

Kvartalsrapport Trisam 2024–2025

	Diarienummer	Signatur
	Ankomstdatum	

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn Trisam handläggartimmar
Huvudman för insatsen Hudiksvalls kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 2025 10 01 – 2025 12 31

2. Rapport

2.1 Hur har ni arbetet med Trisam under det senaste kvartalet? (t.ex. internt, externt, processen, kvalitet, information etc.)

Under det senaste kvartalet har inflödet av nya ärenden till Trisam varit fortsatt lågt. Sedan sommaren har antalet nya ärenden generellt varit begränsat, även om vi under de senaste veckorna kunnat se ett visst uppsving. Orsakerna till det minskade inflödet är svåra att dra några säkra slutsatser kring, och ingen tydlig förklaring har kunnat identifieras.

Parallellt med detta har Jobbcentrum återigen initierat en process tillsammans med verksamheten VIA, med fokus på hur Trisam kan användas mer strukturerat i en gemensam process för bedömning av arbetsförmåga. Kommunen har för avsikt att ta nya tag i detta arbete och ser nu över hur arbetssättet kan tydliggöras och organiseras på ett mer enhetligt sätt.

Detta utvecklingsarbete bedöms vara särskilt viktigt inför den kommande aktivitetskravsreformen, där behovet av samordnade och välfungerande bedömningsprocesser förväntas öka.

Utöver ovanstående har arbetet med Trisam under kvartalet bedrivits enligt ordinarie rutiner, utan större förändringar eller avvikelser.

2.2 Beskriv om ni har uppmärksammat några utmaningar/framgångsfaktorer?

En positiv utveckling under kvartalet är att ungdomscoacherna i ökad utsträckning har tagit initiativ till dialog kring ärenden som eventuellt kan lyftas inom Trisam. Att de kommer och bollar ärenden upplevs som värdefullt och visar på ett engagemang samt en vilja att använda Trisam som samverkansform.

Även om detta ännu inte har lett till att fler ungdomsärenden formellt har lyfts inom Trisam, bedöms samtalen i sig vara en viktig framgångsfaktor. Dialogen bidrar till ökad samsyn, kunskapsutbyte och en gemensam förståelse för målgruppens behov, vilket stärker förutsättningarna för fortsatt samverkan framöver.

2.3 Avvägningar/reflektioner jämställdhet och mångfald

Under kvartalet har Trisam teamet arbetat med att gemensamt reflektera kring frågor som rör jämställdhet och mångfald. När möten inte har varit fullbokade med ärenden har tiden använts till dialog utifrån reflektionsfrågorna i Trisams dialogverktyg. Dessa samtal har bidragit till ökad medvetenhet och en gemensam förståelse för hur frågorna kan och bör beaktas i det dagliga arbetet.

Samtidigt har teamet, utifrån dessa diskussioner, landat i att Trisams struktur i sig ger begränsade möjligheter att påverka utfallen i ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.

2.4 Bedömning av i vilken mån föreslagna planeringar från Trisam-teamet verkställs

Utrymmet för att systematiskt följa upp genomförda planeringar inom ramen för de timmar som avsatts till Trisamarbetet har även under detta kvartal varit begränsat. Ansvar för uppföljning av individuella planeringar ligger fortsatt på respektive coach, och frågan lyfts löpande som en påminnelse i relevanta forum, såsom APT.

Under december har dock arbetet med journalstudier påbörjats i syfte att möjliggöra en mer samlad analys av Trisamarbetet. Detta utgör ett första steg mot den genomlysning och analys av ärenden som tidigare bedömts som viktig men ännu inte har kunnat genomföras fullt ut. Arbetet är i ett inledande skede och har därför ännu inte resulterat i några färdiga slutsatser, men bedöms vara en viktig grund för fortsatt uppföljning och utveckling framöver.

2.3 Övrigt

Inget övrigt att tillägga.

3. Uppgiftslämnare

Datum	Namn
2026 01 13	Sofia Groth