

Kvartalsrapport
Insats för samverkansmedel

Stöd för kvartalsrapport finner du på
förbundets hemsida på följande länk [här](#).

Diarienummer
SFG 25-16.04

Signatur
AKH

Ankomstdatum
2026-01-13

Kvartalsrapport för insatser skickas via e-post till kontakt@finsamgavleborg.se

Rapportens syfte är att förmedla information till styrelsen för uppföljning och lärande.

OBS! Vid insatsens slut ska mall för slutrapport användas.

Kontakt

Anna-Karin Hainsworth, förbundschef
anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-084 04 00

Per Lundgren, verksamhetsutvecklare
per.lundgren@finsamgavleborg.se
Tfn: 070-320 54 68

1. Allmänna uppgifter

Insatsens namn SAFE
Huvudman för insatsen Söderhamns Kommun
Kvartalsrapporten gäller för perioden 20251001-20251231

2. Aktivitetsrapport - resultat, utfall och nulägesanalys

2.1 Aktiviteter: Beskriv kortfattat vilka aktiviteter som har genomförts och/eller påbörjats. Sista gruppen startade insatsen 250804 och en ny handledare har introducerats i arbetet. Innehållet i insatsen har inte justerats avsevärt inför sista gruppstarten utan precis som tidigare grupper har gruppen arbetat med språkutveckling, samhällsinformation, social gemenskap,

Kommenterad [PW1]: Hej!

Börjat kladdskriva lite.
Det röda är det från tidigare rapport och det svarta är
tankar på hur nästa kan vara skriven.

livskunskap och hälsofrämjande aktiviteter. Temabaserat arbetssätt har fortsatt som en röd tråd, med språkträning kopplad till vardagssituationer som apotek, läkarbesök och mataffär. Största fokuset för nuvarande deltagargrupp har varit språkutveckling och samhällsinformation. Då det går att se en bättre fysisk situation hos dessa än tidigare deltagargrupp har mindre fokus lagts på detta område.

Handledare inom projektet samt specialist på försörjningsenheten och specialist på Arbetsmarknadsenheten har under kvartalet arbetat för att komma fram till en plan för implementering av insatsen. Denna har presenterats för ledningen och blivit godkänd av ansvarig chef. Mer information kommer i slutrapporten.

En workshop hölls 251014. Till denna workshop hade vi bjudit in verksamhetschef på sektor VÄL och SAM, handläggare på försörjningsenheten, konsulenter och handledare från Arbetsmarknadsenheten, politiker inom sektor VÄL och SAM, Svenska kyrkan, Röda Korset, personal på CFL samt Arbetsförmedlingen. Samtliga hade minst en representant förutom politiker från sektor SAM samt verksamhetschef från sektor VÄL som tyvärr inte deltog. Under workshopen presenterade vi projektet från idé till aktuellt läge. Vi förklarade hur och varför projektet uppstått, vad som varit önskat resultat, genomförande samt resultaten så långt. Vi lyfte även problemen vi ser i att det inte finns någon självklar väg vidare för dessa personer och gjorde sedan mindre arbetsgrupper för att diskutera följande frågeställningar: Hur hjälper vi dessa personer mot egenförsörjning? Vilka värden kan vi bidra med utifrån vår professionalitet och verksamhet? Hur ska vi få personerna mot de aktiviteter som redan finns? Hur gör vi det bäst tillsammans?

Vid diskussionerna framkom att vi har en samsyn kring personerna samt tidigare nämnt problem. Vi är överens om svårigheterna att hitta vidare sysselsättning utifrån personernas förmåga men är även överens om de positiva effekter som en meningsfull vardag får för dessa personer samt nästkommande generation. Vi landade i att det kanske inte är rimligt att kräva att alla dessa personer ska bli självförsörjande genom studier eller arbete men att det är viktigt att man som individ får bidra till samhället i det man klarar av. Kanske fokus ska vara på självständighet och inte självförsörjning? Vi pratade om hur vi ska få dessa personer att ta del av de aktiviteter som redan finns samt svårigheterna vi stötte på med faddermodellen. För att delta i de aktiviteter som finns i dagsläget krävs eget initiativ och kommer inte kunna fungera som en anvisad aktivitet om man ser till kommande aktivitetskrav. Röda Korset öppnade dock upp för att ta emot 5 personer på längre beslutsperioder och med löpande uppstart. Vi bokade in ett uppföljande möte tillsammans med enhetschef på Arbetsmarknadsenheten, specialist på arbetsmarknadsenheten, specialist på försörjningsenheten och personal på Röda Korset för att prata vidare om detta.

Gemensamt möte hölls 251104. Vi kom fram till att Röda Korset kommer ta emot 5 personer med löpande uppstart från slutet av november/början av december till mars. Besluten kommer ligga på 6 månader till att börja med. Personerna ska, utifrån förmåga, vara på Röda Korset varje dag i veckan för att personerna ska få rutin och kontinuitet. Konsulent och handledare kommer matcha personer till platserna och Röda Korset bjöds in till Försörjningsenheten för att få informationsutbyte avseende våra arbetssätt och verksamheter. Detta möte skedde 19 november. Första uppstartsmöte tillsammans med deltagare, Röda Korset, handläggare på försörjningsenheten och konsulent hölls 251126 och personen startade på Röda Korset 251210.

Välfrädnämndens ordförande bjöd in enhetschef och specialist från försörjningsenheten samt handledare vid SAFE till möte med riksdagsledamöter och övriga politiskt aktiva personer 251124 för att sprida kunskap om projektet. Idén och genomförandet togs emot bra och diskussioner kring problemet med fortsatt planering för personerna uppstod även här. Fokus låg även på de positiva mjuka värden som insatsen gör för personerna och kommande generation.

2.2 Avvikelser från planering (ekonomi, tidsplan, aktiviteter numerära mål etc) samt åtgärder:

Som omnämnt i föregående kvartalsrapporter samarbetar försörjningsenheten tillsammans med ett AMIF-projekt som bland annat tänkt starta en fadderverksamhet för utrikesfödda som SAFE haft en förhoppning av att kunna vägleda vissa deltagare till. Det kvarstår dock att denna verksamhet ej startats upp vilket i sig inte är en avvikelse för SAFE men olyckligt för dess deltagare. För att kompensera för detta försöker medarbetare i projekt att etablera starkare kontakt med civilsamhället för att kunna stödja deltagare att etablera kontakt med deras aktiviteter/insatser. Detta är ett arbete som är fortsatt pågående.

Det finns ett stort värde i insatsen med alla de "mjuka effekter" (förbättrad hälsa, livskvalité, känsla av sammanhang etc) som ökar för deltagare. Det kan dock konstateras att gällande att närma sig arbetsmarknadspolitiska insatser, reguljära arbetsmarknaden, studier eller annan ersättning resulterat bedömningen i att majoriteten av deltagare ej kan tillgodogöra sig sådana insatser eller ej uppfyller dess kriterier. Detta blir främst tydligt genom att majoriteten av deltagare har genomgått många år av insatser tidigare som etableringsprogrammet, SFI i flertalet omgångar utan progression samt dagar i JOB upp till över 1450 dagar.

2.3 Brukarmedverkan: Beskriv hur målgruppen/brukarna involverats och gjorts delaktiga i insatsen samt om och hur detta påverkat insatsens genomförande.

Efter att deltagare har identifierats har dessa fått ta del av information kring insatsen, antingen via besök eller telefonsamtal. I de fall där behov finns lyfts personen i Trisam, där även vårdens, Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens inställning till insatsen undersöks. Om det framkommer att insatsen är lämplig för personen kallas denna in till ett besök för att genomgå en djupgående kartläggning. Handläggare och deltagare går igenom personens tidigare erfarenheter inom såväl utbildning och arbete som soft skills och intressen. De undersöker även vilka kontakter personen har haft med värden, både i Sverige och tidigare hemland samt om kontakten är pågående eller avslutad. Personen får även fylla i en startenkät om sin nuvarande situation, och kommer få fylla i samma enkät efter avslutad insats. Denna kommer användas som ett mätverktyg för utvärdering av projektet.

Deltagare har flertalet uppföljningar tillsammans med handledare, arbetsmarknadskonsulent samt handläggare på försörjningsenheten under insatsens gång. Detta för att följa personens progression samt för att undersöka om det behövs eventuella justeringar i insatsen för att passa personen.

Som tidigare rapporterat så har deltagare funnit trygghet att insatsens aktiviteter utförs i grupp och därmed har detta arbetssätt fastställts.

Det har även framkommit att SAFE är en insats som det pratas gott om av tidigare deltagare. Detta har framkommit under kartläggning när potentiella deltagare berättat att dom hört om insatsen och att de gärna deltar samt vid avslutningssamtal när det ställts frågan om dom rekommenderar insatsen till andra, vilket alla deltagare har uppgett att dom gör.

2.4 Insatsens mål samt delmål: Vilka mål/delmål är uppfyllda? Bedömning om insatsen mål/delmål kommer att uppnås?

- Att deltagarna får ökad kunskap om kvinnors rättigheter i Sverige.
- Att deltagare ges ökad samhällskunskap
- Att deltagare får sina arbetsförutsättningar och rehabiliteringsbehov kartlagda
- Att deltagare efter insats hänvisas till rätt insatser
- Att deltagare efter insatsen ska vara utredda och det ska vara uttömt vilka förutsättningar som finns till vidare insatser och vilka behov den enskilde har
- Att insatsen leder till etablering av fungerande samordning av insatser för målgruppen

Från de grupper som genomgått insatsen kan vi se att deltagare har fått en ökad kunskap om kvinnors rättigheter och samhällskunskap. Flera deltagare som genomgått insatsen har uttryckt ökad livskvalitet utifrån att ha ett sammanhang med rutiner och att det inneburit ett uppbrott från social isolering. Genom projekt har även flera deltagare med hälsoproblem observerats få en förbättrad hälsa.

För kommunen och samverkande aktörer har det även blivit tydligt vad den enskilde deltagarens arbetsförutsättningar och rehabiliteringsbehov är. Det finns vissa svårigheter i att stödja flera deltagare till vidare insatser då aktuella insatser och förutsättningar anses uttömda vilket i sig är ett av målen i SAFE att identifiera. Däremot hänvisar och arbetar insatsens medarbetare med att etablera kontakter i civilsamhället då deras aktiviteter kan verka som meningsfulla insatser för de enskilda efter deras tid i SAFE är över.

Vad gäller deltagarantal har 26 personer genomgått insatsen. Utifrån inplanerad implementering kommer flera personer ha möjlighet att ta del av insatsen även i framtiden. Eftersom vi sett stora fördelar med att ha insatsen i grupp och det ultimata antalet deltagare var 6 stycken per grupp var detta så många personer som hann ta del av insatsen under projekttiden.

2.5 Sammanfattande bedömning: Vad går bra och mindre bra i arbetet? Framgångsfaktorer, systemfel som påverkar utfallet. Hur arbetar ni för att åtgärda eventuella problem.

SAFE har fortsatt vara en gruppaktivitet då detta visat sig gynnsamt för deltagare.

Majoriteten av de deltagare vi haft önskar att fortsätta insatsen och ger en bild av att deras vardag och livskvalitet blivit förbättrade genom insatsen. Utöver det kan vi se att projektets mål uppfylls. Arbete tillsammans med civilsamhället för att etablera kontakt för deltagare med civilsamhällets aktiviteter (insatser) är något som medarbetare fortsätter med och behöver arbeta mer med innan insatsens avslut för att vi ska kunna stödja och hänvisa denna målgrupp från att hamna i utanförskap. Detta diskuterades som tidigare nämnd vid workshopen i oktober. Vikten av detta bedöms som stor då det är tydligt att majoriteten av deltagare inte bedöms kunna tillgodogöra sig arbetsmarknadspolitiska insatser, närma sig den reguljära arbetsmarknaden eller uppfylla kriterier för annan ersättning.

Strukturellt har insatsen givit resultat med förbättrad samverkan med både Arbetsförmedlingen och Regionen gällande målgruppen.

En samverkan med Röda Korset har upprättats vilket är en stor framgångsfaktor.

2.6 Styrgruppen /Mysam-gruppens analys av utfall för kvartalsrapport: (måluppfyllelse, budget, avvikelser, plan för implementering m.m)

3. Underskrift

Datum	Namn
2026-01-08	Emma Karlsson