

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

SFG 25-05

Registreringsdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Försteget till arbete
Huvudman för insatsen Sandvikens kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 2025-03-01 – 2025-03-31

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: *Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.*

Under det aktuella kvartalet har flera centrala uppstartsaktiviteter genomförts inom ramen för insatsen *Försteget till arbete*.

Två nya medarbetare har rekryterats till Arbetslivsförvaltningen med uppdrag att arbeta operativt i insatsen. En insatsledare har även utsetts för att leda och samordna insatsen. Då medarbetarna är nya i organisationen har ett omfattande introduktionsarbete genomförts, både vad gäller förvaltningens struktur och arbetssätt samt insatsens mål, metodik och målgrupp.

För att säkerställa ett gemensamt och kvalitetssäkrat arbetssätt har medarbetarna påbörjat utbildning i OCN (Open College Network). De har också planerat in deltagande i utbildningen 7Tjugo, som kommer att hållas under april månad. Dessa metodutbildningar är grundläggande för att kunna arbeta strukturerat och individanpassat med deltagarna i insatsen.

Samtidigt har ett första urval av deltagare till insatsen genomförts. Sex individer har identifierats, kontaktats och intervjuats för att kunna ta del av insatsen. Arbetet med att utforma individuella utvecklingsplaner och matcha deltagarna mot relevanta aktiviteter har inletts.

Sammanfattningsvis befinner sig insatsen i en uppstarts- och etableringsfas, med fokus på bemanning, metodförankring och deltagarrekrutering. Under nästkommande kvartal förväntas insatsen gå in i en mer operativ fas med fokus på genomförande av individinsatser och löpande uppföljning.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) **samt åtgärder:**

Insatsen befinner sig fortfarande i en inledande fas och några faktiska avvikelser från den ursprungliga planen har i nuläget inte identifierats.

Det bör dock noteras att de nyrekryterade medarbetarna under mars och april deltar i grundläggande metodutbildningar (OCN och 7Tjugo), vilket innebär att fullt operativt arbete med deltagarna kommer att inledas först i maj. Denna tidsförskjutning bedöms dock inte som en negativ avvikelse, utan snarare som en strategiskt positiv utveckling. Genom att medarbetarna får metodstödet på plats tidigt i insatsperioden skapas bättre förutsättningar för kvalitetssäkring och långsiktig effekt i arbetet med deltagarna.

Inga ekonomiska avvikelser har rapporterats och insatsen följer i övrigt fastställd tidsplan och planerade aktiviteter.

2.3 Brukarmedverkan: *Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.*

Under kvartalet har sex individer identifierats som potentiella deltagare i insatsen. Samtliga har fått information om syftet med *Försteget till arbete*, vilka aktiviteter som erbjuds samt vilka möjligheter insatsen kan ge för deras individuella utveckling. De har uttryckt ett aktivt intresse för att delta och har i samband med de inledande samtalen fått möjlighet att beskriva sina erfarenheter, behov och mål.

Denna tidiga involvering har redan påverkat genomförandet positivt. Det har blivit tydligt att deltagarna efterfrågar ett flexibelt och individuellt anpassat stöd, där förtroendefulla relationer och praktisk vägledning i vardagen är avgörande för deras motivation och fortsatta utveckling. Denna input har tagits tillvara vid planering av insatsens fortsatta upplägg, både vad gäller arbetsmetodik och innehåll.

I nästa steg kommer varje deltagare att vara delaktig i framtagandet av en individuell utvecklingsplan, vilket ytterligare stärker deras inflytande över insatsens innehåll och riktning.

2.4 Insatsens mål samt delmål: *Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsen mål/delmål kommer att uppnås?*

I nuläget bedöms förutsättningarna som mycket goda för att både mål och delmål kommer att kunna uppfyllas inom utsatt tid. Sex deltagare har redan identifierats och uttryckt sin vilja att delta, vilket innebär att arbetet med att nå målgruppen har inletts framgångsrikt.

Vidare har nyrekryterade medarbetare påbörjat metodutbildning i ett tidigt skede, vilket förväntas bidra till en högre kvalitet i det operativa arbetet med deltagarna. Denna tidiga kompetensförstärkning skapar goda förutsättningar för att insatsen ska kunna genomföras på ett strukturerat, professionellt och resultatinriktat sätt.

Även om inga mål formellt är uppfyllda ännu, eftersom insatsen befinner sig i en uppstartsfas, visar utvecklingen hittills att insatsen är väl positionerad för att nå sina uppsatta mål och skapa varaktiga resultat för deltagarna.

2.5 Sammanfattande bedömning: *Vad går bra och mindre bra i arbetet?*

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Insatsen har fått en stark start och det finns i nuläget inga negativa observationer att rapportera. Tvärtom präglas arbetet hittills av flera tydliga framgångsfaktorer som stärker förutsättningarna för ett lyckat genomförande.

De nyrekryterade medarbetarna har etablerat sig väl inom Arbetslivsförvaltningen. De har snabbt tilldelats nödvändig utrustning och åtkomst till interna system, vilket har möjliggjort ett effektivt uppstartsskede. De har också byggt upp relevanta relationer internt, vilket är avgörande för ett smidigt samarbete och god samverkan inom och utanför insatsen.

Vidare har medarbetarna visat ett starkt engagemang och har aktivt påbörjat utbildning inom OCN samt planerat för deltagande i 7Tjugo. Denna kompetensutveckling sker i ett

tidigt skede, vilket stärker både metodanvändningen och kvaliteten i det kommande arbetet med deltagarna.

Inga systemfel eller strukturella hinder har identifierats som påverkar utfallet negativt. Insatsorganisationen har fungerat ändamålsenligt och de interna stödfunktionerna har levererat enligt förväntan.

Sammanfattningsvis är bedömningen att insatsen har etablerats med god struktur, hög motivation bland personalen och gynnsamma förutsättningar för att från och med maj gå in i en mer operativ fas med fullt fokus på individinsatser.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

En styrgrupp har identifierats och initierats inom ramen för insatsen Försteget till arbete. Vid tidpunkten för denna rapport pågår fortsatt dialog med Samordningsförbundet Gävleborg om den slutgiltiga sammansättningen och input mottages tacksamt!

Mot bakgrund av beskrivningen i ansökan och insatsens organisatoriska förankring samt samverkansstruktur, består styrgruppen av representanter från de aktörer som redan ingår i den befintliga samverkansstrukturen (Från Bidrag till Egen försörjning) FBE:

- Arbetsförmedlingen
- Individ- och Familjeomsorgsförvaltningen
- Arbetslivsförvaltningen
- Högbo Bruk AB

För att ytterligare stärka styrgruppens förankring i det praktiska genomförandet har personer med individnära uppdrag i den operativa verksamheten inkluderats i gruppen. Deras medverkan bidrar till att styrningen får direkt tillgång till erfarenheter från insatsens genomförande, vilket möjliggör mer informerade och relevanta beslut. Vid behov kan dessa personer även lyfta frågor vidare inom sina respektive organisationer.

3. Underskrift

Datum	Namn
14 april 2025	