# Slutrapport för genomförandeprojekt

**Projektets namn:** Lärande och utveckling FINansiell SAMordning

**Projektets diarienummer:** 23-001-S01

## Sammanfattning

Skriv en sammanfattning av ert projekt. Sammanfattningen ska innehålla en kortare redogörelse av er problemformulering, era projektmål, metod och tillvägagångssätt samt det resultat som projektet har uppnått. Tänk på att det är denna sammanfattning som kommer att publiceras på Svenska ESF-rådets webbsida.

Projektet Lärande och utveckling FINansiell SAMordning (september 2023 - augusti 2026) syftade till att stärka kompetensen hos samordningsförbund och deras samverkansparter samt utveckla former för lärande, erfarenhetsutbyte och samverkan. Det övergripande målet var att bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer i behov av samordnad rehabilitering för att kunna närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning. Projektet genomfördes i samverkan mellan tolv samordningsförbund i Dalarna, Gävleborg och Värmland och koordinerades av Värmlands projektparaply.

Under projektperioden genomfördes ett stort antal utbildningar, nätverksträffar, metodutbildningar och kunskapshöjande aktiviteter med över elvatusen deltaganden i aktiviteter från kommuner, regioner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och samordningsförbund i Dalarna, Gävleborg och Värmland.

Projektet har arbetat brett och systematiskt med kompetensutveckling genom utbildningar, nätverk, kunskapsdialoger, erfarenhetsutbyte och metodstöd. En central utgångspunkt har varit att kombinera utbildning med praktisk tillämpning och möjligheter till fortsatt lärande. Genom projektet har deltagande personal och chefer erbjudits utbildningar inom bland annat BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet), Lösningsfokuserat arbetssätt, Samverkansutbildningen, 7-Tjugo samt samverkansmöten och SIP (Samordnad Individuell Plan). Utbildningsinsatserna har kompletterats med utbildarnätverk, metodstödsträffar, reflektiv praktik och erfarenhetsutbyte för att skapa förutsättningar för att omsätta kunskaperna i den egna verksamheten. Förbundspersonal och styrelseledamöter erbjöds insatser inom Förbundshantverk, förändringsteori, tjänstedesign och indirekt ledarskap. Erfarenhetsutbyten mellan förbundschefer och gemensamma lärforum har skapat möjligheter att utveckla kompetens kring verksamhetsutveckling, målstyrning och samverkan. Projektet erbjöd också ett omfattande utbud av kunskapshöjande aktiviteter kring bland annat psykisk ohälsa, PTSD, neuropsykiatriska

funktionsnedsättningar, våld i nära relationer, inkludering, rasism, HBTQI-frågor och brukarinvolvering. Det transnationella studiebesöket i Danmark var också ett av projektets arbetssätt för att stärka kompetens, samverkan och lärande mellan samordningsförbund och samverkansparter. Studiebesöket arrangerades för chefer inom samordningsförbunden och dess parter.

Sammantaget har projektet byggt upp ett sammanhängande system av utbildningar, nätverk och lärmiljöer som stärkt deltagarnas förutsättningar att möta personer med komplexa rehabiliteringsbehov.

Projektet skapade stora möjligheter till kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande mellan samordningsförbunden och dess parter. Projektet bidrog också till att samordningsförbunden blev mer kända och till ett starkare kollegialt sammanhang mellan förbunden.

Utvärderingen visar att många deltagare fick ökad kunskap, nya insikter och förändrade arbetssätt, t.ex. ett mer professionellt förhållningssätt, större trygghet i yrkesrollen och ett tydligare fokus på individers möjligheter och egen försörjning snarare än på hinder och begränsningar. Det finns också exempel på att kvaliteten i samtal och möten med individer förbättrades.

Projektet bidrog också till att öka förståelsen för parternas uppdrag och villkor. Gemensamma utbildningar, nätverk och mötesplatser bidrog till ett gemensamt språk och en större förståelse mellan professioner och organisationer och skapade bättre förutsättningar för samverkan mellan samordningsförbundens parter.

---

*"Sammantaget bedöms projektet Lärande och utveckling FINansiell SAMordning i hög grad ha bidragit till att skapa viktiga förutsättningar för långsiktig strukturförändring. Projektet har skapat gemensamma erfarenheter, språk, relationer, kompetens och nätverk som kan fungera som grund för fortsatt utveckling."*

Från Utvärderingsrapport, Veta Advisor

---

**Centrala lärdomar från projektet:**
-Kompetensutveckling ger störst effekt när chefer deltar aktivt.
-Utbildning behöver kombineras med nätverk, metodstöd och implementeringsstöd.
-Utbildade utbildare är en viktig framgångsfaktor för långsiktig hållbarhet.
-Tvärsektoriella lärmiljöer stärker samverkan lika mycket som de stärker kunskapen.
-Gemensamma strukturer mellan förbunden minskar sårbarheten och ökar möjligheterna till fortsatt utveckling.


Svenska ESF-rådet Huvudkontoret
Besöksadress: Drottninggatan 9, 3 tr
Postadress: Box 397, 801 05 Gävle
Telefon: 020-33 33 90
Fax: 08-579 171 01
Webbplats: www.esf.se

En central framgångsfaktor har varit att projektet inte enbart fokuserat på att genomföra utbildningar utan på att bygga långsiktig kapacitet genom utbildade utbildare, utbildarnätverk, metodstöd, gemensamma lärmiljöer och länsövergripande samverkansstrukturer.

## Projektresultat

**Mål 1:** Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.

**Indikatorer till Mål 1:**

Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte

- upplever att de fått ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer som har behov av rehabilitering så att de kan delta i arbetslivet
- kan ge exempel på hur de förändrat sitt arbetssätt
- kan beskriva hur de nya arbetssätten skapar bättre resultat
- kan bekräfta att samordningsförbundet präglas av de nya arbetssätten
- kan bekräfta att de arbetar ännu bättre med frågor om normer och värderingar som leder till en ökad tillgänglighet för samordningsförbundets målgrupp

**Vilka resultat har projektet uppnått kopplat till målet?**

Svaret i den kvartalsrapport där målet senast redovisades är fortfarande aktuellt ☐

Om ni väljer ovanstående, klistra in det svaret här:

Om svar från kvartalsrapport ej är aktuellt, ange annat svar här:

**Resultat som projektet har uppnått kopplat till mål 1:** *"Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter får ökad kompetens att använda metoder*

*och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet"*

Mål 1 bedöms ha uppnåtts i hög grad. Underlag från förbundschefer, processledare och extern utvärdering visar samstämmigt att deltagarna har stärkt sin kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering. Resultaten syns både i form av förändrade arbetssätt hos individer och i att metoder och kunskap i ökad utsträckning integrerats i ordinarie verksamhet.

Deltagarna beskriver att de fått ökad kompetens, fler verktyg och en större förståelse för hur metoder och arbetssätt kan användas i praktiken för att stödja personer som står långt från arbetsmarknaden.

---

*"Projektets tydligaste resultat återfinns på individnivå. Många deltagare fick ökad kunskap och nya insikter och förändrade delvis sina arbetssätt. Utvärderingen visar bland annat på ett mer professionellt förhållningssätt, större trygghet i yrkesrollen och ett tydligare fokus på individers möjligheter och egen försörjning snarare än på hinder och begränsningar. Det finns också exempel på att kvaliteten i samtal och möten med individer förbättrades."*

Från Utvärderingsrapport, Veta Advisor

---

Förbundscheferna ger flera exempel på hur kunskapen omsatts i förändrade arbetssätt. Utbildningar inom förändringsteori, processledning och indirekt ledarskap har bidragit till utvecklade arbetssätt för uppföljning, verksamhetsstyrning och samverkan. Flera beskriver också att verksamheterna har blivit mer systematiska i sitt arbete och att de nya kunskaperna har integrerats i ordinarie strukturer, exempelvis genom förändrade arbetsformer i beredningsgrupper och utvecklade metoder för planering och uppföljning.

Ett annat resultat är också att flera förbund har byggt upp en egen utbildarkapacitet inom BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen, vilket stärker förutsättningarna för ett fortsatt lärande efter projektets slut. Sammantaget visar underlagen att projektets insatser har ökat både den individuella kompetensen och organisationernas förmåga att använda och vidareutveckla metoder och arbetssätt över tid.

*"Jag har själv fått en rad redskap och verktyg i min roll som förbundschef då det gäller att jobba med grupper, med mål och uppföljning samt med mig själv som indirekt ledare."*

Förbundschef

**Beskriv hur projektet arbetat för att nå detta mål under perioden från den senast kvartalsrapporten fram till projektavslut genom att beskriva de huvudsakliga aktiviteterna som genomförts:**

**Under perioden från den senaste kvartalsrapporten fram till projektavslut har projektet arbetat för att nå mål 1 genom följande huvudsakliga aktiviteter**

Under projektets sista kvartal har fokus i hög utsträckning varit att säkerställa att de kunskaper, metoder och arbetssätt som utvecklats under projektperioden integreras i ordinarie verksamhet och lever vidare efter projektets avslut. Implementeringsarbetet har pågått i samtliga län och flera strukturer har etablerats för att stödja fortsatt metodanvändning, erfarenhetsutbyte och lärande.

Under kvartalet har arbetsgrupper etablerats med uppdrag att samordna framtida utbildningar, metodstöd och nätverk. Detta visar att deltagarna inte bara har tagit del av kunskap utan också utvecklat förmåga att stödja och sprida metoder vidare inom sina organisationer. Arbetet med implementering och fortsatt samordning är ett tecken på att de nya arbetssätten har fått fäste i verksamheterna.

De planer för fortsatt samverkan som tagits fram i samtliga län samt den gemensamma viljeinriktningen mellan samordningsförbunden visar också att projektets lärdomar och arbetssätt har påverkat hur förbunden organiserar sitt fortsatta utvecklingsarbete. De nya arbetssätten har därmed inte enbart haft betydelse på individnivå utan även börjat integreras i verksamheternas strukturer och arbetssätt.

Sista kvartalet visar att projektet har gått från kompetensutveckling till implementering. Deltagarna har inte enbart fått nya kunskaper utan också byggt upp strukturer som möjliggör fortsatt användning och utveckling av metoder och arbetssätt. Arbetsgrupper, utbildarnätverk, metodstöd och gemensamma utvecklingsforum skapar goda förutsättningar för att kompetensen ska finnas kvar och fortsätta utvecklas över tid.

Sammantaget bedöms indikatorerna för mål 1 ha stärkts under sista kvartalet genom att projektets metoder, kunskap och arbetssätt i allt högre grad integrerats i ordinarie verksamhet. Detta bidrar till bättre förutsättningar för ett samordnat och

kunskapsbaserat stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden och är i behov av samordnad rehabilitering.

**Övergripande om projektets arbetssätt för att nå mål 1:** *"Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet"*

Projektet har arbetat brett och systematiskt med kompetensutveckling genom utbildningar, nätverk, kunskapsdialoger, erfarenhetsutbyte och metodstöd. En central utgångspunkt har varit att kombinera utbildning med praktisk tillämpning och möjligheter till fortsatt lärande.

Genom spår 2 har deltagande personal och chefer erbjudits utbildningar inom bland annat BIP, Lösningsfokuserat arbetssätt, Samverkansutbildningen, 7-Tjugo samt samverkansmöten och SIP. Utbildningsinsatserna har kompletterats med utbildarnätverk, metodstödsträffar, reflektiv praktik och erfarenhetsutbyte för att skapa förutsättningar för att omsätta kunskaperna i den egna verksamheten.

Genom spår 3 har förbundspersonal och styrelseledamöter erbjudits insatser inom Förbundshantverk, förändringsteori, tjänstedesign och indirekt ledarskap. Erfarenhetsutbyten mellan förbundschefer och gemensamma lärforum har skapat möjligheter att utveckla kompetens kring verksamhetsutveckling, målstyrning och samverkan.

Spår 4 har bidragit genom ett omfattande utbud av kunskapshöjande aktiviteter kring bland annat psykisk ohälsa, PTSD, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, våld i nära relationer, inkludering, rasism, HBTQI-frågor och brukarinvolvering. Sammantaget har projektet byggt upp ett sammanhängande system av utbildningar, nätverk och lärmiljöer som stärkt deltagarnas förutsättningar att möta personer med komplexa rehabiliteringsbehov.

Ej arbetat med målet under perioden ☐

**Mål 2:** Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte har bättre verktyg för att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda.

**Indikatorer till Mål 2:**

Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte

- upplever att de har ökad kompetens att nå underrepresenterade målgrupper

- upplever att de har bättre verktyg att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda.

- har statistik som visar att underrepresenterade målgrupper har nåtts (ökad mångfald)

**Vilka resultat har projektet uppnått kopplat till målet?**

Svaret i den kvartalsrapport där målet senast redovisades är fortfarande aktuellt ☐

Om ni väljer att markera ovanstående, klistra in det svaret här:

Om svar från kvartalsrapport ej är aktuellt, ange annat svar här:

**Resultat som projektet har uppnått kopplat till mål 2:** *"Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter har bättre verktyg för att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda"*

Mål 2 bedöms ha uppnåtts delvis till hög grad. Projektet har tydligt stärkt deltagarnas kunskap om underrepresenterade målgrupper och bidragit med verktyg för ett mer inkluderande arbetssätt. Däremot finns begränsade underlag för att bedöma om detta också lett till att fler personer från dessa målgrupper faktiskt deltagit i samordningsförbundens insatser under projektperioden.

Underlagen visar att projektet i hög grad har stärkt kunskapen om underrepresenterade målgrupper och gett verksamheterna fler verktyg att arbeta inkluderande. Deltagarna beskriver en ökad förståelse för hur olika former av psykisk ohälsa, funktionsnedsättningar, diskriminering och utanförskap påverkar individers möjligheter att ta del av stödinsatser. Projektet har också bidragit till att fler verksamheter fått tillgång till metoder och arbetssätt som ökar tillgängligheten och stärker individers delaktighet.

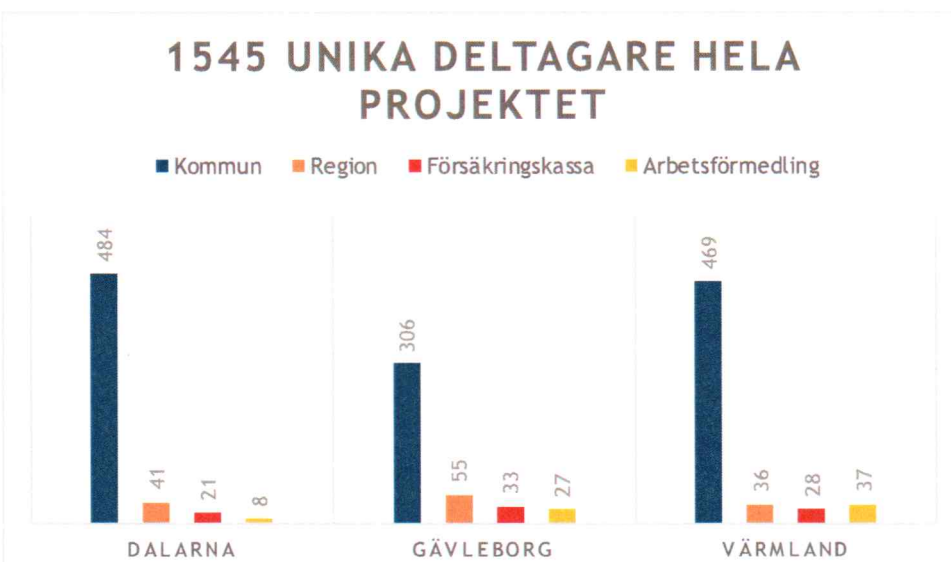
Samtidigt visar både förbundschefernas, processledarnas och den externa utvärderingens underlag att det finns ett svagare stöd för indikatorn som avser att fler personer från underrepresenterade grupper faktiskt nåtts av insatserna. Utvärderingen synliggjorde också ett spänningsförhållande mellan ambitionen att prioritera särskilda målgrupper och samordningsförbundens grundläggande utgångspunkt att utgå från den enskilda individens behov. Även om arbetssätten har utvecklats och kompetensen stärkts så kan projektet inte påvisa mätbara effekter på målgruppsnivå. En viktig lärdom är att kompetensutveckling och utvecklade arbetssätt inte automatiskt leder till mätbara

förändringar i deltagarsammansättningen under projektperioden. För att kunna bedöma effekter på målgruppsnivå krävs sannolikt mer långsiktig uppföljning än vad som varit möjligt inom projektets tidsram. Däremot kan det antas att ökad kompetens ökar möjligheterna för att personal genom att de är mer medvetna om underrepresenterade grupper och att de fått verktyg för ökad inkludering förändrar arbetssätt så att fler kan inkluderas.

*"Projektet har bidragit till bättre samverkan också genom att fördjupa kunskaper, träna på färdigheter och bredda arbetet så att det når fler."*

*Förbundschef*

Tabellen nedan visar fördelningen av deltagandet för de fördjupade utbildningarna (t.ex. lösningsfokus, BIP) mellan de fyra parterna. För dessa utbildningar har projektet också utbildat utbildade utbildare som håller i nätverk och fortsatta utbildningar. Totalt har projektet haft 1545 unika deltagare.

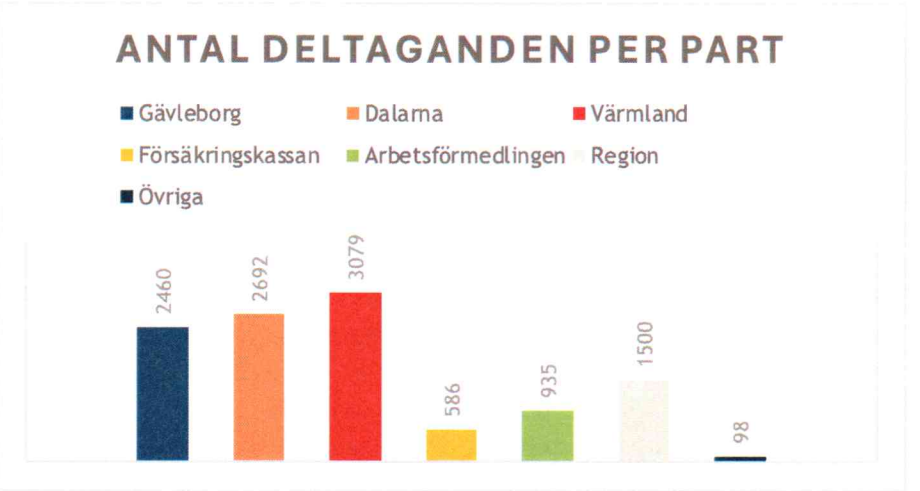



*Unika deltagare i projektet uppdelat på de fyra parterna. Statistik för hela projektperioden som gäller de mer fördjupande utbildningarna t.ex. BIP och lösningsfokus.*

Deltagandet i fortbildningsinsatser är ännu högre i projektet sett till HÖK-utbildningarna (HÖK står för Höj din Kompetens och var digitala föreläsningsserier), nätverksmöten och övriga fortbildningsinsatser m.m., Gävleborg har då haft 2 460 kommunanställda


Svenska ESF-rådet Huvudkontoret
Besöksadress: Drottninggatan 9, 3 tr
Postadress: Box 397, 801 05 Gävle
Telefon: 020-33 33 90
Fax: 08-579 171 01
Webbplats: www.esf.se

deltagare, Dalarna 2 692 kommunanställda deltagare och Värmland 3 079 kommunanställda deltagare. Detta är dock inte unika deltagare i projektet utan "deltaganden". Här är också andelen representanter från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och regionerna något mer omfattande i förhållande till övriga aktiviteter i projektet (bild nedan). Totalt antal deltaganden i projektets aktiviteter har varit 11350.




*Antal deltagare (ej unika) i samtliga aktiviteter. Region, arbetsförmedling och försäkringskassa är redovisade separat medan deltagare från kommunal verksamhet redovisas per län.*

**Beskriv hur projektet arbetat för att nå detta mål under perioden från den senast kvartalsrapporten fram till projektavslut genom att beskriva de huvudsakliga aktiviteterna som genomförts:**

**Under perioden från den senaste kvartalsrapporten fram till projektavslut har projektet arbetat för att nå mål 2 genom följande huvudsakliga aktiviteter**
Under projektets avslutande kvartal har fokus legat på att säkerställa att de kunskaper, arbetssätt och erfarenheter som utvecklats under projektet tas tillvara och integreras i ordinarie verksamhet. Genom de underlag som tagits fram av förbunden, processledarnas sammanställningar och den slutliga utvärderingen har projektet skapat en grund för fortsatt arbete med att nå målgrupper som tidigare varit underrepresenterade i samordningsförbundens verksamheter.

Implementeringsarbetet som genomförts i samtliga län visar att frågor om inkludering, tillgänglighet, normmedvetenhet och målgruppsanpassning har blivit en del av det fortsatta utvecklingsarbetet. De planer för fortsatt samverkan och kompetensutveckling som tagits fram innehåller erfarenheter från projektets arbete med horisontella principer och målgrupper som riskerar att hamna utanför ordinarie insatser.

Arbetsgrupper som etablerats i länen kommer även fortsättningsvis att samordna utbildningar, nätverk och erfarenhetsutbyte, vilket ger förutsättningar att vidareutveckla kunskap och arbetssätt för att nå fler personer med olika bakgrund och förutsättningar. Genom de utbildningar, föreläsningar och utvecklingsinsatser som genomförts under projektperioden har verksamheterna fått ökad förståelse för hur normer, värderingar och organisatoriska hinder kan påverka människors möjligheter att få stöd.

Det sista kvartalet präglas av ett tydligt fokus på hållbarhet och fortsatt utveckling. Även om de största kunskapshöjande insatserna genomfördes tidigare i projektet visar det avslutande arbetet att kunskaperna om underrepresenterade gruppers behov har integrerats i det fortsatta utvecklingsarbetet. Förbund och samverkansparter har skapat strukturer för fortsatt lärande, erfarenhetsutbyte och uppföljning, vilket ökar möjligheterna att nå fler grupper som tidigare varit underrepresenterade i insatserna.

Sammantaget bedöms det sista kvartalet ha stärkt förutsättningarna för att de kompetenser, verktyg och arbetssätt som utvecklats under projektet ska fortsätta användas för att öka inkluderingen och bredda målgruppernas deltagande i samordningsförbundens verksamheter. Arbetet har också bidragit till att skapa ett bättre kunskapsunderlag för att följa upp och utveckla insatser riktade till grupper som traditionellt haft en lägre representation.

**Övergripande om projektets arbetssätt för att nå mål 2:** *”Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter har bättre verktyg för att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda”*

Arbetet med målet har i huvudsak bedrivits inom spår 4, med fokus på horisontella principer, inkludering och ökad förståelse för grupper som riskerar att hamna utanför ordinarie stödstrukturer. Projektet har genomfört utbildningar, workshops, föreläsningar, studiebesök, brukarrevisioner och erfarenhetsutbyten inom områden som psykisk ohälsa, PTSD, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, svag teoretisk begåvning, våld i nära relationer, inkludering, rasism, HBTQI-frågor och brukarinvolvering. Ett särskilt fokus har legat på att stärka verksamheternas kunskap om hur stödinsatser kan utformas för att bättre nå personer som idag är underrepresenterade i samordningsförbundens verksamheter.

Spår 2 har kompletterat arbetet genom att skapa lärmiljöer, nätverk och kunskapsdialoger där kommuner, myndigheter och verksamheter kunnat dela erfarenheter och sprida goda exempel kring hur olika målgrupper kan nås. Projektet har

också tillgängliggjort konkreta verktyg, exempelvis genom spridningen av "Känn-dig-själv-lådan", som syftar till att stärka dialog och delaktighet bland utrikes födda.

Ej arbetat med målet under perioden ☐

***[Fyll på med ytterligare projektmål nedan, samt kopiera in samtliga frågor till respektive mål enligt ovan.]***

**Mål 3:** Förbundspersonal får **ökad kompetens att stödja och implementera** användandet av metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.

**Indikatorer till Mål 3:**

Förbundspersonal som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte:

-upplever att de fått ökad kompetens att arbeta mer stödjande och att implementera metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering så att de kan delta i arbetslivet

-kan ge exempel på hur de förändrat sitt arbetssätt

-kan beskriva hur de nya arbetssätten skapar bättre resultat

-kan bekräfta att samordningsförbundet präglas av de nya arbetssätten

- kan bekräfta att de arbetar ännu bättre med frågor om normer och värderingar som leder till en ökad tillgänglighet för samordningsförbundets målgrupp

**Vilka resultat har projektet uppnått kopplat till målet?**

Svaret i den kvartalsrapport där målet senast redovisades är fortfarande aktuellt ☐

Om ni väljer att markera ovanstående, klistra in det svaret här:

Om svar från kvartalsrapport ej är aktuellt, ange annat svar här:

**Resultat som projektet har uppnått kopplat till mål 3:** *"Förbundspersonal får ökad kompetens att stödja och implementera användandet av metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering"*

Mål 3 bedöms ha uppnåtts i hög grad. Projektet har stärkt förbundspersonalens förmåga att stödja, leda och implementera utvecklingsarbete genom utbildningar, metodstöd och erfarenhetsutbyte. Särskilt arbetet med utbildade utbildare och utbildarnätverk har

bidragit till att skapa långsiktig kapacitet för fortsatt implementering och kompetensutveckling.

Både förbundschefer och processledare beskriver att projektet har stärkt förmågan att leda förändring, stödja implementering och skapa förutsättningar för långsiktig utveckling. Flera beskriver att de blivit tryggare i sitt indirekta ledarskap, fått bättre verktyg för målstyrning och utvecklat sin förmåga att planera, genomföra och följa upp utvecklingsinsatser.

Det finns flera exempel på förändrade arbetssätt, ökad samsyn och förbättrad samverkan, särskilt inom förbundsfinansierade insatser. Metoder som BIP och lösningsfokuserat arbetssätt kom i flera verksamheter att fungera som gemensamma plattformar. Den externa utvärderingen visar att projektets största utmaning inte handlade om kvaliteten i utbildningarna och övriga erbjudanden, utan om organisationernas förmåga att ta tillvara den kunskap som utvecklades och omsätta den i verksamheten. Där det fanns ett aktivt chefsstöd, ett brett deltagande, ett tidigt fokus på implementering och strukturer för fortsatt reflektion och användning av kunskapen blev verksamhetseffekterna tydligare.

Underlag från förbundschefer och processledare visar också att nya arbetssätt har integrerats i verksamheterna genom utbildarnätverk, metodstöd och strukturerat erfarenhetsutbyte. Projektet har därmed inte enbart ökat kunskapen om olika metoder utan också stärkt kapaciteten att omsätta kunskapen i praktiken. En viktig lärdom är samtidigt att implementering blir mest framgångsrik när chefer och ledningar involveras tidigt och aktivt i förändringsarbetet.

---

*”Blivit tryggare i mitt indirekta ledarskap och även tydligare med att förmedla beredningsgruppens och styrelsens ansvar i sina uppdrag.”*

Förbundschef

---

Arbetet med att utbilda utbildare inom bland annat BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen och skapa forum för fortsatt lärande har bidragit till att kunskap kunnat spridas vidare i organisationerna och att implementeringen inte blivit beroende av externa utbildningsinsatser. Förbundschefernas svar visar att de utbildade utbildarna ses som ett av projektets mest konkreta och långsiktiga resultat. Flera förbund beskriver att utbildarna kommer att vara en central resurs även efter projektets slut och planerar redan för fortsatt användning av utbildarna och för att erbjuda nya utbildningsomgångar efter projekttidens slut.

Utbildarnätverken har också skapat nya samarbetsytor mellan länen och bidragit till en gemensam metodutveckling. Detta stärker inte bara kompetensförsörjningen utan också samverkan mellan samordningsförbunden.

**Beskriv hur projektet arbetat för att nå detta mål under perioden från den senast kvartalsrapporten fram till projektavslut genom att beskriva de huvudsakliga aktiviteterna som genomförts:**

**Under perioden från den senaste kvartalsrapporten fram till projektavslut har projektet arbetat för att nå mål 3 genom följande huvudsakliga aktiviteter**
Under projektets avslutande kvartal har fokus legat på att säkerställa att de kunskaper, erfarenheter och arbetssätt som utvecklats under projektperioden tas tillvara och integreras i ordinarie verksamhet. Genom implementeringsarbetet i samtliga län, framtagandet av planer för fortsatt samverkan samt etableringen av arbetsgrupper för framtida utbildnings- och utvecklingsinsatser har förutsättningarna stärkts för att arbetet med att nå underrepresenterade målgrupper ska kunna fortsätta även efter projektets slut.

Projektet har under projekttiden genomfört omfattande utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser inom bland annat BIP, Lösningsfokuserat arbetssätt, Samverkansutbildning, SIP, psykisk hälsa, HBTQI, NPF, migration, transkulturell hälsa, våld i nära relationer, tillgänglighet, inkludering och brukarperspektiv. Under sista kvartalet har fokus varit att implementera och långsiktigt förvalta dessa kunskaper genom utbildarnätverk, metodstöd, erfarenhetsutbyte och fortsatt samordning mellan förbunden.

De utbildningar, föreläsningar och utvecklingsinsatser som genomförts har bidragit till ökad kunskap om inkludering, tillgänglighet, normmedvetenhet och olika målgruppers behov. Genom arbetet med horisontella principer har deltagarna fått ökad förståelse för hur normer, värderingar och organisatoriska strukturer kan påverka människors möjligheter att få stöd och ta del av rehabiliterande insatser.

Under sista kvartalet har förbunden och deras samverkansparter, genom slutrapportering, utvärdering och erfarenhetssammanställningar, identifierat viktiga lärdomar kring hur verksamheterna kan arbeta mer inkluderande och bättre nå grupper som traditionellt varit underrepresenterade i samordningsförbundens insatser, exempelvis personer med utländsk bakgrund, personer med psykisk ohälsa samt andra grupper som riskerar att hamna utanför ordinarie stödinsatser.

Arbetet i projektet har också lagt grunden för fortsatt uppföljning och utveckling av insatser som främjar ökad tillgänglighet, mångfald och delaktighet i samordnad

rehabilitering. Genom de strukturer som nu etablerats finns goda förutsättningar att fortsätta utveckla ett mer inkluderande och behovsanpassat stöd även efter projektets avslut.

**Övergripande om projektets arbetssätt för att nå mål 3:** *"Förbundspersonal får ökad kompetens att stödja och implementera användandet av metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering"*

Projektet har arbetat systematiskt med att stärka förbundspersonalens förmåga att leda, stödja och implementera utvecklingsarbete. Arbetet har omfattat utbildningar inom indirekt ledarskap, förändringsteori, processledning och verksamhetsutveckling. Deltagarna har fått metodstöd, tillgång till utbildarnätverk och möjlighet att delta i erfarenhetsutbyte med andra förbundschefer och processledare.

Arbetet med utbildade utbildare
En central del av projektet har varit att inte enbart erbjuda utbildningar till deltagare, utan också att bygga upp en regional och lokal kapacitet att fortsätta utbilda, implementera och utveckla metoder efter projektets slut. Därför har projektet genomfört särskilda utbilda-utbildare-insatser inom bland annat BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen. Inom samtliga tre län har medarbetare från kommuner, Arbetsförmedling, Försäkringskassan och region fått möjlighet att utbildas till lokala utbildare. Efter genomförd utbildning har utbildarna erbjudits fortsatt stöd genom utbildarnätverk, metodstödsträffar, erfarenhetsutbyte och länsöverskridande samverkan. Syftet har varit att kvalitetssäkra utbildningsinnehållet, skapa lärande mellan utbildarna och stärka förutsättningarna för fortsatt kompetensutveckling i ordinarie verksamheter.

Spår 2 har arbetat aktivt med implementering av metoder som BIP, Lösningsfokus, 7-Tjugo och Samverkansutbildningen genom nätverk, reflektiv praktik och metodstöd.

Spår 3 har fokuserat på att stärka förbundspersonalens ledarskap och förmåga att driva utvecklingsprocesser genom utbildningar, gemensamma lärforum och återkommande dialoger mellan förbundschefer.

**Mål 4:** Förbundspersonal har fått ökad kompetens om och verktyg för att arbeta med strukturell samverkan som bidrar till effektivare samverkan.
**Indikatorer till Mål 4:**

Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter:

-upplever att de fått ökad kunskap och fler verktyg i samverkansarbetet, t.ex. SIP, nätverksmöten

- upplever att samverkan ökat

**Vilka resultat har projektet uppnått kopplat till målet?**

Svaret i den kvartalsrapport där målet senast redovisades är fortfarande aktuellt ☐

Om ni väljer att markera ovanstående, klistra in det svaret här:

Om svar från kvartalsrapport ej är aktuellt, ange annat svar här:

**Resultat som projektet har uppnått kopplat till mål 4:** *"Förbundspersonal har fått ökad kompetens om och verktyg för att arbeta med strukturell samverkan som bidrar till effektivare samverkan"*

Mål 4 bedöms ha uppnåtts i hög grad. Projektet har bidragit till ökad kunskap om strukturell samverkan, fler verktyg för samverkansarbete och stärkt samverkan mellan såväl samordningsförbund som samverkansparter. Resultaten syns bland annat genom etablerade nätverk, ökad förståelse för parternas uppdrag och utvecklade former för erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande.

Underlag från förbundschefer, processledare och extern utvärdering visar att kunskapen om samverkan har ökat, att nya samverkansarenor har etablerats och att förståelsen för parternas olika uppdrag har fördjupats. Förbundscheferna beskriver att kontakterna mellan förbunden har blivit tätare och att samarbetet utvecklats från att i hög grad vara formellt till att bli mer relationellt och förtroendebaserat.

---

*"På styrelsenivå finns samarbete med övriga presidier i Värmland/Dal.*

Förbundschef

---

Flera lyfter att de fått nya kollegiala nätverk som de kommer att fortsätta använda även efter projektets slut. Processledarnas underlag visar att de metoder, utbildningar och nätverk som etablerats har bidragit till ökad samsyn och förbättrad samverkan både inom och mellan länen.

---

*"Samverkan mellan samordningsförbunden i Värmland/Dal har utvecklats då vi påbörjat ett arbete som troligen kommer att leda fram*

*till att förbunden genomför en del strukturövergripande insatser gemensamt."*

Förbundschef

---

Projektet har bidragit till att öka förståelsen för parternas uppdrag och villkor. Gemensamma utbildningar, nätverk och mötesplatser bidrog till ett gemensamt språk och en större förståelse mellan professioner och organisationer.

Den externa utvärderingen beskriver ökad tillit, bättre dialog, snabbare kontaktvägar och förbättrade möjligheter att samordna insatser kring personer med komplexa behov. Projektet har på så sätt bidragit till att skapa bättre förutsättningar för samverkan mellan samordningsförbundens parter.

**Beskriv hur projektet arbetat för att nå detta mål under perioden från den senast kvartalsrapporten fram till projektavslut genom att beskriva de huvudsakliga aktiviteterna som genomförts:**

**Under perioden från den senaste kvartalsrapporten fram till projektavslut har projektet arbetat för att nå mål 4 genom följande huvudsakliga aktiviteter**
Under det sista kvartalet har fokus legat på att säkerställa att de samverkansstrukturer, arbetssätt och forum för erfarenhetsutbyte som etablerats under projektperioden integreras i ordinarie verksamhet och fortsätter efter projektets avslut. Arbetet visar att projektet inte bara har bidragit till ökad kunskap om samverkan utan också till att skapa konkreta strukturer och verktyg för fortsatt myndighetsgemensamt arbete.

Under projekttiden har personal från samordningsförbund och samverkansparter deltagit i samverkansutbildningar, utbildningar om SIP och samverkansmöten, nätverksträffar, kunskapsdialoger, chefsutbildningar samt erfarenhetsutbyten mellan län och organisationer. Det sista kvartalet har fokus varit att implementera och förvalta dessa resultat genom arbetsgrupper, chefsforum, beredningsgrupper och länsövergripande samverkansstrukturer.

De löpande dialogerna mellan förbundscheferna, den stående punkten om projektet i styrelser och chefsgrupper samt de nya samverkansformer som etablerats i länen visar att samverkan har blivit en mer integrerad del av ordinarie verksamhet. I Gävleborg har arbetet med samverkansgrupper på chefsnivå fortsatt utvecklas och i Värmland/Dal har en arbetsgrupp med representation från flera samverkansparter fått i uppdrag att samordna framtida utbildningsinsatser, nätverk och strukturövergripande aktiviteter. I

Dalarna har arbetet med en gemensam viljeinriktning fortsatt för att skapa långsiktiga former för samordning och samverkan mellan förbunden.

Under projektdagarna i juni genomfördes dessutom ett omfattande arbete med ansvarsfördelning, planering och koordinering av framtida nätverk, metodstöd och utbildningsinsatser. Detta har bidragit till att skapa tydlighet kring roller, ansvar och samverkansformer efter projekttidens slut.

Det sista kvartalet visar tydligt att projektets arbete med strukturell samverkan har gått från utveckling och utbildning till implementering och långsiktigt ägarskap. De forum, nätverk och samverkansarenor som byggts upp under projektperioden har fått tydliga uppdrag och ansvar för det fortsatta arbetet. Detta är ett tecken på att kunskap och verktyg för samverkan inte enbart finns hos enskilda individer utan även har förankrats på organisatorisk nivå.

Indikatorn om ökad kunskap och fler verktyg för samverkansarbete stärks genom att förbunden nu använder de strukturer och arbetsformer som etablerats under projektet för fortsatt utveckling. Arbetsgrupper, chefsforum, nätverk och erfarenhetsutbyte utgör konkreta verktyg som stödjer en mer samordnad samverkan mellan aktörerna.

Även indikatorn om ökad samverkan bedöms vara uppfylld. Kvartalets arbete präglas av gemensam planering, länsövergripande samarbete, etablerade samverkansstrukturer och ett fortsatt gemensamt ansvarstagande mellan förbunden och samverkansparterna. Detta skapar goda förutsättningar för att den samverkan som utvecklats inom projektet ska fortsätta stärkas även efter att projektet avslutats.

**Övergripande om projektets arbetssätt för att nå mål 4:** *”Förbundspersonal har fått ökad kompetens om och verktyg för att arbeta med strukturell samverkan som bidrar till effektivare samverkan”*

Projektet har arbetat med att stärka förbundspersonalens kompetens kring strukturell samverkan genom utbildningar, nätverk, kunskapsdialoger och erfarenhetsutbyte på lokal, regional och länsövergripande nivå. En central del har varit att skapa mötesplatser där samordningsförbund, myndigheter och andra samverkansparter kunnat utveckla kunskap om varandras uppdrag, roller och ansvar.

Inom spår 2 utvecklades och genomfördes bland annat Samverkansutbildningen, seminarieserien om Samverkansmöten och SIP, den digitala SIP-webbutbildningen samt webbinarieserien Parterna berättar, där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och hälso- och sjukvården presenterade sina uppdrag och aktuella förändringar. Projektet skapade även nätverk för chefer, beredningsgrupper, finsamfinansierade insatser och andra nyckelfunktioner för att främja kunskapsutbyte och samverkan.

Inom spår 3 genomfördes utbildningar i Indirekt Ledarskap, förändringsteori, förbundshantverk och erfarenhetsutbyten mellan förbundschefer. Förbundscheferna deltog också i regelbundna nätverksträffar och "förbundschefsfika" där samverkansutmaningar diskuterades.

Projektet har arbetat med att kombinera kunskapshöjande insatser med praktiska samverkansarenor, vilket gett deltagarna både ökad förståelse för samverkan och konkreta verktyg att använda i sitt dagliga arbete.

I spår 4 genomfördes också ett transnationellt studiebesök. Det transnationella studiebesöket i Danmark var ett av projektets arbetssätt för att stärka kompetens, samverkan och lärande mellan samordningsförbund och samverkansparter. Studiebesöket arrangerades för chefer inom samordningsförbunden och dess parter. Genom studiebesök hos kommunala verksamheter, sociala företag och idéburna organisationer fick deltagarna ta del av alternativa arbetssätt inom arbetsmarknadsfrågor, rehabilitering, brukarinvolvering och samverkan. Studiebesöket kombinerade kunskapsinhämtning med erfarenhetsutbyte mellan deltagare från kommuner, regioner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och samordningsförbund. Detta bidrog till ökad förståelse för olika arbetssätt, nya perspektiv på det egna utvecklingsarbetet samt stärkt samverkan och nätverk över organisations- och länsgränser. Särskilt stort intresse väcktes för arbetssätt kopplade till unga, sjukskrivna, brukarinvolvering och reflexiv praktik. Studieresan skapade också inspiration till fortsatt utvecklingsarbete och spridning av kunskap i de egna organisationerna. Studiebesöket bidrog inte enbart till kunskapsinhämtning utan fungerade även som en arena för erfarenhetsutbyte mellan deltagande chefer från olika organisationer. På så sätt stärktes både kompetensutvecklingen (mål 1–3) och den strukturella samverkan mellan parterna (mål 4–6).

**Mål 5:** En långsiktigt **hållbar struktur har etablerats** för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland som efter projektet kan bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd.

**Indikatorer till Mål 5:**

Det finns beslut om och resurser avsatta för en struktur för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland.

**Vilka resultat har projektet uppnått kopplat till målet?**

Svaret i den kvartalsrapport där målet senast redovisades är fortfarande aktuellt ☐

Om ni väljer att markera ovanstående, klistra in det svaret här:

Om svar från kvartalsrapport ej är aktuellt, ange annat svar här:

**Resultat som projektet har uppnått kopplat till mål 5:** *"En långsiktigt hållbar struktur har etablerats för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland"*

Mål 5 bedöms ha uppnåtts i mycket hög grad och utgör ett av projektets mest betydelsefulla resultat. Projektet har etablerat långsiktiga strukturer för erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Norra Mellansverige. Genom gemensamma viljeinriktningar, utbildarnätverk, förbundschefsnätverk och beslutade former för fortsatt samarbete har förutsättningarna skapats för att projektets resultat ska leva vidare efter projekttidens slut.

Sammantaget bedöms projektet Lärande och utveckling FINansiell SAMordning i hög grad ha bidragit till att skapa viktiga förutsättningar för långsiktig strukturförändring. Projektet har skapat gemensamma erfarenheter, språk, relationer, kompetens och nätverk som kan fungera som grund för fortsatt utveckling. Underlag från förbundschefer och processledare visar att långsiktiga strukturer för kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och samverkan nu finns etablerade i samtliga län. I den externa utvärderingsrapporten för projektet beskrivs detta:

> *" Det har tagits fram såväl länsgemensamma strukturer som en gemensam viljeinriktning för fortsatt samarbete mellan samordningsförbunden i Norra Mellansverige. I den senare har ansvar, former för nätverk och uppföljning samt former för att vidmakthålla kompetensen inom bland annat BIP, lösningsfokuserat arbetssätt och Samverkansutbildningen konkretiserats. Strukturerna ger därmed organisatoriska förutsättningar för att delar av det lärande och den kompetens som byggts upp inom projektet ska kunna leva vidare efter projektets slut."*
>
> Från Utvärderingsrapport, Veta Advisor

Utbildarnätverk inom BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen kommer att fortsätta. Förbundschefsnätverk och olika former av länsgemensam planering har formaliserats och fått tydlig fortsättning efter projekttiden. Strukturen bygger alltså inte på en ny permanent organisation utan på ett organiserat samarbete inom ramen för förbundens ordinarie uppdrag. Förbundspersonalen ska årligen planera aktiviteterna

och dela på ansvaret. Vid förändringar i bemanningen utses nya ansvariga och aktiviteterna kan anpassas efter förändrade behov och förutsättningar. Förbundscheferna ska gemensamt följa upp samarbetet och återrapportera till respektive styrelse. Flera län beskriver dessutom konkreta beslut, finansieringslösningar och ansökningar om fortsatta medel för att bibehålla och utveckla strukturerna.

Sammantaget visar resultaten att projektet inte endast skapat tillfälliga aktiviteter utan också byggt upp en organisatorisk kapacitet som kan bära fortsatt utveckling över tid.

---

*"Vi arbetar just nu med att färdigställa tre ansökningar om samverkansmedel som kommer att möjliggöra ett fortsatt arbete i länet med grundutbildningar i lösningsfokus, BIP samt samverkansutbildningen."*

Förbundschef

---

**Beskriv hur projektet arbetat för att nå detta mål under perioden från den senast kvartalsrapporten fram till projektavslut genom att beskriva de huvudsakliga aktiviteterna som genomförts:**

**Under perioden från den senaste kvartalsrapporten fram till projektavslut har projektet arbetat för att nå mål 5 genom följande huvudsakliga aktiviteter**

Det sista kvartalet visar tydligt att projektet har gått från utvecklingsfas till förvaltnings- och implementeringsfas. De viktigaste delarna för en långsiktigt hållbar struktur finns nu på plats i form av gemensamma viljeinriktningar, etablerade arbetsgrupper, utbildarnätverk, metodstöd, ansvarsfördelning och planerade mötesforum.

Samtliga län har tagit fram planer för fortsatt gemensamt arbete efter projektets avslut. I Värmland och Dalarna har beredningsgrupperna utsett en arbetsgrupp med representation från samverkansparterna. Arbetsgruppen har fått ett tydligt uppdrag att stödja förbundscheferna i samordningen av framtida utbildningsinsatser, nätverk, metodstöd och andra strukturövergripande aktiviteter. Även i Gävleborg har arbetet med långsiktiga samverkansstrukturer fortsatt, bland annat genom etablerade samverkansgrupper på chefsnivå.

Under projektets avslutande kvartal har fokus i stor utsträckning varit att säkerställa att de strukturer som byggts upp under projektperioden lever vidare efter projektets slut.

Arbetet har präglats av implementering, ansvarsfördelning och formalisering av formerna för fortsatt samverkan, erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland. Viljeinriktning mellan samordningsförbunden har tagits fram och behandlats i styrelserna. Projektet har skapat konkreta förutsättningar för att nätverk, utbildningar, metodstöd och erfarenhetsutbyte ska fortsätta efter projekttidens slut.

Under projektdagarna i juni fastställdes ansvarsfördelning, mötesstruktur och planering för fortsatt arbete. Datum och ansvariga för framtida nätverk, utbildningar och metodstöd fastställdes. Arbetsgrupper har tillsatts för att samordna framtida utbildningsinsatser, nätverk och metodstöd. Förbundscheferna har skapat mötesstruktur för att fortsatt samordna gemensamma utvecklingsfrågor.

Kvartalet präglades av ett tydligt fokus på hållbarhet efter projekttidens slut. Indikatorn om att det ska finnas beslut om och resurser avsatta för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan bedöms i hög grad vara uppfylld. Under kvartalet har flera konkreta beslut fattats kring organisering, ansvar och framtida arbetsformer. Resurser har avsatts i form av personal, arbetsgrupper, nätverk och planerade aktiviteter som ska drivas vidare inom ordinarie verksamhet. Genom att besluta om ansvarsfördelning, etablera arbetsgrupper och skapa gemensamma planeringsstrukturer har projektet lagt en stabil grund för att erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling och samverkan ska fortsätta även utan projektfinansiering. Detta är ett av de tydligaste exemplen på hur projektresultaten har integrerats i ordinarie verksamhet.

VETA Advisors utvärdering färdigställs efter projektslut och kommer tillsammans med projektets slutrapport att spridas till samtliga förbund och styrelser som underlag för fortsatt utveckling.

**Övergripande om projektets arbetssätt för att nå mål 5:** *”En långsiktigt hållbar struktur har etablerats för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland”*

Projektet har löpande arbetat med att bygga strukturer som kan leva vidare efter projekttidens slut. Detta har skett genom etablering av utbildarnätverk, förbundschefsnätverk, länsövergripande samverkansforum och nätverk för medarbetare i Finsamfinansierade insatser.

Inom spår 2 har projektet byggt upp utbildarnätverk inom BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen samt samordnat chefsnätverk, nätverk för finsamfinansierade insatser, projektledarnätverk och nätverk för unga-insatser. Regelbundna

metodstödsträffar och erfarenhetsutbyten har genomförts för att stärka kompetensutveckling och lärande över länsgränserna.

Inom spår 3 har förbundschefsnätverk, erfarenhetsutbyten och gemensamma utbildningsinsatser utvecklats. Projektet har också lett processen med att ta fram en gemensam viljeinriktning för samordningsförbunden i Norra Mellansverige. I viljeinriktningen beskrivs ansvarsfördelning, samarbetsformer och prioriterade områden för fortsatt samverkan efter projektets slut.

Projektet har genomfört länsövergripande möten mellan förbundschefer, styrelser, presidier, beredningsgrupper och medarbetare i finsamfinansierade verksamheter. Genom dessa forum har erfarenheter, metoder och goda exempel kunnat delas och gemensamma utvecklingsområden identifieras.

Projektet har också drivit på arbetet med att ta fram gemensamma viljeinriktningar för fortsatt samverkan inom respektive län och mellan länen i Norra Mellansverige. Arbetet har omfattat planering för fortsatt samordning av kompetensutveckling, ansvarsfördelning mellan förbunden och utveckling av former för gemensamma utbildningar och metodstöd.

**Mål 6:** Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter **erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd** till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.

**Indikatorer till Mål 6:**

Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter

- upplever att projektet varit relevant för den egna organisationen

- upplever att det myndighetsgemensamma stödet har blivit mer effektivt

- kan ge tydliga exempel på en effektivare samverkan

- har underlag som visar att fler personer från underrepresenterade grupper deltar i insatser

**Vilka resultat har projektet uppnått kopplat till målet?**

Svaret i den kvartalsrapport där målet senast redovisades är fortfarande aktuellt ☐

Om ni väljer att markera ovanstående, klistra in det svaret här:

Om svar från kvartalsrapport ej är aktuellt, ange annat svar här:

**Resultat som projektet har uppnått kopplat till mål 6:** *"Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer i behov av samordnad rehabilitering."*

Mål 6 bedöms ha uppnåtts i hög grad. Projektet har stärkt samverkan mellan samordningsförbund och samverkansparter genom ökad kunskap, fler kontaktytor och utvecklade strukturer för samordnat arbete. Även om projektet inte kan påvisa direkta effekter för individer i målgruppen finns flera tecken på att förutsättningarna för ett mer effektivt myndighetsgemensamt stöd har stärkts genom förbättrad samverkan, ökad samsyn och ett gemensamt språk mellan aktörerna.

Både förbundschefer och processledare beskriver att projektet har bidragit till effektivare samverkan, bättre kunskap om parternas uppdrag och ett starkare myndighetsgemensamt perspektiv. Resultaten omfattar utvecklade beredningsgrupper, fler samverkansforum, kortare kontaktytor mellan organisationerna och ett ökat erfarenhetsutbyte både inom och mellan länen. Processledarna lyfter särskilt att projektet varit relationsstärkande och bidragit till att skapa fler kontaktytor än vad som ursprungligen förväntades.

Även om flera exempel finns på förbättrade arbetssätt och stärkt samverkan är kopplingen till individresultat mindre tydlig. Projektet har inga underlag som visar hur målgruppen påverkats av det förbättrade stödet. Däremot kan ökad samverkansförmåga och strukturer för samverkan antas leda till effektivare myndighetsgemensamt stöd.

---

*"Vi har ett mer effektivt arbete internt inom förbundet genom att vi har lärt oss nya metoder och fått nya verktyg."*

Förbundschef

---

Den externa utvärderingen visar att projektet skapade stora möjligheter till kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande mellan samordningsförbunden och dess parter. Projektet bidrog också till att samordningsförbunden blev mer kända och till ett starkare kollegialt sammanhang mellan förbunden.

Utvärderingen visar vidare att många deltagare fick ökad kunskap, nya insikter och förändrade arbetssätt, t.ex. ett mer professionellt förhållningssätt, större trygghet i yrkesrollen och ett tydligare fokus på individers möjligheter och egen försörjning snarare

än på hinder och begränsningar. Det finns också exempel på att kvaliteten i samtal och möten med individer förbättrades.

Projektet bidrog också till att öka förståelsen för parternas uppdrag och villkor. Gemensamma utbildningar, nätverk och mötesplatser bidrog till ett gemensamt språk och en större förståelse mellan professioner och organisationer och skapade bättre förutsättningar för samverkan mellan samordningsförbundens parter.

**Beskriv hur projektet arbetat för att nå detta mål under perioden från den senast kvartalsrapporten fram till projektavslut genom att beskriva de huvudsakliga aktiviteterna som genomförts:**

**Under perioden från den senaste kvartalsrapporten fram till projektavslut har projektet arbetat för att nå mål 6 genom följande huvudsakliga aktiviteter**
Under projektets avslutande period har fokus legat på implementering, långsiktig förankring och att säkerställa att projektets resultat lever vidare efter projekttidens slut. De aktiviteter som genomförts under det sista kvartalet visar sammantaget att projektet bidragit till att stärka förutsättningarna för ett mer effektivt myndighetsgemensamt stöd.

Samordningsförbunden och deras samverkansparter har fortsatt att arbeta aktivt med att ta tillvara projektets resultat genom dialoger i styrelser, chefsgrupper och beredningsgrupper samt genom framtagandet av planer för fortsatt samverkan efter projektets avslut. Att samtliga län har utvecklat strukturer för fortsatt arbete, att arbetsgrupper med representation från parterna har etablerats och att en gemensam viljeinriktning tagits fram tyder på att projektets insatser upplevs som relevanta och värdefulla för de deltagande organisationerna.

Arbetet under perioden visar också på en stärkt strukturell samverkan. I flera län har nya former för samordning och erfarenhetsutbyte etablerats, samtidigt som ansvarsfördelning och former för fortsatt arbete har tydliggjorts inför tiden efter projektets slut. Detta stärker förutsättningarna för att samverkan ska fortsätta i ordinarie verksamhet och inte vara beroende av projektorganisationen.

Det finns även tydliga exempel på hur samverkan utvecklats genom projektet. Arbetsgrupper med representanter från flera parter har fått i uppdrag att samordna framtida utbildningsinsatser, nätverk och metodstöd. I Gävleborg har nya samverkansstrukturer etablerats på chefsnivå och i Dalarna har samordningsförbunden gemensamt arbetat fram former för fortsatt samordning och organisering. Under projektdagarna i juni beslutades dessutom om ansvar, mötesformer och planering för det fortsatta arbetet, vilket visar att samverkan har fått ett tydligt organisatoriskt stöd.

Genom slututvärderingen, förbundens egna resultatsammanställningar och processledarnas dokumentation har också ett omfattande kunskapsunderlag tagits fram. Detta ger förbunden bättre möjligheter att följa upp vilka grupper som nåtts av

projektets insatser, identifiera utvecklingsområden och säkerställa att även underrepresenterade grupper uppmärksammas i det fortsatta arbetet.

Projektets avslutande kvartal visar att projektet har skapat strukturer, arbetssätt och samverkansformer som stärker förutsättningarna för ett mer effektivt myndighetsgemensamt stöd. Arbetet har gått från projektgenomförande till implementering och långsiktigt ägarskap, vilket är en viktig indikator på att resultaten har integrerats i de deltagande organisationernas ordinarie verksamhet.

**Övergripande om projektets arbetssätt för att nå mål 6:** *"Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer i behov av samordnad rehabilitering."*

Projektet har arbetat för att stärka det myndighetsgemensamma stödet genom en kombination av kompetensutveckling, metodutveckling, nätverksskapande och utveckling av samverkansstrukturer mellan samordningsförbunden och deras samverkansparter. Utgångspunkten har varit att ett mer effektivt stöd till individer förutsätter att berörda aktörer har en gemensam kunskapsbas, ökad förståelse för varandras uppdrag och fungerande strukturer för samverkan.

Genom spår 2 genomfördes utbildningar och metodstöd inom bland annat BIP, Lösningsfokus, Samverkansutbildningen och 7-Tjugo. Projektet arrangerade även seminarier om SIP och samverkansmöten samt webbinarieserien *Parterna berättar*, där Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och hälso- och sjukvården presenterade sina uppdrag och aktuella förändringar. Syftet var att öka förståelsen för varandras roller och skapa bättre förutsättningar för samordnade insatser. Parallellt byggdes nätverk och lärmiljöer upp på lokal, regional och länsövergripande nivå. Chefer, medarbetare, projektledare, utbildare och förbundspersonal gavs möjlighet att mötas för erfarenhetsutbyte, gemensamt lärande och spridning av framgångsrika arbetssätt. Projektet har också arbetat aktivt med utbildning av lokala utbildare inom bland annat BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen för att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning.

Inom spår 3 har förbundschefer och styrelseledamöter erbjudits utbildningar och erfarenhetsutbyte inom indirekt ledarskap, förändringsteori, tjänstedesign och förbundshantverk. Detta har stärkt förmågan att leda, utveckla och följa upp samverkansarbetet på strategisk nivå.

Genom spår 4 har projektet dessutom stärkt verksamheternas förmåga att möta olika målgruppers behov genom utbildningar inom bland annat psykisk ohälsa, NPF, våld i nära relationer, inkludering, diskriminering och brukarinvolvering. Detta har bidragit till

att skapa ett mer tillgängligt och träffsäkert stöd för personer som står långt från arbetsmarknaden.

Projektet har arbetat med att stärka både relationerna mellan samverkansparterna och deras gemensamma förmåga att erbjuda samordnade, kunskapsbaserade och mer effektiva insatser till målgruppen.

---

**Har projektet lett till resultat och lärdomar som kommer att tas tillvara efter projektet?**

☒Ja, i linje med projektmål beskrivna ovan.

☐Ja, på följande sätt:

☐Nej, på grund av:

**Har projektet lett till oväntade resultat av projektet, såväl positiva som negativa.**
☒Ja, projektet har lett till följande oväntade resultat:

### Oväntade resultat, positiva effekter och utmaningar

Projektet har lett till flera oväntade resultat, både positiva och sådana som inneburit utmaningar under genomförandet. Det mest påtagliga oväntade resultatet har varit den mycket stora efterfrågan på projektets kompetensutvecklingsinsatser. Intresset för utbildningar, nätverk, erfarenhetsutbyte och kunskapsdialoger har varit betydligt större än vad som förutsågs vid projektstart. Deltagandet har varit högt och förhållandevis jämnt fördelat mellan länen och samverkansparterna, vilket bidragit till en bred förankring av projektets aktiviteter och resultat.

Särskilt stort intresse har visats för digitala föreläsningar och HÖK-insatser, vilket skapat möjligheter att nå fler deltagare än förväntat. Även chefsutbildningen *Leda i samverkan* blev snabbt fullbokad, vilket tydliggjorde behovet av kompetensutveckling och stöd inom samverkansfrågor på ledningsnivå. Projektet har dessutom lett till att flera nya nätverk etablerats mellan organisationer, län och utbildade utbildare, vilket skapat värdefulla kontaktytor och strukturer för fortsatt erfarenhetsutbyte efter projektets slut.

Ett annat positivt resultat har varit Arbetsförmedlingens successivt ökande deltagande under projektets senare del, vilket stärkte samverkan och bidrog till bredare representation i aktiviteterna. Även Försäkringskassan har varit en viktig aktör i

projektets genomförande och deltagit aktivt i flera utbildnings- och utvecklingsinsatser. Genom gemensamma utbildningar, erfarenhetsutbyten och arbete med konkreta case har samverkan mellan parterna stärkts, samtidigt som kunskapen om varandras uppdrag och ansvar har ökat. Detta har bidragit till en ökad samsyn kring hur samordnade insatser kan utformas för personer i behov av rehabilitering och stöd på väg mot arbete eller egen försörjning.

Samtidigt har projektet mött vissa utmaningar. I några fall har utbildade utbildare bytt tjänst eller organisation, vilket påverkat möjligheterna att fullt ut tillvarata den kompetens som byggts upp. Deltagandet i vissa omgångar av utbildningen *Resurseffektiv FINSAM* blev också lägre än planerat. Projektet har dessutom sett variationer i Arbetsförmedlingens deltagande mellan olika län, vilket påverkat förutsättningarna för ett helt likvärdigt genomförande i hela projektområdet.

Ytterligare en utmaning har varit den osäkerhet som funnits kring nationella förändringar inom FINSAM och samordningsförbundens framtida roll. Detta har stundtals skapat osäkerhet kring långsiktiga förutsättningar för fortsatt utvecklingsarbete.

Erfarenheterna från projektet har tydliggjort vikten av att bygga hållbara strukturer som inte är beroende av enskilda individer. Detta har lett till ett ökat fokus på utbildarnätverk, metodstöd, erfarenhetsutbyte och ett aktivt chefsengagemang för att säkerställa att kunskap och arbetssätt kan leva vidare över tid. Osäkerheten kring de nationella förutsättningarna har samtidigt stärkt projektets fokus på lokal och regional förankring av resultat och samverkansstrukturer, vilket bedöms öka möjligheterna att bevara projektets effekter även efter projekttidens slut.

☐Ej aktuellt

**Beskriv eventuella goda exempel som ni särskilt vill lyfta fram. Detta kan vara exempel som visar på stegförflyttningar, lyckade metoder, arbetssätt eller insatser som bidragit till projektets resultat.**

☒Följande goda exempel som vi vill lyfta fram:

**Synliggörandet av samordningsförbunden**

Genom att samordningsförbunden i Norra Mellansverige gick samman i ett gemensamt projekt med insatser till förbundens parter över längre tid synliggjordes samordningsförbundens uppdrag och deras möjligheter för parterna. Projektet har skapat gemensamma erfarenheter, språk, relationer, kompetens och nätverk. Samarbetet mellan förbunden bidrog också till ett starkare kollegialt sammanhang mellan förbunden.

**Viljeinriktningar för fortsatt samarbete**
Projektet har lyckats skapa långsiktigt hållbara strukturer för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan genom upprättade viljeinriktningar för framtida samverkan. Viljeinriktningarna avser såväl samverkan mellan samordningsförbunden inom respektive län som mellan länen i hela Norra Mellansverige. Former för fortsatt samarbete, nätverk, gemensam planering och uppföljning samt för att vidmakthålla kompetensen inom bland annat BIP, lösningsfokuserat arbetssätt och Samverkansutbildningen har etablerats. Genom viljeinriktningarna finns en bred organisatorisk förankring för att föra projektets samarbete och lärandestrukturer vidare.

**Ökad samverkan inom länen och över länsgränserna**
En viktig del av projektet har varit att stärka samverkan både inom länen och mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland. Genom gemensamma utbildningar, nätverk, erfarenhetsutbyten och utvecklingsinsatser har projektet skapat nya kontaktytor och relationer mellan förbund, samverkansparter och medarbetare som tidigare haft begränsat utbyte med varandra. Projektet har etablerat länsövergripande nätverk för förbundschefer, utbildare och chefer och medarbetare i finsamfinansierade verksamheter. Genom återkommande möten, utbildningar och metodstödsträffar har deltagarna kunnat dela erfarenheter, sprida goda exempel och diskutera gemensamma utmaningar. Detta har bidragit till ökad samsyn i frågor som rör samverkan, rehabilitering och kompetensutveckling. Styrelser och presidier har tagit initiativ till fortsatt samarbete efter projektet.

Särskilt betydelsefullt har varit att samordningsförbunden i Norra Mellansverige i ökad utsträckning börjat planera och genomföra aktiviteter tillsammans. Arbetet har skapat en grund för gemensam kompetensutveckling, samordning av utbildningsinsatser och fortsatt erfarenhetsutbyte även efter projektets slut. Flera förbund beskriver också att relationerna mellan förbunden har fördjupats och att man i större utsträckning ser varandra som kollegor med gemensamma utvecklingsfrågor snarare än som enskilda organisationer. Projektet har därmed inte bara stärkt samverkan i enskilda verksamheter utan också bidragit till att bygga en regional samverkansstruktur som ökar möjligheterna att möta framtida utmaningar gemensamt.

**Utbildade utbildare för hållbarhet över tid**
En annan viktig del i projektets strategi för långsiktig hållbarhet har varit att utbilda lokala och regionala utbildare inom BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen. Utbildade utbildare har också gjort lokala anpassningar utifrån parternas behov. Exempelvis har BIP-utbildningen anpassats för Arbetsförmedlingens och

Försäkringskassans personal i syfte att ge alla parter ett gemensamt språk och förhållningssätt så att målgruppen kan ges parallella samordnade insatser.

Genom utbildarnätverk, metodstöd och erfarenhetsutbyte har dessa utbildare utvecklats till nyckelpersoner för fortsatt kompetensutveckling och implementering i verksamheterna. Arbetet har skapat en varaktig utbildningskapacitet inom samordningsförbundens geografiska område och minskat beroendet av externa utbildningsinsatser. Utbildarna utgör därmed en viktig förutsättning för att projektets resultat och metoder ska kunna leva vidare efter projekttidens slut.

**Resurseffektiv Finsam**

Utbildningsinsatsen Resurseffektiv Finsam utvecklades som en gemensam utbildning för styrelseledamöter i samordningsförbunden i Norra Mellansverige. Utbildningen är en digital seminarieserie omfattande tre tillfällen om två timmar vardera. Processledarna tog fram utbildningsmaterialet utifrån identifierade behov. Teman som lyfts i utbildningen är bland annat styrelseledamöternas ledarskap och uppdrag, hur samordningsförbund kan organiseras, hur samverkan kan bedrivas mer effektivt, erfarenhetsutbyte mellan förbund och omvärldsbevakning och utvecklingen inom Finsam. Syftet har varit att stärka styrelseledamöternas förmåga att styra, utveckla och följa upp samordningsförbundens verksamhet samt skapa ett forum för erfarenhetsutbyte mellan olika förbund. Genom seminarier och erfarenhetsutbyte stärktes kunskapen om styrning, samverkan, organisationsutveckling och samordningsförbundens uppdrag. Insatsen bidrog till ökad samsyn mellan förbunden och skapade en gemensam kunskapsplattform för styrelsernas fortsatta utvecklingsarbete. Utbildningen kommer att finnas kvar som en gemensam resurs efter projektets slut, vilket stärker projektets långsiktiga hållbarhet.

**Samverkansutbildningen**

Samverkansutbildningen utvecklades inom projektet för att stärka kunskapen om samverkan mellan samordningsförbundens parter och skapa en gemensam förståelse för uppdrag, roller och ansvar. Målgruppen har varit chefer och medarbetare hos samverkansparterna. Utbildningen testades först genom pilotgenomföranden i Värmland och Gävleborg. Efter utvärdering vidareutvecklades innehållet och lokala utbildare utbildades i Dalarna, Gävleborg och Värmland för att möjliggöra en bredare spridning. Samverkansutbildningen har bidragit till att öka kunskapen om samverkansparternas uppdrag, skapa gemensamma begrepp och arbetssätt, stärka relationerna mellan verksamheter och professioner, ge deltagarna konkreta verktyg för samverkan och skapa förutsättningar för ett mer samordnat stöd till individer. En viktig framgångsfaktor har varit att utbildningen kombinerats med utbildarnätverk och metodstöd, vilket gör det möjligt att fortsätta genomföra utbildningen även efter projektets slut.

Under projektet var det en hög efterfrågan och stort deltagande i samverkansutbildningen och samtliga parter har involverats i utbildningarnas utveckling. Deltagare som gått utbildningen beskriver konkreta samverkansvinster och nya samarbeten direkt efter utbildningarna.

**SIP- och samverkansfilmer**
Projektet har även utvecklat en webbutbildning med tillhörande filmer om SIP och samverkansmöten. Materialet bygger på erfarenheter från projektets seminarieserie och fungerar som ett långsiktigt stöd för verksamheternas arbete med samverkan, kunskapsutveckling och introduktion av nya medarbetare. Projektet identifierade ett behov av att bevara och sprida den kunskap som byggdes upp genom seminarieserien om samverkansmöten och SIP (Samordnad Individuell Plan). För att säkerställa att kunskapen skulle leva vidare utvecklades en webbutbildning med olika moduler och tillhörande filmer. Teman som tas upp i filmerna är bland annat brukarinflytande, funktionsnedsättning, konflikthantering, våld i nära relation, framgångsfaktorer för samverkansmöten och SIP som verktyg i samverkansarbetet. Filmerna är ett viktigt verktyg för att över tid kunna stärka den strukturella samverkansförmågan och bidra till ett mer effektivt myndighetsgemensamt stöd.

**HÖK - Höj din kompetens**
Utbildningspaketet HÖK har haft mycket högt deltagande från samtliga län med över 11000 deltaganden. Många föreläsningar har spelats in vilket har möjliggjort långsiktig kunskapsspridning. Kopplat till föreläsningsinsatser och metodutbildningar har informations- och inspirationstillfällen genomförts. I utbildningspaketet HÖK har även föreläsningar från målgruppen ingått för att lyfta brukares röster. Föreläsningar kopplat till de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har varit ett genomgående tema under hela projektet.

**Brukarrevisioner**
Inom ramen för projektet genomfördes tre brukarrevisioner (en i varje län) som ett led i arbetet med brukarinvolvering och de horisontella principerna. Brukarrevisionerna gav deltagande verksamheter möjlighet att ta del av målgruppens erfarenheter, synpunkter och förbättringsförslag. Arbetet bidrog till ökad kunskap om hur brukarperspektivet kan integreras i verksamhetsutveckling och skapade förutsättningar för mer delaktiga, tillgängliga och behovsanpassade insatser. Tillsammans med utbildningar och erfarenhetsutbyten kring brukarinvolvering och tjänstedesign stärkte brukarrevisionerna verksamheternas och förbundens arbete med att utveckla individcentrerade arbetssätt och öka målgruppens inflytande i utvecklingsprocesser.


Svenska ESF-rådet Huvudkontoret
Besöksadress: Drottninggatan 9, 3 tr
Postadress: Box 397, 801 05 Gävle
Telefon: 020-33 33 90
Fax: 08-579 171 01
Webbplats: www.esf.se

☐Ej aktuellt

**Har projektet haft en projektutvärdering?**
☒Ja

☐Nej

Vid ja, bifoga underlag från projektutvärderingen under "Dokument".

## Metoder och tillvägagångssätt

**Beskriv på vilket sätt de valda metoderna och tillvägagångssätten har bidragit till att nå projektets resultat. Här ska fokus ligga på projektets övergripande metod och tillvägagångssätt som har beskrivits i ansökan om stöd och inte på enskilda aktiviteter.**

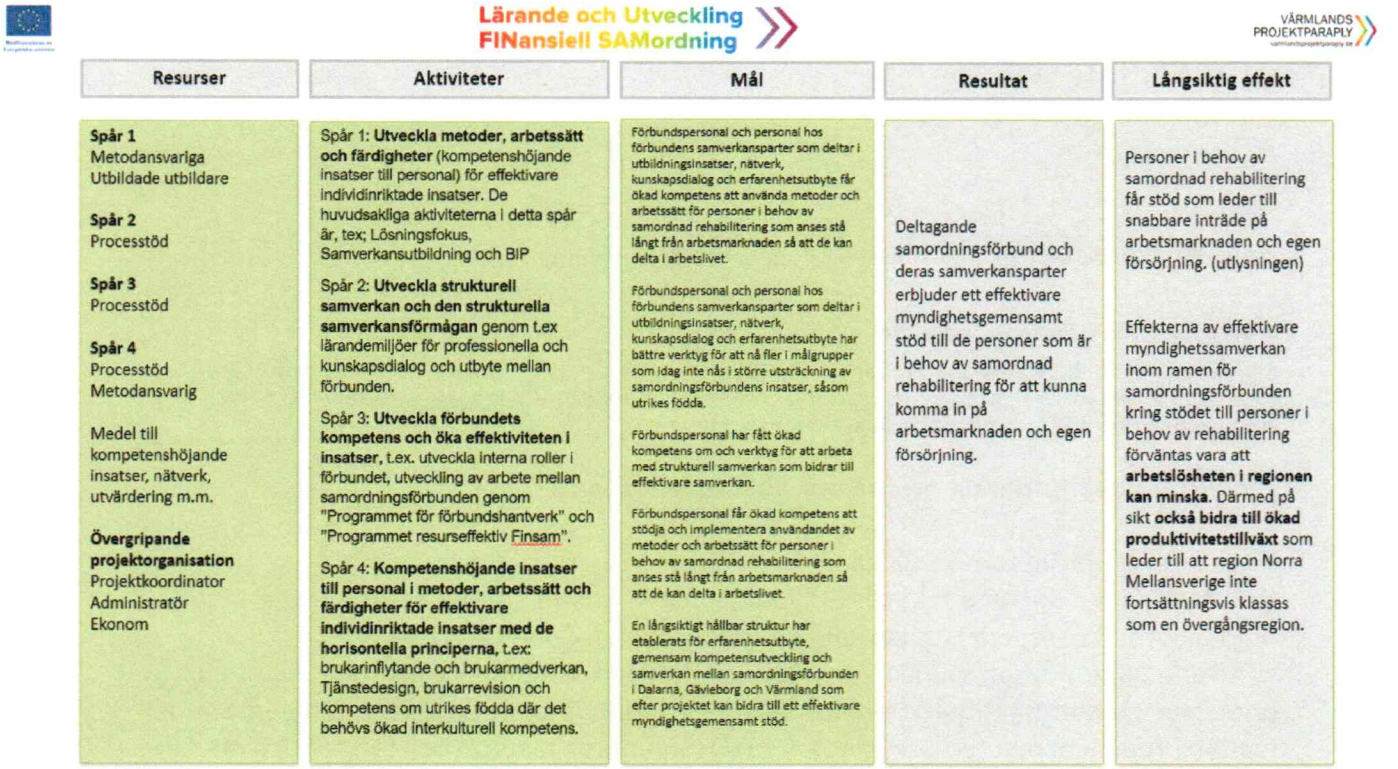
### Projektets övergripande metod och tillvägagångssätt

#### Förändringsteorin som struktur

För att nå målet om ett effektivare myndighetsgemensamt stöd har projektet arbetat parallellt med kompetensutveckling hos medarbetare, utveckling av samverkansstrukturer, stärkt förbundskapacitet och ökad kunskap om horisontella principer. Arbetet har utgått från upprättad förändringsteori som tydliggjort sambandet mellan projektets resurser, aktiviteter, mål, förväntade resultat och långsiktiga effekter. Förändringsteorin har fungerat som ett gemensamt ramverk för planering, genomförande, uppföljning och analys under hela projektperioden. Genom förändringsteorin tydliggörs att utbildningar, nätverk, erfarenhetsutbyte och metodutveckling inte är mål i sig, utan medel för att stärka kompetens och samverkan, vilket i sin tur bidrar till att samordningsförbund och samverkansparter kan erbjuda ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till personer i behov av samordnad rehabilitering.

Projektets förändringsteori illustrerar hur de fyra utvecklingsspåren tillsammans bidrar till projektets mål:

- **Spår 1** fokuserade på utveckling av metoder, arbetssätt och färdigheter genom exempelvis BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen.
- **Spår 2** fokuserade på att utveckla strukturell samverkan genom lärmiljöer, nätverk och erfarenhetsutbyte.
- **Spår 3** fokuserade på att stärka samordningsförbundens egen kapacitet genom arbete med förbundshantverk, ledarskap och resurseffektiv Finsam.
- **Spår 4** fokuserade på horisontella principer som inkludering, brukarinvolvering, tjänstedesign och interkulturell kompetens.



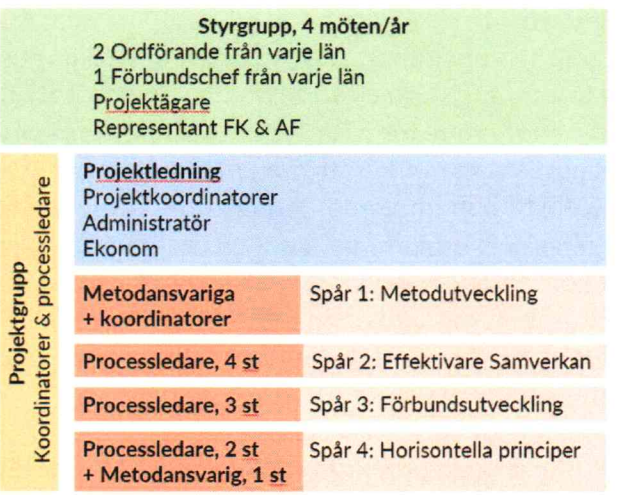

## Övergripande organisering

Den övergripande projektorganisationen bestod av projektkoordinatorer, administratör och ekonom med ansvar för bl.a. samordning, kommunikation, uppföljning, rapportering och ekonomi. Den centrala organiseringen skapade förutsättningar för ett sammanhållet genomförande över hela projektet. Projektets styrgrupp bestod av projektägare, representanter från samordningsförbunden (en ordförande och en förbundschef från respektive län), Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Styrgruppen sammanträdde regelbundet och ansvarade för strategiska vägval, spridning, uppföljning av resultat och säkerställande av projektets förankring hos parterna.

En styrka i organiseringen av projektet var att förbundscheferna hade en aktiv roll i projektet. Förbundscheferna fungerade som projektets kanal in i de egna förbunden och hade en nyckelfunktion när det gällde att förankra projektets aktiviteter, sprida information, rekrytera deltagare och stödja implementeringen av nya arbetssätt. Genom denna konstruktion skapades ett starkt lokalt ägarskap samtidigt som erfarenheter och behov från verksamheterna kunde föras tillbaka till projektets ledning. Genom att involvera beredningsgrupper, förbundsstyrelser, chefer och medarbetare skapades en

bred förankring av projektets mål och aktiviteter. Arbetssättet bidrog också till att de utbildningar, nätverk och metoder som utvecklades utgick från faktiska behov i verksamheterna.

## Projektets uppbyggnad




**Samverkan som metod**
Projektet har arbetat med samverkan inte bara som mål, utan också som arbetsmetod. Ett exempel är arbetet i Värmland/Dal där samtliga beredningsgrupper samlades redan före projektstart för att gemensamt formulera en vision av vad projektet skulle leda till. Denna gemensamma målbild skapade samsyn kring projektets inriktning och blev en viktig grund för genomförandet. Under projektets gång samlades beredningsgrupperna årligen för att följa utvecklingen, analysera gemensamma utmaningar och identifiera nya utvecklingsområden.

En central del av tillvägagångssättet har varit att samla samordningsförbund, samverkansparter, chefer, styrelser och medarbetare i gemensamma lärprocesser. Detta har bidragit till ökad förståelse för varandras uppdrag, stärkt samverkan och skapat gemensamma perspektiv kring målgruppernas behov. Genom att kombinera kunskapsinhämtning med dialog, erfarenhetsutbyte och praktisk tillämpning har förutsättningarna ökat för att nya arbetssätt ska integreras i ordinarie verksamhet.

**Lärande och kontinuerlig utveckling som tillvägagångssätt**
Projektet har arbetat lärande och utvecklingsinriktat genom hela projektet. Regelbundna processledarmöten, projektträffar, nätverksträffar och styrgruppsmöten kompletterades med löpande uppföljning och extern utvärdering. Uppföljningen fokuserade på projektets upprättade mål och baserades på förändringsteorin. Detta

tillvägagångssätt gav projektet möjlighet att kontinuerligt analysera hur aktiviteterna bidrog till uppsatta mål. Deltagarutvärderingar, lärseminarier och återkoppling från förbund och samverkansparter användes aktivt för att justera och vidareutveckla projektets innehåll under genomförandet. Nya behov kunde fångas upp och omsättas till aktiviteter samtidigt som framgångsrika arbetssätt kunde förstärkas och spridas.

**Fokus på hållbara strukturer**

Projektet har arbetat utifrån kunskapen att kompetensutveckling i sig inte är tillräckligt för att skapa varaktig förändring. Utgångspunkten har varit att stärka både individers kompetens och organisationernas förmåga att omsätta kunskap i praktiken. Utbildningar har systematiskt kombinerats med nätverk, metodstöd, utbildning av utbildare, erfarenhetsutbyte och implementeringsstöd. Detta har bidragit till att projektet inte enbart genererat utbildningstillfällen utan också byggt upp långsiktiga strukturer för fortsatt kompetensutveckling och samverkan genom t.ex. utbildarnätverk inom BIP, Lösningsfokus och Samverkansutbildningen, länsövergripande nätverk mellan förbundschefer och medarbetare samt gemensamma viljeinriktningar för fortsatt samarbete efter projektets slut.

Särskilt betydelsefullt har varit att projektet gått från ett traditionellt utbildningsperspektiv till ett kapacitetsbyggande perspektiv. Fokus har inte enbart varit att genomföra aktiviteter, utan att skapa strukturer, nätverk och kompetens som kan leva vidare över tid. Detta har bidragit till etableringen av utbildarnätverk, metodstöd, erfarenhetsutbyte och gemensamma utvecklingsarenor som bedöms ha stor betydelse för den fortsatta utvecklingen i Norra Mellansverige.

Projektets satsning på att utbilda utbildare har byggt upp lokal kompetens inom förbunden och hos samverkansparterna. Projektet har genom detta tillvägagångssätt skapat förutsättningar för fortsatt kompetensutveckling efter projekttidens slut. Metoden har bidragit till att kunskap inte stannat hos enskilda deltagare utan kunnat spridas vidare till fler verksamheter och medarbetare.

Projektet har också arbetat med lärande nätverk och länsöverskridande erfarenhetsutbyte. Detta har skapat möjligheter att dela erfarenheter, identifiera gemensamma utmaningar och utveckla lösningar tillsammans. De etablerade kontakterna mellan organisationer, professioner och län har stärkt samverkan och bidragit till att minska sårbarheten i arbetet.

Projektet har arbetat med tydligt fokus på förankring och delaktighet. Genom att involvera styrelser, beredningsgrupper, chefer och samverkansparter under hela projektperioden har förutsättningarna förbättrats för att resultaten ska tas tillvara och implementeras i ordinarie verksamhet.


Svenska ESF-rådet Huvudkontoret
Besöksadress: Drottninggatan 9, 3 tr
Postadress: Box 397, 801 05 Gävle
Telefon: 020-33 33 90
Fax: 08-579 171 01
Webbplats: www.esf.se

Projektets styrka har varit kombinationen av uppföljning av mål utifrån förändringsteorin, den gemensamma projektorganisationen och förbundschefernas aktiva involvering. Genom att organisera arbetet i fyra kompletterande spår, där förbundschefer och processledare drivit förändringsarbetet har projektet skapat förutsättningar för både kortsiktiga resultat och långsiktig hållbarhet. I kombination med utbildning, nätverk, erfarenhetsutbyte och implementeringsstöd har arbetssättet stärkt samordningsförbundens förmåga att samverka, lära av varandra och fortsätta utvecklingsarbetet efter projektets slut.

**Har ni nått planerat antal deltagare?**

Planerat antal kvinnor: 1008

Planerat antal män: 252

☒Ja

☐Nej

Om nej - varför?

[Fritextfält]

*OBS! I samband med att slutrapporten och sista ansökan om utbetalning skickas in ska projektägaren säkerställa att rapporteringen till SCB är korrekt och att samtliga deltagare avslutats i samband med projektavslut.*

**Har projektets plan för genomförande förändrats under projekttiden?**

☐Ja

☒Nej

**Vid ja: Har dessa förändringar/avvikelser från den ursprungliga planen haft påverkan på det förväntade resultatet?**

☐Ja

☐Nej

**Vid ja: Beskriv dessa förändringar/avvikelser samt hur de påverkat det förväntade resultatet.**

[Fritextfält]

## Organisationer som ej deltagit i kompetensutveckling:

Här ska ni ange de organisationer som vid projektavslut är inlagda i Projektrummet+ och som har inkommit med intyg om stöd av mindre betydelse, men som inte deltagit i projektet:

Organisationsnummer: 212000-1850

Jessica G

Namnteckning (behörig person att signera slutrapport)

Jessica Granbom

Namnförtydligande

Karlstad 23/10-24

Ort och datum