

## Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

Diarienummer SFG 25-04.08	Signatur AKH
Ankomstdatum 2025-04-08	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef

[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare

[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)

Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn <b>Trisam-timmar handläggare 2024-2025</b>
Huvudman för insatsen Nordanstigs kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 250101 - 250331

## 2. Rapport

**2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet?** (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Under perioden har vi deltagit vid 4 möten. Bland annat med Premicares reko och teamet samt Din Hälsocentral och deras Team. Mötena planerades till två timmar och föregicks av kortare förmöten. Den faktiska tiden uppgick till den planerade tiden.

Nytt för i år är att vi har ytterligare ett team med psykiatrin. På de mötena är vi endast med på den tiden "vårt" ärenden hanterades. Under perioden har vi deltagit i 3 förmöten med psykiatrin och vid 1 möte där person från Nordanstig varit aktualiserad.

Alltså totalt 11 möten inklusive förmöten under kvartal 1.

Mötena föregicks som sagt av ett kortare förmöte för planering av inrapporterade ärenden.

Samverkan har skett med den regionala styrgruppen under perioden.

I februari har vi deltagit vid dialogmöte med TRISAM teamen i norra Hälsingland vilket var givande. Vi pratade om olika förekommande saker, rutiner och händelser i processen som vårt erfarenhetsutbyte stärker. Vi planerade för en informationsträff om TRISAM Nordanstig vilken kommer ske i juni.

### **2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?**

Mötena har löpt på som planerat med bra struktur. Vi har haft en bra dialog om hur vi tar ansvar för de personer vi lyfter och den samverkan vi kan ha kring de utmaningar som finns.

Vi saknar dock fortfarande team vid Harmångers hälsocentral.

Det är bra att det är förmöten och att vi alla är med på dem.

### **2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald**

Vi har under kvartalet noterat att det varit en man och resten kvinnor varit aktuella för samverkan i TRISAM.

Troligen ingen utrikesfödd har varit aktualiserad även denna period, lite osäker på det då det endast noterade personnummer på några.

### **2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs**

Under det gångna kvartalet är vår upplevelse att de planeringar som gjorts i det stora hela har verkställts och fullföljts.

### **2.3 Övrigt**

Vi saknar TRISAM team vid Hälsingeläkarnas HC i Harmånger. Det skulle spela en stor roll för vårt arbete med rehabiliteringsinsatser och skapar en ojämlig vård och rätt stöd för våra kommuninnevånare.

## **3. Uppgiftslämnare**

Datum	Namn
250408	<i>Bente Sandström</i>