

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG25-05.03

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2025-10-06

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Försteget till arbete
Huvudman för insatsen Sandvikens kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 20250701 - 20250930

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Verksamheten har under kvartalet genomfört en kombination av gruppaktiviteter och individuella möten. Veckovis har cirka sex gruppaktiviteter erbjudits, bland annat skogsbad, två gympass, meditation, social samvaro och CV-stuga/ansökningsstöd. Utöver detta har i

genomsnitt sju individuella samtal hållits per vecka med fokus på målformulering, hemuppgifter och praktiskt stöd.

Rekrytering och kartläggning har fortsatt löpa:

- I augusti kontaktades åtta personer, varav två skrevs in och två skrevs ut (en gick vidare till Samhall).
- I september genomfördes fem kartläggningar, men dessa ledde inte till någon ny inskrivning.
- Vid kvartalets slut var sju deltagare inskrivna.

Arbetslivsnära aktiviteter har genomförts i form av studiebesök och dialoger med olika aktörer såsom Första Steget (KAA), Högbo Bruk, Fontänhuset, Sandvikenhus, en kulturförening och Servicekontoret. Två deltagare har kallats till arbetsintervju, en deltagare har påbörjat praktik via kulturföreningen och en har validerats till vårdbiträde (ytterligare en är under pågående validering).

Deltagare har även fått stöd i kontakter med vården, inklusive följe till besök, och insatsen har samarbetat med IFO och Arbetsförmedlingen i individuella ärenden.

Organisationen har förstärkts från 1 augusti med en ny medarbetare på 20 %, med ansvar för OCN-validering. Samtidigt har en annan medarbetare utökat sin tjänst till 90 %.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Rekryteringen har under kvartalet fortsatt men inte alla kartlagda personer har lett till inskrivning. Detta är en del av processen och bidrar till att säkerställa att rätt personer skrivs in, vilket i förlängningen skapar bättre förutsättningar för progression. Det är viktigt att urvalet sker omsorgsfullt så att deltagarna får rätt stöd. Även om detta tar tid är det mer hållbart än att skriva in personer som inte matchar insatsen.

En särskild utmaning är att många deltagare har komplexa behov, vilket kräver mer omfattande stöd och samordning. Detta innebär att insatsen lägger tid både på kartläggning och på att hitta individuella lösningar tillsammans med andra aktörer.

Inga ekonomiska eller tidsmässiga avvikelser har noterats.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Deltagarna har varit delaktiga i både individuella och gemensamma planeringar. De har arbetat med hemuppgifter kopplade till hälsa och livsstil, såsom kost, mindfulness och motion. I gruppaktiviteterna har de haft inflytande över innehållet, vilket har bidragit till ökad motivation och engagemang.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Insatsens mål att öka deltagarnas förutsättningar för arbetslivsnära aktiviteter har påbörjats och visar konkret progression.

Flera stegförflyttningar har skett under kvartalet:

- Två deltagare har kallats till arbetsintervju.
- En deltagare har validerats till vårdbiträde och en annan har påbörjat validering.
- En deltagare har påbörjat praktik hos en kulturförening.
- En deltagare har gått vidare till Samhall.

Dessa resultat visar att insatsen bidrar till progression mot arbete och studier. OCN-valideringen, som nu planeras mer strukturerat, kommer att ytterligare stärka möjligheten att dokumentera deltagarnas kompetenser och skapa hållbara stegförflyttningar.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Under kvartalet har insatsen haft en stabil verksamhet med både gruppaktiviteter och individuella möten. Detta ger kontinuitet och trygghet, samtidigt som aktiviteterna bidrar till att stärka deltagarnas vardagsstruktur, hälsa och sociala nätverk. Delaktigheten har varit hög och deltagarna har kunnat påverka utformningen av aktiviteterna.

Flera deltagare har gjort konkreta stegförflyttningar mot arbete och studier. Praktikstarter, arbetsintervjuer och valideringar inom vård och omsorg visar att insatsen når fram i sitt syfte. Arbetslivsnära aktiviteter, kombinerat med ett individanpassat stöd, framstår som en framgångsfaktor.

Rekrytering och kartläggning är en process där inte alla möten leder till inskrivning. Detta tar tid men är nödvändigt för att säkerställa rätt matchning. Att avstå från att skriva in deltagare som inte motsvarar målgruppen är ett medvetet och viktigt val. Fokus ligger i stället på att ge de deltagare som skrivs in rätt individuella mål och progression.

För de deltagare som har mer komplexa behov, exempelvis kopplat till hälsa eller funktionsnedsättning, krävs ett nära samarbete mellan olika aktörer. Insatsen har ofta en roll i att stötta deltagarna i dessa kontakter. Detta belyser vikten av samordning och gemensamt ansvar mellan projektet, IFO, Arbetsförmedlingen och vården. När stödet koordineras blir progressionen tydligare och mer hållbar.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

En styrgrupp har satts samman och hållit ett initialt möte den 25 september 2025. Den består av:

Emma Bergqvist, Teamledare team jobbspår Arbetslivet, ordförande

Elin Wahlström, gruppledare Ekonomienheten, IFO Sandviken

Annika Ivarsson, gruppledare Ekonomienheten, IFO Sandviken

Ronya Eklund, teamledare Region Gästrikland, Arbetsförmedlingen

Kristina Sundvik, Region Gävleborg

Per Lundgren, adjungerad Samordningsförbundet

Protokoll från mötet har distribuerats.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2025-10-01	Jöran Lindström