

Kvartalsrapport

Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer

Signatur

Ankomstdatum

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn
Räkna med mig
Huvudman för insatsen Hudiksvalls kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 2025 07 01 – 2025 09 30

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats.

Kvartalet inleddes med semestertider under större delen av juli månad. Under denna period har fokus legat på att säkerställa att planeringar för deltagarna i projektet varit på plats inför sommaren. Parallellt har arbete pågått med att informera och förbereda ungdomar som fyller, eller snart fyller, 19 år inför ansökan om aktivitetsersättning. Förberedelserna har bland annat bestått i att förklara ansökningsprocessen och tydliggöra vilka steg som krävs av individen.

Projektet har även haft fortsatt kontakt med MUCF. Under juli genomförde MUCF en intervju med en av de ungdomar som en projektmedarbetare arbetat med, vilket kommer att lyftas som ett gott exempel i deras fortsatta arbete.

Augusti inleddes med en intensiv uppstart efter sommarledigheten. Projektgruppen genomförde två gemensamma halvdagar där höstens grovplanering fastställdes. Under dessa dagar gick projektets programlogik och målbild igenom, och ansvarsområden fördelades mellan medarbetarna för att skapa en tydlig struktur och effektiv arbetsfördelning inför den kommande perioden.

En stor del av månaden ägnades åt samordning och uppföljning av deltagarnas planeringar, särskilt i dialog med de nya samordnarna på Försäkringskassan. Arbetet omfattade även uppstarter och uppföljningar av praktikplatser samt andra individuella insatser. För att ytterligare stärka samverkan med Försäkringskassans samordnare skickades en förfrågan om att få delta vid en teamträff och informera om projektets insatser. Den samverkansmodell som utvecklades under våren, tillsammans med den tillhörande arbetsprocessen, presenterades och diskuterades gemensamt under sammankomsten i september. Medarbetarna upplevde tillfället som mycket givande och uppskattade möjligheten till dialog.

Under september fortsatte infasningen av Försäkringskassans nya samordnare för samtliga deltagare i projektet. Arbetet har bedrivits löpande i nära dialog mellan projektets medarbetare och Försäkringskassan för att säkerställa kontinuitet och kvalitet i planeringarna.

Månaden präglades också av flera externa samarbeten och informationsinsatser. Vid en företagsnätverksträff anordnad av Företagsutbildarna presenterade projektet sitt arbetssätt och delade praktiska exempel på hur arbetsgivare kan bidra till att fler unga med funktionsnedsättning får möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. Under månaden genomfördes dessutom ett webinarium om NPF och brukarmedverkan, som en del av den webinarieserie som Samordningsförbundet anordnar.

Efter senaste MYSAM träffen bjöds projektet in till vuxenpsykiatriens öppenvårdsmottagning i slutet av oktober för att sprida kunskap om projektets insatser och fördjupa samverkan mellan verksamheterna. En av projektets deltagare kommer också att följa med till träffen. Under månaden deltog projektet även i flera andra forum och samverkansarenor, bland annat ett internt APT med uppdatering om projektets status, en informationsträff för nyanställda, Innovation Day på Rise samt möten med Föräldrarådgivarna, Habiliteringen och Funktionsrätt. Vid dessa tillfällen presenterades

projektets arbete och hur insatserna kan komplettera och stärka andra aktörers uppdrag.

Under perioden genomfördes även en uppstartsträff med projektets följeforskare, där fokus låg på hur det fortsatta arbetet ska prioriteras och läggas upp. Tillsammans med följeforskaren och kommunens systemansvarige har underlag tagits fram för kommande analyser och uppföljningar. Projektet har också haft möten med VIA – utförare av LSS- och SoL-beslut – för att diskutera de båda verksamheternas målgrupper, insatser och hur samarbete kan ske när målgrupperna överlappar.

Flera andra externa aktörer har tagit kontakt för att få mer information om arbetssätt och erfarenheter. Nordanstigs kommun har bokat in ett studiebesök för att ta del av projektets metoder och samverkansmodell, och även Grums kommun har visat intresse för fortsatt dialog. En kommun i Skåne har dessutom hört av sig för att få inspiration inför utvecklingen av sin LSS-verksamhet. Även Valfärdsguiden har kontaktat projektet med önskemål om att ta del av deltagarberättelser som kan användas i deras kunskapsspridning, för att kunna påvisa vad denna typ av insatser kan leda till.

Under månaden besöktes projektet även av vår lokala politiska representant från Samordningsförbundet vilket resulterade i en inbjudan att presentera verksamheten för nämnden i november – något vi är mycket tacksamma för.

Kompetensutveckling har också varit i fokus under perioden. En av projektets medarbetare påbörjade i september en utbildning i lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt, omfattande sex heldagar under hösten. Samtliga medarbetare deltog dessutom i en heldagsutbildning i BIP-metoden under augusti, som en del av projektets fortlöpande kompetensutveckling.

Parallellt med dessa aktiviteter har det löpande arbetet med deltagarna fortsatt, med fokus på individuell planering, uppföljning och utveckling av insatser.

Det individuella stödet till deltagarna har fortsatt vara centralt. Arbetet har omfattat stegförflyttningsprocesser, individuell coachning, stöd vid förlängningar av beslut, samt uppstart och uppföljning av praktikplatser. Projektet har även bistått vid studiebesök, följn till vårdbesök och kontakter med budget- och skuldrådgivare, studie- och yrkesvägledare samt andra myndigheter och enheter. Vid behov har även anhöriga erbjudits stöd och vägledning kring tillgängliga insatser.

Under perioden har projektet etablerat och utvecklat kontakter med flera arbetsgivare, både genom gemensamma studiebesök med deltagare och genom fristående dialogmöten. Arbetet med in- och utflöde av deltagare har fortlöpt enligt plan, med fokus på kontinuitet och en smidig övergång mellan olika insatser. Reflektion och lärande genom reflexiv praktik har varit en integrerad del av arbetet, vilket bidrar till att utveckla både metoder och förhållningssätt inom projektet.

Som exempel på deltagarnas stegförflyttningar kan nämnas en individ som under perioden har påbörjat privatlektioner i ridning. Medarbetarna har sedan projektets start arbetat långsiktigt för att personen ska känna sig trygg och redo att inleda någon form

av sysselsättning. Genom aktivitetsersättningen har individen kunnat beviljas kostnaden för lektionerna via sin samordnare – ett stöd som inte hade varit möjligt med andra ersättningsformer. Detta illustrerar hur aktivitetsersättningen, i kombination med ett nära och relationsskapande arbete, kan möjliggöra steg som annars hade varit svåra att ta.

Att börja med ridlektioner kan tyckas som ett litet steg utifrån, men för individen representerar det ett stort och viktigt framsteg mot ökad delaktighet och självständighet. Det är en påminnelse om vikten av att se varje persons process och utveckling i sitt eget tempo. Tillsammans utgör dessa små, gradvisa steg grunden för en långsiktig utveckling mot ökad självständighet och delaktighet – som i fallet med en annan deltagare som nu har påbörjat utbildning till socionom.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Som tidigare beskrivits har projektets spridningsarbete vuxit i omfattning jämfört med de ursprungliga planerna, vilket ses som mycket positivt – inte minst ur perspektivet att fler individer nås och gynnas av insatserna. Det ökade intresset har samtidigt medfört att fler aktörer efterfrågar information och preliminära resultat.

Uppstarten av arbetet med följeforskare försenades något, vilket innebär att projektet nu behöver se över hur det fortsatta arbetet ska prioriteras. Ett särskilt fokus ligger på att kunna presentera ett preliminärt resultat vid nämndens sammanträde i november, där även följeforskarna har bjudits in att medverka.

Projektet har under perioden omfattat fler ungdomar än vad vi ursprungligen trodde. För närvarande har medarbetarna kontakt med omkring 90 ungdomar, vilket innebär en större omfattning än planerat. Den ökade volymen gör att projektet nu befinner sig i ett läge där det behöver övervägas hur många deltagare som kan tas emot framöver för att säkerställa att stödet fortsätter att hålla hög kvalitet. Frågan har diskuterats vid det senaste MYSAM-styrgruppsmötet. Deltagarna har samtidigt uttryckt att de märker av att projektmedarbetarna har en hög arbetsbelastning, bland annat genom att de träffas något mer sällan än tidigare. Trots detta är deltagarnas engagemang fortsatt högt. En stor andel av ungdomarna deltar aktivt i möten och uppföljningar, vilket delvis skiljer sig från andra insatser där avbokningar är vanligare. I nuläget omfattar projektet fler individer inom det aktuella åldersspannet än LSS- och SoL-verksamheterna sammantaget.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

I september genomfördes det första mötet med den gemensamma referensgruppen för enhetens samtliga deltagarprojekt. Gruppen består av representanter med olika erfarenheter och perspektiv, och fungerar som ett forum för dialog, återkoppling och gemensamt lärande. Syftet är att skapa en kontinuerlig kanal för att fånga upp idéer,

reflektioner och synpunkter från deltagare, vilket stärker både projekten och enhetens utvecklingsarbete.

Referensgruppen kommer att fortsätta träffas regelbundet, ungefär var tredje vecka, under hösten och vintern. Vid dessa tillfällen kommer fokus att ligga på att diskutera och testa nya idéer, be om råd, presentera prototyper samt reflektera kring hur stödet till målgruppen kan utvecklas. Gruppen kommer också att bidra i arbetet med att forma enhetens framtida arbetssätt och organisationsstruktur, vilket gör den till en viktig del av den långsiktiga verksamhetsutvecklingen.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsens mål/delmål kommer att uppnås?

Delmålen för detta kvartal, i enlighet med den programlogik som tagits fram inom projektet, har varit följande:

- **Referensgrupp:** Genomförd. En första träff med den gemensamma referensgruppen har genomförts under perioden.
- **Samverkanskontakter:** Delvis genomförd. Kontakt har sedan tidigare etablerats med MUCF och nu i höst med Rädda Barnen. Dialog med SKR har ännu inte inletts och det är i nuläget oklart om kontakt kommer att tas.
- **Följeforskning:** Återföringen av följeforskningens preliminära resultat har blivit något försenad men finns fortsatt med i den kommande planeringen.
- **Test av processmodell:** I genomförandefas. Den första prototypen av projektets processmodell har tagits fram och presenterats för Försäkringskassans samordnare. Arbetet markerar ett viktigt steg i utvecklingen, särskilt då projektet nu inte längre har en fast kontaktperson vid Försäkringskassan.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet?

Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

Under perioden har projektet identifierat vissa systemutmaningar som påverkar deltagarnas möjligheter att delta i insatser på ett tryggt och sammanhållet sätt. Ett exempel gäller en deltagare med aktivitetssättning som påbörjade studier inom SMF (studiemotiverande folkhögskolekurs). För att kunna delta krävdes att individen var inskriven hos Arbetsförmedlingen, vilket ledde till att myndigheten automatiskt skickade ut standardiserade brev med krav på att söka arbete och information om risk att förlora ersättning. Detta trots att personen har aktivitetssättning på grund av nedsatt arbetsförmåga och inte erhåller någon ersättning från Arbetsförmedlingen. Projektmedarbetare tog kontakt med myndigheten för att förtydliga situationen, men kravet kvarstod. För att undvika ytterligare stress och osäkerhet valde individen att byta

till studier via kommunal vuxenutbildning (CUL). Situationen belyser behovet av tydligare samordning mellan myndigheterna och bättre anpassning av rutiner för personer med aktivitetsersättning.

En återkommande utmaning gäller personer med autism och intellektuell funktionsnedsättning som inte har en pågående kontakt inom psykiatri. För denna grupp ansvarar primärvården för att utfärda läkarutlåtanden som underlag för beslut om aktivitetsersättning. I många fall saknas dock en etablerad vårdkontakt, då individerna främst har kontakt med habiliteringen – som i sin tur inte har en läkare. Detta innebär att utlåtanden skrivs utan tillräcklig kännedom om individens funktionsnedsättning eller vardagssituation. I nästa led medför detta att Försäkringskassan inte har tillräckliga underlag för att kunna fatta ett beslut om aktivitetsersättning.

För personer som inte har stöd via medarbetare finns en ökad risk att dessa situationer inte fångas upp, och att kompletteringar uteblir när Försäkringskassan efterfrågar dem. För de deltagare som däremot har kontakt med projektet kan medarbetarna bistå i dialogen mellan Försäkringskassan, vården och individen för att säkerställa att beslutsunderlagen blir kompletta och korrekta så att Försäkringskassan också har förutsättningar att fatta beslut.

Projektet arbetar aktivt med att identifiera och uppmärksamma dessa typer av systemutmaningar. Genom att verka i de organisatoriska mellanrummen – där ansvarsområden riskerar att överlappa eller falla mellan stolarna – bidrar projektet till att skapa bättre samordning, förståelse och trygghet för individen. Erfarenheterna visar att dessa mellanrum är viktiga att hantera för att långsiktigt stärka helheten i stödsystemet.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

De aktörer som har lämnat återkoppling har tagit del av rapportens innehåll och meddelat att de i nuläget inte har några ytterligare synpunkter eller tillägg att framföra.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2025 10 07	Sofia Groth