adjungera varsin ledamot. Förbundsstyrelsen har under hösten väckt förslag om att utöka antalet representanter från kommunerna till fem ordinarie respektive fem ersättare. Syftet är att öka möjligheten till delaktighet för samtliga kommuner i länet. En beslutsprocess pågår hos medlemmarna och prognosen är att förbundsordningen kommer att revideras på denna punkt under första kvartalet 2016.

Styrelsens sammansättning under 2015

Ordinarie ledamöter:

Hannah-Karin Linck, Region Gävleborg – ordförande
Erika Engberg, Bollnäs kommun – vice ordförande
Eva Alner Liljedahl, Försäkringskassan
Margareta Mörtzell, Arbetsförmedlingen
Stefan Pettersson, Gävle kommun
Majvor Westberg-Jönsson, Hudiksvalls kommun
Hans-Olov Frestadius, Sandvikens kommun

Ersättare:

Anette Nordbakken, Försäkringskassan
Charlotte Humling, Arbetsförmedlingen
Anna Mari Bergström, Region Gävleborg
Kenneth Axling, Hofors kommun
Jan-Åke Lindgren, Ovanåkers kommun
Markus Evensson, Ljusdals kommun
Monica Olsson, Nordanstigs kommun

Adjungerade:

Sarah Andersson, Ockelbo kommun (har av sagt sig uppdraget från hösten 2015, ingen ersättare är utsedd).

Alexandra Gard, Söderhamns kommun

Styrelsen har haft åtta möten under 2015, varav ett internt 3-4 juni 2015. Förutom formellt styrelsemöte innehöll internt ett processinriktat arbete med syfte att ta fram underlag till förbundets första verksamhetsplan.

Utbetald ersättning till styrelsen för verksamhetsåret uppgår till 79 652 kr.

Arbetsutskott

Ett arbetsutskott är utsett av styrelsen och består av ordförande, vice ordförande, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans ordinarie ledamöter tillsammans med förbundschef. Arbetsutskottet har en beredande funktion inför styrelsemöten.

Från och med hösten 2015 har arbetsutskottet tillsammans med förbundets tjänstemän blivit utsedda att utgöra förbundets beredningsgrupp vad gäller ansökningar om samverkansmedel. Arbetsutskottet har haft sju möten under 2015.

Kansli

Under första halvåret 2015 hade samordningsförbundet inte tillgång till vare sig lokal eller anställd tjänsteman. Det administrativa arbetet sköttes av den projektledare som hade uppdraget att ta fram förslag till förbundsordning inför beslut om bildandet av förbundet. Projektledaren hade sin anställning i Region Gävleborg och "hyrdes ut" till samordningsförbundet. I mars påbörjades rekrytering av förbundschef, som tillträdde den 1 juli. I oktober rekryterades en verksamhetsutvecklare (provanställning oktober 2015- mars 2016).

Förbundschefen arbetar på uppdrag av styrelsen. Arbetsuppgifterna har fokus på att leda och samordna verksamheten, som att bereda ärenden till styrelsen och att verkställa olika beslut, att svara för den ekonomiska förvaltningen samt företräda förbundet på tjänstemannanivå. En viktig del handlar om att utveckla samarbetet mellan förbundets medlemmar och utföra omvärldsbevakning och -analys. Förbundschefen har också i uppdrag att ta initiativ till utveckling av verksamheten.

För administrativt stöd har förbundet köpt tjänst från Region Gävleborg.

Den 1 juli flyttade samordningsförbundet in i egna lokaler, som hyrs av Inköp Gävleborg med adress Slottstorget 1 i Gävle.



5. Revisorer

Samordningsförbundet granskas av revisorer utsedda av staten (Försäkringskassan) och Region Gävleborg.

För Försäkringskassan: Mattias Holmetun, Deloitte AB.

För Region Gävleborg: Nils Westling och sakkunnigt biträde Cecilia Axelsson, PWC.

6. Externa tjänster

- Region Gävleborg – administrativt stöd.
- Region Gävleborg – HR-tjänst i samband med rekrytering av förbundschef.
- LRF- Konsult AB – ekonomi- och lönehantering samt redovisning.
- Pacta – arbetsgivar-service.
- Gävle kommun – IT- och telefonservice.
- Åsa Ranung, Samhällsutveckling AB – processledning styrelseinternat.
- Per Jonebrink, Rådis AB – logotyp och webb.
- Ewa Mannerstål, Tre V Management AB – introduktionsdagar för förbundschef och verksamhetsutvecklare.

7. Måluppfyllelse

Samordningsförbundets verksamhet har under året inledningsvis bedrivits utifrån en aktivitetsplan som antogs i april 2015. Den låg sedan till grund för Verksamhetsplan 2015, som beslutades 2015-09-04. Förbundet har arbetat utifrån samtliga mål och aktiviteter i Verksamhetsplan 2015. I nedanstående redovisning presenteras resultatet med utgångspunkt från respektive mål i verksamhetsplanen.

1. Länets aktörer känner till det nya samordningsförbundets roll och uppdrag i länet

I samband med styrelsens konstituerande möte 2015-02-06 genomfördes ett upptaktsmöte med ca 80 deltagare där samtliga av förbundets medlemmar var representerade. Samordningsförbundet bjöd in förbundschefer från tre samordningsförbund med flerårig erfarenhet; från Delta i Göteborg, Samordningsförbundet i Jämtlands län och Samordningsförbundet i Uppsala län.

En kommunikationsstrategi har tagits fram som förbundsstyrelsen tog beslut om 2015-11-20. En konsult anlätades för att ta fram förslag på logotyp och för initialt stöd till kansliet för att påbörja arbetet med att bygga upp förbundets hemsida.

Informationsinsatser under året – se bilaga 1.

2. Samordningsförbundets organisering är påbörjad

En beredningsgrupp är bildad – se under Organisation/arbetsutskott ovan.

Lokala chefsgrupper – Mysam (Myndigheter i samverkan) – är bildade i samtliga kommuner utom Ovanåker. Förhoppningen är att en Mysam-grupp ska bildas även där under 2016. En dialog är påbörjad om samordningsförbundets möjligheter att ingå i Länsledning Valfärd, en länsövergripande strategisk grupp för samverkan mellan kommunerna och Region Gävleborg.

Roller, ansvar och mandat lyfts i alla Mysam-grupper och är också en fråga som finns med på agendan i samband med styrelsemöten och i grupperingar på länsövergripande nivå. Ett intensivt arbete med att ta fram riktlinjer för samverkansmedel, mallar för ansökan, rapportering med mera har pågått under hösten. De finns nu att ladda ner på förbundets hemsida.

3. Förankringen av förbundets inriktning och mål är påbörjad hos länets aktörer

I samarbete med Mysam-grupperna i Hudiksvall/Nordanstig och Bollnäs har samordningsförbundet genomfört lokala arbetskonferenser med syfte att informera om samordningsförbundet, presentera kommunvisa kartläggningar över befintlig samverkan och föra dialog om förslag till förbättringsområden. Målgrupp för konferenserna har varit chefer och handläggare i berörda organisationer.

4. Det finns förutsättningar att utveckla Trisam¹ i hela länet

Samordningsförbundet tog tidigt del av det pågående pilotprojektet Trisam, som genomfördes på ett antal hälsocentraler i Gävle under 2015. Modellen är hämtad från Sörmland, som har infört arbetssättet i ordinarie verksamhet i hela länet (TRIS). Under våren skrevs en ansökan till Europeiska Socialfonden (ESF) om ekonomiska medel för att få möjlighet att utveckla Trisam-modellen i hela Gävleborgs län. I september gjorde ESF-rådet bedömningen att ansökan inte skulle beviljas på grund av bristande matchning till aktuell utlysning. Samordningsförbundet fattade då beslut om att ta tillbaka ansökan.

Styrelsen fattade i november beslut om att avsätta medel i 2016 års budget för att i mindre skala fortsätta uppbyggnaden av Trisam-team på flera hälsocentraler i länet. Förbundschefen har haft en nära kontakt med projektledaren för pilotprojektet för att ta del av erfarenheterna av projektet. I december deltog förbundschef och verksamhetsutvecklare i ett studiebesök i Sörmland för att få ta del av deras erfarenheter av modell och arbetssätt.

5. Vi är uppdaterade på händelser och trender inom samordningsförbundets verksamhetsområde regionalt och nationellt

Förbundschef, verksamhetsutvecklare och styrelse har under året deltagit i flera regionala och nationella konferenser för att bli uppdaterade i aktuella frågor och utvecklingen inom Finsam området.

Omvärldsbevakning, se bilaga 2.

¹ En struktur för Tidig rehabilitering i samverkan. Skapa ett effektivt stöd till individen där rehabiliteringsbehovet blir utrett och aktiviteter samordnade så att individen får *rätt insatser, rätt ersättning, från rätt instans, vid rätt tidpunkt*

6. Arbetet för att säkra uppföljning och utvärdering av förbundets verksamhet är initierat

Kansliet har tagit del av erfarenheter från andra samordningsförbund vad gäller modeller och metoder för uppföljning och utvärdering. I samband med förbundsstyrelsens möte den 4 september bjöds Jonas Wells in, förbundschef, Samordningsförbundet Södra Dalarna. Han informerade bland annat om ett pågående projekt, som syftar till att ta fram bra indikatorer för att kunna utvärdera samordningsförbundens arbete, både på individ- och organisationsnivå. Projektet drivs av Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) och Jonas Wells är projektledare.

Kansliet har tagit kontakt med Högskolan i Gävle och Centrum för Kunskapsstyrning på Region Gävleborg för att diskutera lämpliga metoder för utvärdering av förbundets aktiviteter.

I samband med förbundsstyrelsens möte den 20 november deltog konsult Åsa Ranung under en del av mötet. Syftet var att följa upp styrelsens processmöte i juni, då grunden till förbundets första verksamhetsplan togs fram. Styrelsen var enig om att det var mycket värdefullt att få tid att reflektera över vad förbundet har åstadkommit hittills. Beslut fattades om att avsätta tid för ett nytt styrelseinternat i augusti 2016 för att följa upp förbundets verksamhet och lägga upp riktlinjer för det fortsatta arbetet.

8. Väsentliga händelser verksamhetsår 2015

- Mysam-grupper har bildats i samtliga kommuner i länet utom en.
- Pilotprojektet Trisam har övergått i en länsövergripande satsning inom ramen för samordningsförbundets uppdrag.
- Styrelsen har fattat beslut om att avsätta medel för att stödja utvecklingen av arbetsintegrerande sociala företag.
- Kansliet har förstärkts med en verksamhetsutvecklare.
- Staten har fört över mera pengar till samordningsförbunden. Det finns en tilltro till samordningsförbunden som modell för hur samverkan kan förverkligas.
- Budskapet från nationell nivå om vikten av att bygga hållbara strukturer för samverkan är tydligt.



9. Förväntad utveckling

- Mysam-grupper finns i alla länets kommuner.
- Mysam-grupperna har tagit del av erbjudande från samordningsförbundet om kompetensutveckling, vilket leder till ett förbättrad samverkan mellan parterna.
- Kartläggningar av befintlig samverkan och lokala arbetskonferenser genomförs i samtliga kommuner i länet. Detta leder till att samordningsförbundet får en helhetsbild av den befintliga samverkan i länet och vad som behöver förbättras.
- Flera insatser har startats i länet med finansiering från samordningsförbundet.
- Intresset för Trisam är stort i länet och nya team startas kontinuerligt.
- Rehabiliteringskoordinatorerna får en tydligare roll och ses som en viktig tillgång på hälsocentralerna.
- Det startas flera arbetsintegrerande sociala företag i länet.
- Alla parter tar ett ansvar för att sprida kunskapen om samordningsförbundets uppdrag och möjligheter.
- Kunskapen om vikten av samverkan ökar i länet. Flera aktörer ingår i samverkan på lokal nivå t ex representanter för brukarorganisationer och civilsamhället.
- Vi – berörda aktörer – går från ett ”stuprörsagerande” till ett agerande som bygger på ett gemensamt ansvarstagande för det gemensamma uppdraget – att ge individer med komplexa behov möjligheter till samordnade insatser för att nå målet åter till arbete.

10. Årets resultat – förbundets ekonomiska ställning

Förbundet redovisar för 2015 ett resultat om + 1,3 mnkr (+1,0 mnkr) att jämföra mot ett budgeterat resultat om 0 mnkr. I 2015 års budget har Samordningsförbund Gävleborg tillgång dels till bidragsmedel reserverade för 2014, dels till bidragsmedel avsatta för 2015 om totalt 4 mnkr. Förbundets totala kostnader för 2015 blev lägre än budgeterat varpå förbundet redovisar det positiva resultatet för 2015. Det kan förklaras av att 2015 har varit ett uppbyggnadsår för samordningsförbundet.

Vid utgången av 2015 har förbundet därför ett relativt stort utgående kapital, ca 2,3 mnkr. Tack vare statens ökade tilldelning av medel till samordningsförbunden för 2016 har Samordningsförbund Gävleborg en betydligt större budget, ca 9 mnkr, under 2016 än under 2015.

Förbundets strategi är att det egna kapitalet inte ska överstiga den nivå som staten kräver – max 20 % av budgeterade intäkter – enligt den nya fördelningsmodellen som trädde i kraft 2016. Detta för att få ”full” utdelning av statliga medel.

11. Resultaträkning

Samordningsförbundet Gävleborg Org.nr 222000-3137			
Resultaträkning	Not	2015-01-01 -2015-12-31	2014-12-15 -2014-12-31

Verksamhetens intäkter			
Bidrag	2	3 000 000	1 000 000
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	3	-987 154	0
Personalkostnader	4	-732 872	0
Verksamhetens nettokostnad		1 279 974	1 000 000
Finansiella intäkter		22	0
Finansiella kostnader		-435	0
Årets resultat		1 279 561	1 000 000



12. Balansräkning

Samordningsförbundet Gävleborg Org.nr 222000-3137			
Balansräkning	Not	2015-12-31	2014-12-31

TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		100 357	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		11 250	0
		111 607	0
<i>Kassa och bank</i>		3 067 557	1 000 000
Summa omsättningstillgångar		3 179 164	1 000 000
SUMMA TILLGÅNGAR		3 179 164	1 000 000

EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	5		
Eget kapital		2 279 561	1 000 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		786 815	0
Övriga skulder		68 836	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		43 952	0
Summa kortfristiga skulder		899 603	0
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 179 164	1 000 000

Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

13. Tilläggsupplysning med noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras kommunalförbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK, där inget annat anges.

Förbundet har inga pensionsavsättningar eller ansvarsförbindelser avseende pensioner. I förbundet tillämpas ett premiebaserat pensionssystem som innebär att pensionskostnaderna kostnadsförs direkt.

Not 2 Erhållna driftsbidrag

	2015	2014
Driftsbidrag		
Försäkringskassan & Arbetsförmedlingen	1 000 000	1 000 000
Region Gävleborg	1 000 000*	
Bollnäs kommun	94 000*	
Gävle kommun	350 000*	
Hofors kommun	34 000*	
Hudiksvalls kommun	133 000*	
Ljusdals kommun	68 000*	
Nordanstigs kommun	34 000*	
Ockelbo kommun	21 000*	
Ovanåker kommun	41 000*	
Sandvikens kommun	134 000*	
Söderhamns kommun	91 000*	
Summa	3 000 000	1 000 000

* Driftsbidrag från Region Gävleborg och länets kommuner för 2014 inbetalades och bokfördes först under 2015

Not 3 Övriga externa kostnader

	2015	2014
Hyra	30 000	0
Redovisning och konsultarvode	247 330	0
Övriga kostnader	709 824	0
Summa	987 154	0

Not 4 Anställda och personalkostnader

	2015	2014
Medelantalet anställda		
Kvinnor	1	
Män	1	
	2	
Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inklusive pensionskostnader		
Löner och andra ersättningar	513 832	0
Sociala kostnader och pensionskostnader	180 454	0
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	694 286	0

Not 5 Eget kapital

	Eget kapital	Summa kapital
Belopp vid årets ingång	1 000 000	1 000 000
Årets resultat	1 279 561	1 279 561
Belopp vid årets utgång	2 279 561	2 279 561

14. Slutord från förbundsstyrelsen

Ett mycket spännande år kan nu läggas till handlingarna.

Det första året för Samordningsförbund Gävleborg, då grunderna lagts för att vi tillsammans ska kunna göra skillnad för den enskilde. Förbundschef och verksamhetsutvecklare är anställd och den administrativa organisationen med hemsida, ekonomisystem med mera är på plats. Vi är på god väg att bygga de hållbara strukturerna för samverkan både lokalt och regionalt. Mysam-grupper har bildats i flera kommuner. Arbetskonferenser har genomförts runt i länet för att informera om samordningsförbundets uppdrag.

Styrelsearbetet har präglats av delaktighet där vi försöker göra varandra bättre. Ambitionen är nu att starta flera Trisam-team runt om i länet, stödja utvecklingen av arbetsintegrerade sociala företag och ge möjlighet att söka samverkansmedel för utvecklingsinsatser.

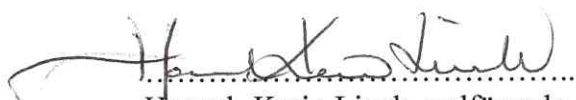
Tillsammans provar vi oss fram till de mest användbara lösningarna och vågar tänka i nya banor för att nå uppsatta mål.

Styrelsen vill med dessa ord tacka vår personal, som alltid ser möjligheter och våra uppdragsgivare, som inser verksamhetens betydelse.

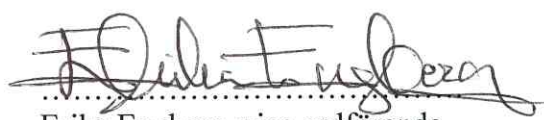
15. Styrelsens beslut

Styrelsen för Samordningsförbund Gävleborg intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

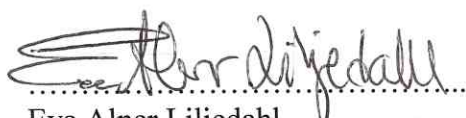
Gävle den 18 mars 2016

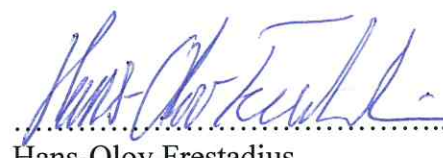

.....
Hannah-Karin Linck, ordförande
Region Gävleborg


.....
Stefan Pettersson
Gävle kommun


.....
Erika Engberg, vice ordförande
Bollnäs kommun


.....
Majvor Westberg-Jönsson
Hudiksvalls kommun


.....
Eva Alner Liljedahl
Försäkringskassan


.....
Hans-Olov Frestadius
Sandvikens kommun


.....
Margareta Mörtzell
Arbetsförmedlingen

16. Bilagor

Bilaga 1. Informationsinsatser

Bollnäs

- 2 juni, 22 september, 7 december – möte med Mysam-gruppen.
- 4 november – möte med Socialnämnden, Bollnäs kommun.
- 24-25 november – lokal arbetskonferens (två halvdagar), arr Mysam Bollnäs tillsammans med samordningsförbundet, Bollnäs folkhögskola.

Gävle

- 6 november – möte med lokala chefer (Mysam-gruppen bildas)
- 1 december – möte med förvaltningschefer i Gävle kommun.

Hofors

- 26 augusti – möte med lokala chefer (Mysam-gruppen bildas).
- 2 december – möte med Mysam-gruppen.

Hudiksvall/Nordanstig

- 29 maj, 14 september, 11 december – möte med Mysam-gruppen
- 11-12 november – lokal arbetskonferens med föreläsning, Hudiksvall, arr Mysam Hudiksvall/Nordanstig tillsammans med samordningsförbundet.

Ljusdal

- 10 juni – möte med representanter för Ljusdals kommun.
- 17 september, 10 december – möte med Mysam-gruppen.

Ockelbo

- 4 maj – möte med lokala chefer.
- 20 november – möte med lokala chefer (Mysam-gruppen bildas).

Ovanåker

- 13 april – möte med representanter för Ovanåkers kommun.

Sandviken

- 26 oktober – möte med lokala chefer (Mysam-gruppen bildas).
- 8 december – möte med Mysam-gruppen.

Söderhamn

- 2 juni – möte med "Loksam" (övergår i Mysam-gruppen).
- 16 september, 20 november – möte med Mysam-gruppen.

Arbetsförmedlingen

- 26 augusti – möte med AF-chefen i Sandviken

Försäkringskassan

- Samordningsförbundets kansli har ett kontinuerligt samarbete med Försäkringskassans samverkansansvariga för Gästrikland respektive Hälsingland.

Region Gävleborg

- 16 och 17 februari – dialogmöten med primärvården.
- Ett flertal möten med rehabiliteringskoordinatorer i länet.
- 23 september – möte med divisionschef för psykiatri tillika ordförande i beredningsgruppen för Länsledning Valfärd.
- 22 oktober – möte med Hälsovalskontoret.
- 2 november – möte med Centrum för Kunskapsstyrning.

Övriga

- 6 februari – upptaktsdag Samordningsförbund Gävleborg.
- 10 mars och 9 juni – möte med nätverk av kommunikationsansvarig hos förbundets medlemmar.
- 7-8 maj – internat med Länsledning Valfärd/Nätverk Valfärd.
- 28 augusti – möte med Bollnäs folkhögskola.
- 9 september – med Samrådsgruppen (KSO och Regionstyrelsens ordförande).
- 21 september – möte med Integration Gävleborg.
- 24 september och 9 december – möten med ESF-rådet angående ansökan om ESF-medel för utveckling av Trisam.
- 2 december – möte med Sandvikens kompetenscentrum.



Bilaga 2. Omvärldsbevakning

Konferenser

- 4-5 mars – rehabiliteringskonferens, arr Metodicum, Stockholm
- 24-25 mars – nationell Finsamkonferens, arr Nationella Rådet, Linköping.
- 16 april – regional Finsamkonferens, arr Samordningsförbundet Jämtlands län, Östersund.
- 31 augusti -1 september – förbundscheffsmöte/länsförbund, arr Samordningsförbundet Halland, Tylösand.
- 3 september och 6 oktober – seminarier Målbild 2030, arr Region Gävleborg.
- 16 oktober – konferens Målbild 2030, arr Region Gävleborg, Söderhamn.
- 7-8 oktober – introduktionsdagar kansliet (förbundschef och verksamhetsutvecklare).
- 19-20 oktober – nationella förbundscheffsdagar, arr Nationella Rådet, Stockholm.
- 5 november – konferens Integration Gävleborg, arr Länsstyrelsen, Högbo Bruk. Samordningsförbundets tjänstemän höll i ett seminarium.
- 17 november – höstkonferens för NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund), Stockholm.

Studiebesök

- 20 mars – Samordningsförbundet Uppsala län
- 23 april – Samordningsförbundet Södra Dalarna
- 15 december – möte med representanter för TRIS i Sörmland, Eskilstuna.

