

Minnesanteckning Mysam Hofors

Datum: 14 maj 2025

Tid: 10.00-11.30

Plats: Teamsmöte

Närvarande		
Per Lundgren	Verksamhetsutvecklare	Samordningsförbund Gävleborg
Helene Breed	Operativt stöd Trisam	Region Gävleborg
Sara Davik	Strategiskt stöd Trisam	Arbetsförmedlingen
Anna Sundqvist	Kvalificerad handläggare	Region Gävleborg
Linda Berglund	Bitr vårdenhetschef	Hofors HC, Region Gävleborg
Anna Fält Skoglund	Områdeschef	Försäkringskassan
Anna Magnusson Kroon	Sektionschef	Arbetsförmedlingen
Anders Bjarnhed	Enhetschef Elevhälsan	Hofors kommun
Olof Wallin	Enhetschef IFO	Hofors kommun
Johanna Sjöberg	Projektledare Trygg Ung	Hofors kommun
Carina Poulsen	Personligt ombud	Kommuner västra Gästrikland
Maria Hagström	Personligt ombud	Kommuner västra Gästrikland
Förhindrade		
Camilla Andersson	Mysamkoordinator	Region Gävleborg

1. Per Lundgren ersätter ordinarie ordförande, Mysamkoordinator Camilla Andersson, och välkomnar till dagens möte. Presentationsrunda.
2. Dagordning godkänds. Inga synpunkter på föregående minnesanteckningar och de läggs till handlingarna.
3. Personliga ombud, önskar sitta med i hela mötet för omvärldsbevakningen och mötet ser värdet i det. Mysam Hofors fyller funktionen som ledningsgrupp för personliga ombud
 - a. De har identifierat utmaningar för individer. PO har fått agera länk mellan handläggare i olika organisationer och lägga tid på många telefonsamtal där klienten satt bredvid. Detta är svårt för personerna att klara själva, att ta sig förbi den automatiska rösten. Följden för flera är sanktioner pga att man inte klarar kontakterna och i förlängningen risk för bostadslöshet och utanförskap då försörjningen dras in. De flesta som kommer till PO berättar att de fått sanktioner och inte förstått vad de ska göra. Många har svårt med skriven information – som man har ansvar att ta till sig.

- b.** Tips om att använda "kundcenter för partner" hos Försäkringskassan och ett nummer hos Arbetsförmedlingen som är till för offentliga kontakter [Kontakt för offentlig sektor - Arbetsförmedlingen](#). Statens servicecenter kan inte gå in i ärenden så man hänvisar till att individen får ringa in. AF är en splittrad organisation där fler kan bli involverad i ett ärende. Man kan använda sig av kundrelationer hos AF för att rapportera systemfel. AF tar frågan om behov av direktlänk.
- 4.** Trygg Ung [Rapporter och info om Trygg Ung](#) Aktuell rapport bifogas mötesbokningen nästa gång. Rättelse i minnesant förra mötet - stämmer inte att de har 57 inskrivna. De har just nu 13 inskrivna och 27 individer som de jobbar med. Fortsatt arbete med intern och extern samverkan. De är närvarande i skolan och stöttar upp samt samverkar med fritidsgård. Grupp "Barn åt missbrukande föräldrar" som nu avslutats efter 10 veckor. Kontakt har etablerats med Anna Sundkvist från Regionen för vägledning i att upparbeta kontakt med psykiatri i Sandviken. Organisatoriskt ligger projektet under barn och ungdom i kommunen.
- 5.** Lägesavstämning
 - a.** Försäkringskassan – Ny plattform, SAFOS, ersätter Skype vid avstämningsmöten och andra möten som berör individer. Skype fortsätter användas i möten där Arbetsförmedling deltar pga att lösning för legitimering saknas. Trisammöten fortsätter alltså genomföras via Skype. Uppstart inom en vecka.
 - b.** Arbetsförmedlingen – Med start från 15 maj kommer de ha möjlighet att använda ett bredare underlag till kodning av funktionsnedsättning. Ex journalutskrift från 1177, beslut på FK utifrån funktionsnedsättningen ex hjälpmedel. Det avlastar vården att inte bara använda medicinskt utlåtande. Fortfarande görs individuella bedömningar. PO frågar, SIUS stärkt kraven att ha. Det är kö på vissa orter till SIUS men inte krav på utökade underlag för den insatsen.
 - c.** Hofors HC – man fortsätter med rekrytering av fasta läkare. Samverkar med Storvik HC under sommarperioden.
 - d.** Regionen Anna S – Stora utmaningar i att få till en bättre sjukskrivningsprocess och lyfta in teamarbete. Bokningar till läkare handlar mer om sjukskrivningen än om de hälsoproblem som orsakar sjukskrivning och vad individen själv kan göra. En diskussion har förts med verksamhetschefer om statsbidrag psykisk hälsa.
 - e.** IFO Olof – Projekten rullar på och de har många insatser för invånare. Kostnad för försörjningsstöd har sänkts med 45% mellan 2023 och 2024. Bra lösningar har gjorts för majoriteten, inte avslag och bostadslöshet. Arbete tillsammans som lett till detta.
 - f.** Skolan Anders – Arbete inför nya socialtjänstlagen. Projekt mot ålder 13-16 år främja skolnärvaro tar slut i augusti. Regionen söker projektmedel för alla kommuner utom en med syfte att arbeta med behörighet/närvaro och förebygga avhopp från gymnasiet. Söker finansiering för skolsociala team. Nya KAA jobbar effektivt med samverkan.

6. Trisam

- a.** Inget att ta upp från teamen.
- b.** Individmedverkan i sitt möte – i Hofors har man tappat i procent men det är få ärenden. För individer med omfattande psykisk ohälsa är det ofta svårt att delta i möten. Även ovana med digitala möten spelar in trots att man finns på plats hos kommunen. Framgångsfaktorer - Handlar om förhållningssätt där FK förutsätter i dialogen att det är viktigt att individen är med.

7. Vad vill vi ta tillvara efter projektet Lärande och Utveckling Finansiell Samordning? Projekt upphör Juni 2026. Inför uppstarten har man haft en inventering av behovet av kompetensutveckling. Hofors har deltagit i flera utbildningar. Hur förvaltar vi den kunskapen? Kommunen tycker det är en fantastisk möjlighet att kompetensförsörja personal i ekonomiskt utmanande tider. Kvaliten har varit hög i utbildningarna. Johanna är utbildad utbildare. Bra deltagande från kommunens medarbetare.

8. Samordningsförbundet informerar

- a.** Vägen till arbetsgivare hänvisar till bifogad inbjudan till seminarium i bokningen.

9. Kommande möten: 22 sep 13–14.30, 17 nov 13–14.30

Helene Breed