

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Hållbart arbetsliv Hofors
Huvudman för insatsen
Samordningsförbundet Gävleborg
Kvartalsrapporten gäller för perioden
22 - 23

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. 15 deltagare har sedan start skrivits in i projektet, 5 kvinnor och 10 män, 9stycken är aktiva 6 har skrivits ut ur projektet.



Arbetet med deltagarna görs med individuella samtal, uppföljning på arbetsplats, studiebesök och förberedelser inför arbetsträning, motivering arbete eller studier.

Uppsökande aktivitet hos arbetsgivare sker kontinuerligt utifrån deltagares intresse och önskemål där information om projektet delges. Fin respons från arbetsgivarna har resulterat i nya arbetsträningsplatser och ökad vilja att ta emot för arbetsträning.

Ett samarbete har påbörjats med Entré Hofors, då vi måste på ett enklare sätt nå ut till privata aktörer. Entré Hofors har haft företagardagar då vi var med från Ett hållbart arbetsliv, och presenterade oss. Entré Hofors kommer att ha kontinuerliga träffar under 2023 då företag bjuds in till företagarkost. Vi kommer att delta vid tillfälle vid dessa träffar.

Projektledaren Maria deltog vid digitala MYSAM träff 5/12

Kunskapsdialog 8/12 i Ljusdal, deltog tyvärr inte vi från Hofors, detta på grund av hög arbetsbelastning och en pågående omorganisation.

En omorganisation är påbörjad. Försörjningsstöd IFO och AMI kommer att slås ihop. Byte av lokal kommer att ske då AMI och IFO försörjningsstöd kommer att sitta tillsammans på Kommunhuset.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Sen årsskiftet har ingen ny deltagare anvisats till projektet via IFO/TRISAM.

I samråd med Per Lundgren pga låga anvisningar togs initiativ att titta på redan inskrivna deltagare för att eventuellt hitta deltagare som kan matcha Hållbart arbetsliv. Dock följer vi inte rätt väg till anvisning som normalt sätt sker via Trisam.

Projektledare Maria Grönlund har ännu inte påbörjat samarbete med IFO i TRISAM. Då Johannes har avslutat sin tjänst på IFO. Nermina ersätter Johannes i TRISAM.

Samverkansträff med IFO och AMI vilket har resulterat i att anvisningarna från IFO har ökat kraftigt till AMI. Arbetsbelastningen är väldigt hög för personal AMI.

I dagsläge har vi ett gott samarbete med försörjningsstöd IFO.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Regelbundna träffar görs med finsamcoach där kartläggningen ligger till grund som ett



levande dokument och uppdateras med deltagare vart eftersom progress görs. Arbetssättet synliggör framsteg stora som små och bygger tro och tillit till sin egen förmåga. Förändringar som gjorts visar att det är möjligt att gå från nuläge till nyläge.

Uppföljningar på arbetsplats görs regelbundet, i dagsläget är alla deltagare ute på arbetsplats. Finsamcoach följer upp på arbetsplats en gång i veckan, oftare vid behov detta för att stötta deltagare och handledare i anpassning och upptrappning av tid mm. Kontinuerliga uppföljningar ger god överblick om vad som fungerar och ger möjlighet att fånga upp signaler från deltagare i tid. Det kan till exempel gälla funderingar kring sociala koder, frånvaro, oro kring att göra fel mm.

Arbetar aktivt med att stötta Hofors kyrka och en deltagare som är inskriven i Ett hållbart arbetsliv, då målet är att kyrkan skall erbjuda en anställning. I dagsläge skall frågan ang anställning lyftas i kyrkorådet år -23

Ett nära samarbete med IFO gällande en deltagare då en viss problematik uppstod. Vi fick mycket snabb hjälp av rehab koordinatör. Trots snabb hjälp och ett team som fångade upp deltagaren, så resulterade det i sjukskrivning och deltagaren kommer att skrivas ut från Ett hållbart arbetsliv.

En deltagare påbörjade vuxenutbildningen snickare, personen är fortsatt mycket positiv. Här kan vi se resultatet av nära stöttning.

Hjälpa personen att våga prova en ny väg framåt, fastän resan dit har varit krokig.

En deltagare har nått första målet som var körkort, deltagaren har nu påbörjat arbetsträning på kyrkan, nästa mål är att kunna bli erbjuden säsongsjobb. Gemensam stöttning coach och arbetsgivare.

Alla aktiviteter som har genomförts har skett utifrån deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Här ser vi att tid är en viktig framgångsfaktor för att deltagaren i egen takt och förutsättningar hitta sin väg till ökat fysiskt och psykiskt välbefinnande. Deltagare upplever detta positivt och upplevelsen att misslyckas minskar i takt med tillit till sin egen förmåga.

Deltagare uppger betydelse av tillgänglighet av finsamcoachen är av stor vikt, då stöd alltid finns i ett telefonsamtal, sms eller personligt möte.

Deltagarna har fått stöd i vårdkontakter samt med andra aktörer i sin process framåt.

2023-01-11 Högskolan Gävle besök i Hofors för att intervjua projektledare Maria Grönlund och coach Mikael Norvall.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?



Arbetsgivarkontakt och arbetsplats har uppnåtts, arbetsträning har påbörjats och där med uppfyllts. Dialog kring anställningar är tagna och anställning påbörjats.

Fortsatt arbete med stöd till deltagare, handledare och arbetsplats fortgår.
Delmål 15 inskrivna i projektet sedan start. 7 stycken har en pågående anställning.

Uppsatta mål för detta år kan bli svårt att nå.

Arbetsbelastningen har ökat kraftigt vilket gör att inskrivning av nya deltagare ej har kunnat prioritera i dagsläge.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

God kommunikation med våra samarbetspartners gör att samverkan stärkts ytterligare och fler arbetsgivare har uppgett intresse för att ta emot deltagare.

Samverkan med rehab koordinator Din Hälsocentral Hofors fungerar på bästa sätt.

Framgångsfaktorer upplever att deltagarna som är med i Ett hållbart arbetsliv och är i arbete eller studier behöver mindre stöttning av coach vilket är mycket positivt.

Omorganisationen och den ökade arbetsbelastning har påverkat arbetet i projektet.

Enhetschef för AMI och IFO from 2023-01-16 Emma Lundin.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Uppgiftslämnare

Datum 2023-01-	Namn – uppdragstagare Maria Grönlund
--------------------------	--