

## Kvartalsrapport

### Insats för samverkansmedel

|                                                                                                 |                              |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------|
| Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk <a href="#">här</a> . | Diarienummer<br>SFG 25-06.04 | Signatur<br>AKH |
|                                                                                                 | Ankomstdatum<br>2025-04-16   |                 |

**Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till [kontakt@finsamgavleborg.se](mailto:kontakt@finsamgavleborg.se)**

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

*OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.*

#### Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef  
[anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se](mailto:anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se)  
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare  
[per.lundgren@finsamgavleborg.se](mailto:per.lundgren@finsamgavleborg.se)  
Tfn: 070-320 54 68

## 1. Allmänna uppgifter

|                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------|
| Insatsens namn<br>Det rätta steget                                      |
| Huvudman för insatsen<br>Gävle kommun                                   |
| Kvartalsrapporten gäller för perioden<br>1 februari 2025 – 31 mars 2025 |

## 2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

**2.1 Aktiviteter:** Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.  
Detta kvartal är det första i projektets genomförande.  
Under kvartalet har genomförts uppstart av kontinuerliga möten med  
kvalitetssamordnare, handledare från ARBOS kunskapsresurs Rätt till rätt,

metodutvecklare samt representant från Arbetsförmedlingen har ägt rum under insatsens uppstart. Fokus för samverkansmötena har varit att koordinera aktiviteterna som ingår i Det rätta steget vilket är att utveckla screening/kartläggningen för Arbetskartläggningen så den blir mer pricksäkert dvs. att göra kunna göra bättre bedömningar av individens behov samt genom tillämpning av BIP forskningens indikatorer har identifierat vikten av parallella insatser men också genom att utveckla samverkan mellan kommun och AF.

Insatsens processkartläggning för steg i arbetsprocessen inför, under och efter arbetsträning har startats och prövats fullt ut i bedömningen till arbetskartläggning för ett antal ärenden.

Vidare har projektet arbetat igenom så att alla aktörer i projektet har kunskap och förståelse för respektive roller och mandat.

## **2.2 Avvikelser från planering** (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Inga avvikelser att redovisa i detta läge.

**2.3 Brukarmedverkan:** Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Inplanerade möten med förändringsledare har ägt rum genom screening, där individens behov, förmågor och tidigare insatser utreds.

Kompletterande information samlas in från förändringsledare och Arbetsförmedlingen för att skapa en fullständig bild av kundens situation som sedan leder till att en bedömning görs gemensamt av förändringsledare och handledare för att säkerställa samsyn kring kundens väg mot etablering på arbetsmarknaden.

Kunden inbjuds till uppstartssamtal och introduktion samt genomför därefter sin arbetskartläggning med stöd av handledare på Arbos egna avdelningar för arbetskartläggning. Resultaten av arbetskartläggningen utvärderas och delges kunden och förändringsledare samt handläggare på Arbetsförmedlingen. Nästa steg i rehabiliteringsprocessen planeras i samverkan mellan kunden, Arbos och Arbetsförmedlingen.

**2.4 Insatsens mål samt delmål:** Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Målgrupp för Det rätta steget är kunder som uppbär försörjningsstöd i Gävle och som är inskrivna på Arbetsförmedlingen som arbetssökande och är aktuella för arbetskartläggning för att klarlägga arbetsförmåga och under vilka premisser denna förmåga kan omhändertas.

Målsättningarna med insatsen är:

- Ökad effektivitet  
Genom att samla in relevant information och skapa en tydlig plan för varje individ kommer man att förkorta tiden till ett beslut om lämpliga insatser. Arbetskartläggning ges rätt person av rätt anledning vid rätt tillfälle.
- Förbättra kvaliteten på insatserna  
Genom att individanpassa insatserna och säkerställa att de är evidensbaserade ökar chansen för ett lyckat resultat.
- Förbättra samarbetet mellan olika aktörer  
Genom att skapa en gemensam plattform för informationsutbyte och samverkan, i screeningform, mellan Arbetsförmedlingen och Arbos förbättras samarbetet för försörjningsstödstagare i behov av arbetsrehabilitering.
- Utveckla dokumentationen  
En väl genomförd screeningprocess underlättar dokumentationen och är till nytta för kundens framtida process.

Då projektet precis har påbörjat samverkan kring kunder som screenas så är det för tidigt i processen att bedöma huruvida mål/delmål kommer att uppfyllas. Det är däremot intention att arbetet framåt ska möjliggöra måluppfyllelse då den initiala planen syftar till att öka effektiviteten, förbättra kvaliteten, och utveckla dokumentationen.

#### **2.5 Sammanfattande bedömning:** Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Inget att notera denna period

#### **2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport:** (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

### **3. Uppgiftslämnare**

| Datum      | Namn                              |
|------------|-----------------------------------|
| 2025-04-15 | Camilla Fagerström, Valfärd Gävle |